

# 2022년 하반기 일반직 채용 공고

중소벤처기업진흥공단은 정책자금, 수출마케팅, 인력양성 및 창업·기술지원 사업 등을 수행하는 중소기업 종합지원기관입니다.

1979년 설립 이래로 43년간 최일선 현장에서 중소기업의 혁신성장 및 일자리 창출, 경영안정을 지원하고 있습니다.

본 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반 채용시스템을 따르고, 공정한 채용 절차를 확립하기 위해 블라인드 채용방식을 채택하고 있습니다.

중소벤처기업 중심 경제 실현을 위한 성공파트너로서 중소기업진흥공단과 함께할 인재를 모집합니다.

## I 모집분야 및 채용방향

### 1 모집분야 : 신입직원 30명 (모집분야별 직무기술서 참조)

구 분			일반 (공개경쟁)	보훈 (제한경쟁)	지역전문(공개경쟁)			소 계
					강원권	충청권	호남권	
행정	일반행정	직무기술서	10	5	3	2	5	25
기술	혁신성장기술	직무기술서	5	-	-	-	-	5
소 계			15	5	3	2	5	30

### 응시 자격

- 학력, 전공 및 연령제한 없음  
(공고일 현재 만60세 이상은 지원불가, 만57세 이상은 임금피크제 적용)
- \* 보훈(제한경쟁) : 취업지원대상자로 응시자격제한
- \*\* 지역전문(공개경쟁) : 채용 후 수습사원부터 최소 5년 이상 각 지원한 권역에 의무근무하며, 지원 자격(출신학교 소재지 등)에 대한 제한 없음
- 병역필(예비소집일 이전 전역) 또는 면제자
- 국가공무원법 제33조(결격사유) 및 중진공 인사규정 상 결격사유가 없는 자

### 2 채용방향

- (열린 채용) 직무수행능력중심 블라인드 채용으로 편견이 개입될 수 있는 정보(출신, 학력 등)를 사전 차단
- (사회형평 채용) 사회적 가치를 구현하고자 보훈 제한경쟁 채용 활용

- (우수인재 채용) 중진공 중장기('22~'26년) 경영목표 內 “4대 전략 목표 추진방향”에 부합하는 우수인재 채용

전략목표		전략목표 추진방향
I	혁신성장으로 기업 경쟁력 강화	환경변화에 맞게 중소벤처기업의 스마트화, 新산업화, 글로벌화를 지원하여 기업 경쟁력을 강화
II	공공성 강화로 사회적 가치 실현	일자리 창출, 지역발전, ESG 경영 등 중소벤처기업 지원을 통한 사회적 가치를 실현
III	현장 중심 서비스로 고객만족 향상	이어달리기식 고객 맞춤형 지원, 디지털 정책 기반 구축, 대국민 소통을 통한 서비스 혁신으로 고객만족을 향상
IV	신뢰경영으로 국민신뢰 확보	성과·전문성 중심의 조직인사 운영과 청렴하고 안전한 기업문화, 합리적인 자금 운용으로 국민신뢰를 향상

### 3] 근로 조건

- (고용 형태) 일반 정규직

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 신입직원의 수습기간은 임용일로부터 5개월 내외이고, 수습해제를 위한 근무평정을 별도 실시할 예정</li> <li>▪ 수습기간 중의 급여는 내부규정에 근거하여 수습사원 보수를 지급하고, 수습해제 이후 보수규정에 따름</li> </ul>
---

- (근무 지역) 본부, 청년창업사관학교, 연수원 및 지역본·지부 등

- 최종 합격자는 모집분야 구분에도 불구하고, 인사운영 원칙에 따라 본부 및 전국 지역본·지부 등으로 배치 가능(순환근무 원칙)
- 지역전문사원은 입사 후 수습사원부터 해당권역에서 5년간 의무 근무하며, 인사원칙에 따라 배치 후 의무근무기간 동안 권역 내 순환(순환근무 원칙)

권역명	부서명(해당부서의 원격근무지도 포함)
강원권	강원지역본부, 강원영동지부, 글로벌리더십연수원
충청권	서부권경영지원처, 대전지역본부, 세종지역본부, 충남지역본부, 충북지역본부, 충북북부지부, 충청연수원
호남권	전북지역본부, 전북서부지부, 전남지역본부, 전남동부지부, 광주지역본부, 호남연수원

## II

## 전형방법 및 일정

- (원서 접수) '22. 9. 2(금), 10:00 ~ 9. 13(화), 17:00
- (접수 방법) 채용 홈페이지에서 지원서 접수(<https://kosmes.applyin.co.kr>)  
- 방문·우편·이메일 접수 불가, 모집분야별 중복지원 불가(무효 처리)

### ○ 전형 일정(상세)

절 차	기 간	주요 내용
모집 공고	8.29(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공고기간 : 15일 이상</li> <li>* 알리오, 중진공 홈페이지 등</li> </ul>
원서 접수	9.2(금) ~ 9.13(화)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 온라인 지원서 접수</li> </ul>
서류 전형	9.14(수) ~ 9.22(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격자 발표 : 9.23(금), 30배수 선발</li> </ul>
필기 전형	10.1(토)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격자 발표 : 10.7(금), 5배수 선발</li> <li>* NCS평가, 인성검사, 전공 객관식 (외부 전문기관 출제 및 평가 의뢰)</li> <li>** 장소 : 서울 소재 학교</li> </ul>
1차 면접	10.17(월) ~ 10.18(화)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격자 발표 : 10.28(금), 2배수 선발</li> <li>* 면접위원 : 내부직원(2명), 외부위원(2명)</li> <li>** 장소 : 서울 내 별도 장소</li> </ul>
2차 면접	11.7(월) ~ 11.8(화)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 최종합격자 선발</li> <li>* 면접위원 : 상임위원(2명), 외부위원(2명)</li> <li>** 장소 : 진주 본사</li> </ul>
합격자 발표	11.18(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 최종합격자 발표</li> </ul>
예비 소집	11.25(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 입사 및 교육과정 안내</li> <li>* 신체검사 개별 수검, 신원조회 일괄 의뢰</li> </ul>
입 용	11.28(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 입문교육 시작</li> </ul>

\* 전형절차 및 일정은 기관 내부사정 등에 따라 변동될 수 있음

## 1] 서류 전형

- (심사 기간) '22. 9. 14(수) ~ 9. 22(목)
- (선발 대상) 채용예정인원의 30배수(필기시험 응시기회 확대)
- (평가 기준) 자기소개서, 직무수행계획서, 경력·경험기술서(비계량)를 기반으로 교육이수, 자격, 어학(계량)을 보완하여 인적자원 다양성 확보

### 【 서류전형 평가항목별 배점 현황 】

구 분	계 량*				비계량**				합계	가점
	교육이수	자격증	어학 성적	소 계	자기 소개서	직무수행 계획서	경력·경험 기술서	소 계		
일반직	20	20	10	50	30	10	10	50	100	10

\* 교육이수 : 이수학점 또는 교육 시간단위별 점수 차등부여

자격증 : 직무 연관성 및 난이도에 따라 점수 차등부여

어학성적 : 원서접수 마감일 기준 유효점수에 대해 차등부여 [\[어학성적 기준 별첨1 참고\]](#)

\*\* 자기소개서 등의 작성분량이 문항당 최대글자수의 30%에 미달하거나, 의미 없는 내용과 공란 등이 반복되는 경우 부적격자로 판정

## 2] 필기 전형

- (일자 및 장소) '22. 10. 1(토), 서울 소재 학교
- (선발 대상) 채용예정인원의 5배수(각 과목별 40점 미만 과락 처리)
- (평가 기준) 직업기초능력평가(60%), 전공 객관식(40%) 합산점수의 고득점자순 선발

- 직업기초능력평가(50문항, 60분), 인성검사\*(228문항, 30분), 전공 객관식(40문항, 50분) 시험 실시 [\[세부 시험범위 별첨2 참고\]](#)

\* 인성검사 결과 최하위 등급 및 적응위험요인 해당자는 당연탈락 처리

구 분		전공시험(선택)				구 분		전공시험(선택)			
		경영	경제	행정 법학	회계 세무			기계	금속	전기 전자	화공
행정	일반 행정	○	○	○	○	기술	혁신성장 기술	○	○	○	○

\* 전공시험의 경우 선택과목간 난이도, 평가타당도 등을 감안하여 조정점수제 적용

③ 1차 면접(실무 면접)

- (일자 및 장소) '22. 10. 17(월) ~ 10. 18(화), 서울內 별도 장소
- (선발 대상) 채용예정인원의 2배수
- (평가 기준) 조별 과제수행면접(40%)과 개별 직무역량면접(60%) 합산 점수의 고득점자순으로 선발(총점 평균이 60점 미만 시 과락처리)




구분	소요 시간	면접 내용	평가 항목
과제수행면접 (40%)	50분/조	· 조별 문제/상황 해결 과정 평가	리더십, 논리력, 적극성, 표현력 등
직무역량면접 (60%)	20분/인	· 개인별로 직무역량 수준 평가	전문성, 조직 적합성, 고객지향, 소통역량 등

\* 면접불참자 등에 따라 면접조 인원수가 상이하거나, 변동될 수 있음

④ 2차 면접(임원 면접)

- (일자 및 장소) '22. 11. 7(월) ~ 11. 8(화), 진주 본사
  - (선발 대상) 최종합격자 선발
  - (평가 기준) 중진공 핵심가치인 혁신(Innovation), 현장(Field), 공공성(Public), 신뢰(Trust) 등에 대한 종합평가
- 입사지원서 진위여부를 검증하고, 다대다 경험면접(40분/조)을 통해 중진공 인재상과의 부합 여부 등을 평가(총점 평균이 60점 미만 시 과락처리)

\* 면접시간/조는 조정될 수 있으며 개인별 할당시간은 동일하게 운영

 고객의 관점에서 일하는 인재	 조직의 화합을 생각하는 인재	 자신의 전문성을 키워가는 인재
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 고객의 성공을 지원하고 함께 성장해 나가도록 노력하는 인재</li> <li>■ 현장중심 경영을 통한 고객과의 신뢰구축을 위해 노력하는 인재</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 개인과 조직의 조화와 구성원의 화합을 도모하는 인재</li> <li>■ 다양성을 수용하는 유연한 사고를 가진 인재</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지속적인 자기개발로 자기 분야의 최고 수준을 실현하는 인재</li> <li>■ 도전정신을 가지고 변화를 주도해 가는 인재</li> </ul>

## ⑤ 합격자 결정 및 이의신청

- (선발 기준) 모집분야별 고득점자순으로 합격자를 선정하고, 예비 합격자에게 순번 부여(합격자 발표 다음날로부터 1개월까지 운영, 1배수)

구 분	동점자 처리 기준
최종전형 이전	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 각 전형별로 동점자는 전원합격 처리</li> <li>■ 직전전형의 고득점자 순으로 합격 처리</li> </ul>
최종전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 직전전형도 동점일 경우, 그 직전 전형의 고득점자순으로 최종합격 처리</li> </ul>

- (이의신청 제기) 전형별 채용결과에 이의가 있을 경우 합격자 발표 일로부터 3일 이내 채용홈페이지 접수
  - \* 이의신청 시 응시자 본인의 성명, 수험번호, 연락처 등을 기재하고, 채용과 무관한 질의사항 및 개인정보 요구 등은 제외

## Ⅲ 우대 사항

### ① 교육사항(서류전형 계량평가)

- 직무관련 정규교육 이수사항(학기별), 직업훈련 과목·과정의 이수결과 (고용노동부 HRD-Net 등록 과정으로 제한)

### ② 자격사항(서류전형 계량평가, 직무 연관성 및 난이도에 따라 점수 차등부여)

구 분	직무관련 자격증
일반직	한국사능력(1, 2급), 컴퓨터 활용능력(1, 2급), 신용관리사, 신용분석사, 자산관리사, DAsP, ADsP, 경영·기술지도사, 기사, CISSP(Associate), OCA, OCJP, CCNA, OCSA, DAP, ADP, AICPA, 감정 평가사, 사회조사분석사(1급), 관세사, OCP, OCWCD, OCJD, CCNP, OCNA, CFA(Level 2), FRM, 변리사, 세무사, 공인노무사, CISSP(Professional), CISA, OCM, CCIE, 공인회계사, CFA(Level 3), 기술사, 국내 변호사

- \* '20~'22년 공공기관 청년인턴 근무경력이 3개월 이상인 경우, '20~'22년 중소벤처 기업 지원 아이디어 공모전 입상자는 서류전형 비계량평가 우대

### ③ 사회형평 가점

○ 사회적 배려 대상자

- 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호 및 제10호 등에 따른 국민기초생활 수급자 및 차상위계층에 속한 자로서 본인 또는 대상가구의 구성원
- 「한부모 가족 지원법」 제4조에 의한 한부모 가족 보호 대상자
- 「경력단절여성 등의 경제활동 촉진법」 제2조에 따라 임신·출산·육아 및 가족구성원의 돌봄을 이유로 1년 이상 연속하여 경력단절 되었거나, 경제 활동을 한 적이 없는 여성(공고일 현재 무직인 자)
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인
- 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 대상자
- 취업지원 대상자(국가보훈대상)

\* 보훈대상자 취업지원 업무처리지침 등 관련 법령에 따라 가점 적용

- 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조
- 「고엽제 후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 해당하는 국가유공자 및 그 유가족 등
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제2조 및 제35조
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조

○ 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 의해 만15세 이상이고, 만34세 이하 청년

**【 채용 전형별 가점제도 운용(10점 한도 내 중복 가점 적용) 】**

구 분	가 점	단계별 적용		
		서류	필기	면접
▪ 기초생활수급자/차상위계층자녀, 한부모가족, 경력단절여성, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀 등	2점	○	-	-
▪ 장애인, 보훈대상자(5% 가산점), 만15세 이상이고 만34세 이하 청년	5점	○ (전체)	○ (보훈)	○ (보훈)
▪ 보훈대상자(10% 가산점)	10점	○	○	○

#### 4] 채용목표제 적용

- 사회형평 관련 채용목표제 적용하고 미달할 경우 추가합격 처리  
[지역인재 설명자료 별첨3 참고]

구 분	근거 법령	적용	서류	필기	1차면접	2차면접
이전지역인재*	「혁신도시특별법」 등	1순위	30%	30%	30%	30%
장애·보훈대상 (보훈가점 별도)	「국가유공자법」, 「장애인고용법」 등	2순위	20명	15명	10명	
양성평등	「양성평등기본법」 등	3순위	30%	30%	30%	
비수도권 지역인재	「지방대육성법」 등	4순위	35%	35%	35%	

\* 최종졸업(예정)학교(대학원 제외)가 경남도, 울산시 소재(부산광역시 제외)이며, **일반 행정(일반) 선발예정인원 10명에 한해서 적용함**

\*\* 이전지역인재, 양성평등, 비수도권 지역인재 채용목표제는 **모집분야별 선발예정인원**에서 목표하며, 이외 장애·보훈은 **전체 선발예정인원**에서 목표

※ **(주의 사항)** 지원서 작성 시 해당사항을 체크·입력한 지원자에 한해서만 우대사항 적용(서류전형 계량평가, 가점부여, 채용 목표제 등)  
 - 단순누락 등 어떠한 사유를 불문하고, 미입력·오기재 사항에 대해 추후 보완은 불가하고, 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음



## IV

### 증빙서류 제출

#### 1 제출대상 : 최종면접 응시자 전체

\* 면접의사 확인, 서류전형 검증(소급) 등을 위해 활용하고 평가위원에게 미제공

#### 2 제출방법 : 최종면접 당일에 원본 직접제출 원칙

(우편, 이메일 및 팩스 등 별도수단 불가, 별도 안내 예정)

#### 3 제출서류(최종면접일 기준으로 3개월 이내 발급, 주민등록번호 전체 표시)

##### ○ 공통사항

구 분	제출 대상
기본 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>주민등록초본 1부(병역사항, 주소변동 등 말소사항 포함)</li> <li>전역예정자(예비소집일 이전)는 전역예정증명서 1부</li> </ul>
학력 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>(고졸 이하) 최종학력 졸업증명서 1부</li> <li>(대학·대학원) 졸업(예정)증명서 혹은 재학증명서 1부</li> </ul>
교육 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>(정규교육) 대학·대학원 등 성적증명서 각1부(전체)</li> <li>(직업교육) 고용노동부 HRD-Net 직업훈련이력 확인원 및 교육과정별 수료증 각1부(2개 서류 전체 제출)</li> </ul>
자격 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>자격증·등록증 혹은 합격통지서 사본 1부</li> <li>공인어학성적 증명서 제출(보유시)</li> </ul>
경력 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>경력증명서, 건강보험자격득실 확인서 등 각1부</li> </ul>

\* 외국에서 발급한 서류는 원본 공증 및 한국어 번역본 공증 제출(아포스티유 공증)

##### ○ 사회형평채용 대상자

구 분	제출 대상	비 고
사회적 배려 대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>국민기초생활수급자/차상위계층확인서, 한부모가족 증명서, 북한이탈주민등록확인서, 다문화가족의 경우 가족관계증명서 등 각1부</li> </ul>	정부24 온라인 발급 (www.gov.kr)
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>장애인증명서 혹은 장애인등록증 1부</li> </ul>	
보훈대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>취업지원대상자 증명서 1부</li> </ul>	

\* 실물서류를 미제출하거나, 지원서 내용 등이 허위로 판명된 경우 합격취소 처리

## V

## 유의 사항

- 모집직무 중 하나만 선택 지원하시고, 중복 지원할 경우 모든 입사 지원서를 무효 처리합니다.
  - 입사지원서에 교육, 자격사항 등을 오기재하지 않도록 주의하시고, 우대사항에 대한 증빙가능 여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
  - 잘못된 입사지원서(오기재, 허위제출 등 포함), 증빙자료 미제출로 인한 불이익에 대하여 모든 책임은 지원자 본인에게 있고, 허위사실 등을 기재하거나 허위로 증빙서류를 제출한 경우 합격을 취소합니다.
  - 입사지원서 작성 시 자기소개서에 직·간접적으로 본인 성명, 학교명, 가족관계, 지인(중진공 근무) 등의 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
  - 채용절차법 제11조 등에 따라 청구기간 이내(2022.12.31.) 서류 반환을 요청한 자에 한해서만 서류 일체를 반환할 예정입니다.
  - 합격 이후에도 당사 규정상으로 결격사유(신체검사 및 신원조회 결과 부적격자 등)에 해당하는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
  - 부정합격자\*는 합격을 취소하고 사법처리 등의 불이익을 받을 수 있으며, 향후 5년간 우리 공단에 재입사도 불가합니다.
- \* 부정합격자 : ①본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 한 경우, ②해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인
- 중복 및 유사질문이 많으므로 채용공고와 FAQ를 충분히 확인하시고 채용콜센터(02-2038-3463(~3465))에 해당 내용을 문의하시기 바랍니다.

[별첨1]

## 2022년 하반기 서류전형 어학성적 기준

□ 어학성적 기준(원서접수 마감일 기준, 서류전형 계량 내 배점 10점)

구분	TOEIC	N-TEPS	TOEFL	G-TELP lv.2	OPIc	TOEIC-S	TEPS-S
10점	955이상	437이상	112이상	97이상	AL이상	170이상	76이상
8점	915이상	384이상	107이상	93이상	IH이상	160이상	69이상
6점	855이상	339이상	99이상	83이상	IM3이상	150이상	62이상
4점	760이상	290이상	86이상	70이상	IM2이상	130이상	54이상
2점	760미만	290미만	86미만	70미만	IM2미만	130미만	54미만
0점	점수 미보유						

\* 청각장애인(2,3급) 토익성적의 경우 읽기(R/C) 평가 점수만 성적표에 명시되므로  
입사지원서에 읽기(R/C) 평가 점수의 두배 점수 기입(토익시험만 유효)

\*\* 원서접수 마감일 기준 유효한 해당시험 점수만 인정하며, 가장 유리한 1개 시험에  
대해서만 제출(중도 변경 불가)

[별첨2]

## 2022년 하반기 필기전형 시험범위

**직업기초능력 평가**

구 분	출제 범위	출제 비중 (나열 순, %)
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력	30:30:20:10:10

\* 국가직무능력표준(NCS) 5개 영역에서 출제할 예정으로 출제비중은 일부 변동 가능

**전공 객관식**(학부 원론 수준, 평균 난이도 중상 이상)

구 분	출제 범위	출제 비중 (나열 순, %)
경 영	재무관리, 경영학원론, 회계원리, 경제학원론	30:30:25:15
경 제	미시경제학, 거시경제학, 국제경제학	45:40:15
행정·법학	민법(민법총칙, 채권총론), 민사소송법, 상법(총칙, 상행위, 회사법)	30:10:10
	행정법, 행정학원론, 정책학	20:20:10
회계·세무	재무회계, 원가회계, 세무회계	40:30:30
기 계	기계설계학, 재료역학, 열역학, 동역학	25:25:25:25
금 속	재료과학, 재료열역학, 재료역학, 금속재료학	40:20:20:20
전기·전자	회로이론, 전자자기학, 전자회로, 신호 및 시스템, 전력전자제어	20:20:20:20:20
화 공	화공열역학, 고분자화학, 반응공학, 고분자공학	30:30:20:20

\* 출제 범위별 핵심내용 위주로 출제되고, 출제 비중 등은 일부 변동 가능

[별첨3]

## 수도권 · 비수도권 및 이전 지역인재 구분 기준

- (구분 원칙) 최종학력(대학원 이상 제외) 등을 기준으로 대학교 혹은 고등학교 소재지(행정구역)에 따라 '수도권/비수도권/이전' 지역인재로 분류
- (주요 내용) 지리적으로 이전지역은 비수도권 지역에 포함되나, 지방인재 육성의 관점에서 **이전 지역인재**는 최종졸업(예정)학교 기준으로, **비수도권 지역인재**는 대학교 졸업(예정)·중퇴자 및 재학·휴학 중인 자를 포함하여 판단
  - \* (예) 경남소재 고교 졸업, 서울소재 대학교 재학(미졸업(예정)) : 수도권○, 비수도권X, 이전○  
 경남소재 고교 졸업, 서울소재 대학교 졸업(예정) : 수도권○, 비수도권X, 이전X
- (관련 근거) 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」, 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령」, 공공기관의 통합공시에 관한 기준 등

□ **지역인재 인정 요건**(원서접수 마감일 기준)

	구 분	주요 내용
<b>선 택</b>	<b>수도권</b>	1. <b>대학교 졸업(예정)자 혹은 대학교 재학·휴학생, 중퇴자인 경우</b> : '대학교*(학사)' 소재지는 <u>수도권(서울, 경기, 인천, 해외)</u> * 「고등교육법」 제2조(학교의 종류) 각 호에 따른 학교(분교) 및 지방 캠퍼스(이원화캠퍼스), 동법 제24조(분교)에 따른 분교 등 포함  2. <b>최종학력이 고졸 이하</b> : 최종학교 소재지는 수도권 지역
	<b>비수도권</b>	1. <b>대학교 졸업(예정)자 혹은 대학교 재학·휴학생, 중퇴자인 경우</b> : '대학교*(학사)' 소재지는 <u>비수도권(서울, 인천, 경기, 해외 이외)</u> * 「고등교육법」 제2조(학교의 종류) 각 호에 따른 학교(분교) 및 지방 캠퍼스(이원화캠퍼스), 동법 제24조(분교)에 따른 분교 등 포함 (경찰대, 각종 사관학교, 평생교육시설, 외국대학의 분교 등 제외)  2. <b>최종학력이 고졸 이하</b> : 최종학교 소재지는 비수도권 지역
<b>이 전 (해당 여부)</b>		1. <b>최종 졸업(예정)학교*(대학원 제외)가 울산광역시 또는 경상남도에 소재(부산광역시 제외)</b> * 「고등교육법」 제2조(학교의 종류) 각 호에 따른 학교(분교) 및 지방 캠퍼스(이원화캠퍼스), 동법 제24조(분교)에 따른 분교, 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교  2. <b>특별법으로 설치된 학교(경찰대, 사관학교, 국군간호사관학교 및 제3사관학교), 평생교육시설, 외국학교의 분교 등 제외</b>

\* 기타 사항 등은 채용대행사 혹은 기관 담당자에게 문의하여 확인하시기 바람