

[ 2022-2 ]

# 인천공항운영서비스(주) 직원 채용 공고

입사지원서 접수

22. 5. 30.(월) ~ 22. 6. 9.(목), 12:00

- 입사 지원 시 반드시 안내된 전자우편으로 지원해야 하며 잡코리아를 통한 지원은 접수 처리 되지 않으니 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- 임용기준은 필수 요건이므로 채용분야별 해당 기준 확인 후 지원하시기 바랍니다. 임용 기준 미충족 시 서류전형 대상에서 제외됩니다.
- 서류전형 합격자는 반드시 기한 내 신분 확인을 위한 증명사진을 전자우편으로 제출(서류전형 합격자에 한하여 별도 안내)하셔야 하며, 기한 내 미제출 시 불합격 처리 됩니다.

## 채용개요

모집분야	구분	직군 및 직급	담당업무	선발인원	연봉	근무지
1	정규직 (경력)	일반직 다급	감사	1명	약 59백만원	인천
2		일반직 라급	노무	1명	약 50백만원	
3		일반직 마급	보수 (급여)	1명	약 39백만원	
4	정규직 (신입)	일반직 바급	감사	2명	약 34백만원	
5			안전보건 (안전관리)	1명		
6			안전보건 (보건관리)	1명		
7			경영관리	6명		
8	별정직	비서	1명			
9	계약직 (임용일~23.8.31.)	재무회계	1명	1명	약 39백만원	

\* 신입(일반직 바급)의 경우 수습기간 3개월 후 정식 임용

## 임용기준(공통)

학력 및 전공, 연령, 성별, 경력 등에 관계없이 모든 임용 기준을 충족하는 자에 한해 지원 가능

※ 단, 연령의 경우 당해 우리회사 정년을 초과하지 않는 자에 한하여 지원 가능

구분	세부내용
공통지원자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 공고상의 근무지에서 근무가 가능한 자</li> <li>◦ 우리 회사 인사규정 「제21조(결격사유)」에 해당하지 않는 자</li> <li>◦ 최종합격자 발표 이후 임용 기간 내 등록이 가능한 자</li> <li>◦ 남자의 경우 임용 예정일 기준 군필 또는 면제자</li> <li>◦ 외국인의 경우 관련 법률에서 요구하는 취업자격요건을 충족한 자</li> <li>※ 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발 할 수 있음</li> </ul>

## 우리 회사 인사규정 제21조(결격사유)

1. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형에 대한 선고유예를 받고 그 유예기간 중에 있는 자
4. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
6. 피성년후견인 또는 피한정후견인
7. 병역의무자로서 병역 기피의 사실이 있는 자
8. 다른 직장에서 징계하고 처분을 받은 사실이 있는 자
9. 정신상 또는 신체상의 이유로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
10. 인천국제공항공사의 '정규직 전환 방침'에 근거하여, 공사 협력사로 채용되는 과정에서 부당·위법한 방식으로 채용이 확인된 자
11. 기타 회사에서 정당한 사유로 채용이 금지된 자

## 임용기준 및 우대사항(채용분야별)

구분	채용분야	직군 및 직급	임용기준(자격요건)	채용분야별 우대사항
경력	감사	일반직 다급	감사/회계/준법/윤리경영(반부패)/ 내부 통제 개선(리스크관리)관련 업무 경력을 포함한 경영/관리 분야 총 경력 10년 이상인 자	변호사협회/공인노무사 등 감사 관련 자격증 소지자 (CA/CSA)
	노무	일반직 라급	노무 관련 업무(사내/외 부패방지, 노사협약 회영 등) 경력을 포함한 경영/관리 분야 총 경력 7년 이상인 자	- 공공기관 업무유경험자 - 공인노무사 자격 보유자
	보수 (급여)	일반직 마급	보수 관련 업무(사내/외 부패방지, 노사협약 회영 등) 경력을 포함한 경영/관리 분야 총 경력 4년 이상인 자	- 공공기관 업무유경험자 - 경영(보수/회계/세무), 경제 등 관련 분야 전공자
신입	감사	일반직 바급	공인어학성적을 충족하는 자 - TOEIC 700점 이상 또는 TOEIC Speaking 130점 이상 - 이에 상응하는 어학기준 보유자	변호사협회/공인노무사 등 감사 관련 자격증 소지자 (CA/CSA)
	안전보건 (안전관리)		아래 자격 중 하나를 충족하는 자 - 산업안전지도사 자격을 가진 자 - 산업안전산업기사 이상 자격증 보유자 - 건설안전산업기사 이상 자격증 보유자	- 가스산업기사, 소방시설 관리자, 위험물산업기사 자격증 보유자
	안전보건 (보건관리)		간호사 면허증 보유자	- 보건관리자 업무 유경험자 - 산업위생관리산업기사 자격증 보유자
	경영관리		공인어학성적을 충족하는 자 - TOEIC 700점 이상 또는 TOEIC Speaking 130점 이상 - 이에 상응하는 어학기준 보유자	-
별정직	비서	-	공인어학성적을 충족하는 자 - TOEIC 700점 이상 또는 TOEIC Speaking 130점 이상 - 이에 상응하는 어학기준 보유자	- 비서 업무 유경험자 - 비서 자격증(급·3급) 보유자
계약직	재무회계	-	재무회계 관련 업무(세무/회계/세무신고 등) 경력을 포함한 경영/관리 분야 총 경력 4년 이상인 자	-

※ 입사지원서 제출 시, 임용기준(자격요건)에 해당하는 내용 미기재 시 서류전형 대상자에서 제외

※ 경력 인정 범위: 해당 관련분야 경력으로서 경력(재직)증명서를 제출하여 담당업무, 근무기간 등이 정확히 명시된 경우에 한하여 인정하며 불명확할 경우 불인정 할 수 있음

## 전형절차 및 일정

전형	전형내용 및 평가기준	배점	배수
서류전형	평가내용 임용기준 및 우대사항, 입사지원서 및 자기소개서 ※ 입사지원서 필수 기재 항목 미기재 또는 자기소개서 분량 미달 또는 초과인 경우 서류전형 제외 ※ 블라인드 위배의 경우 서류전형 제외 ※ 서류전형 접수 60점 미만의 경우 우대사항 관계없이 불합격	100	20배수
	평가방법 입사지원서를 통해 임용기준 확인(입사지원 필수 구비서류 미제출자는 서류평가 제외), 심사위원의 점수를 산술평균으로 산출하여 고득점순으로 합격자 선정	-	
필기전형	평가내용 직무적합도(인성검사) ※ 업무 태도 및 조직 적응 능력 평가 직업기초능력평가(NCS) ※ NCS과목: 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 정보, 조직이해 ※ 계약직의 경우, 별도 필기전형 미시행	적/부 100	10배수
	평가방법 서류전형 합격자에 한하여 필기전형 고득점순으로 합격자 선정 ※ 인성검사 점수가 D등급 또는 Fail의 경우 불합격 처리 ※ 직업기초능력평가(NCS) 점수 60점 미만일 경우 불합격 처리	-	
면접전형	평가내용 대인관계능력/조직적응성, 직업윤리/성실성/도덕성, 혁신 및 리더십, 자기개발능력/전문성	100	-
	평가방법 필기전형 합격자에 한하여 대상자 중 최고 득점자를 최종합격자로 선발 ※ 면접전형 점수가 60점 미만일 경우 우대사항 관계없이 불합격		
신체검사	최종합격자에 한하여 지정 병원에서 건강검진 후 건강검진 임용 적합 판정	적/부	-
최종 임용	최종합격자 발표 시 신체검사 및 임용일자, 구비서류 안내	-	-

구분	일정
공고 및 접수	2022.5.30.(월)~2022.6.9.(목)
서류전형 합격자 발표	2022.6.20.(월)
증빙서류등록	2022.6.22.(수)
필기전형	2022.6.25.(토)
면접전형	2022.7.4.(월)~7.5.(화)
최종합격자 발표	2022.7.7.(목)
최종 임용	2022.7.13.(수)

## 본인여부 확인을 위한 추가자료 제출

- 대상: 서류전형 합격자
- 제출자료: 본인 증명사진(최근 3개월 이내 촬영한 탈모 상반신 사진)
- 제출방법: 채용담당부서 전자우편(airportos\_hr@airportos.co.kr)으로 제출
- 제출기한: 2022.6.22.(수)
- 제출양식 (형식) JPEG(JPG) 파일 형식으로 200KB미만으로 제출 (파일명) 채용분야\_생년월일\_이름(예: 채용분야1\_850101\_홍길동)
- 유의사항: 정해진 기한 내 자료 미제출할 경우 필기/면접전형 응시 제한되며 응시자 얼굴이 사진과 달라 본인 확인이 불가능 할 경우 전형 응시 제한

## 우대사항

### □ 공통 우대기준

구분	대상자	대상전형	부가점수 (만점기준)	부여기준
법정	국가보훈대상자	전체전형 (인성검사 제외)	5% 또는 10% 가점	관련 법령에 의거하여 부여, 가점이 높은 한 가지만 부여
기타	장애인	서류전형	3% 가점	「장애인복지법」 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」에 따른 대상자
			1% 가점	우리회사 IPP 실습경험자 (공고일로부터 1년 이내 경력에 한함) 동일 직무에 대한 계약직 근무경력 보유자 (공고일로부터 1년 이내 경력에 한함)
	인천국제공항공사 자회사 근무경험자	서류전형	5% 가점	인천국제공항공사 자회사에 1년 이상 2년 미만 재직 한 자
			7% 가점	인천국제공항공사 자회사에 2년 이상 4년 미만 재직 한 자
10% 가점			인천국제공항공사 자회사에 4년 이상 재직 한 자	
정책사항	비수도권 지역인재	서류전형	2% 가점	서울/경기/인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정/중퇴)한 자 또는 재학/휴직 중인 자
		필기전형	2% 가점	

※ 인천국제공항공사 자회사: 인천공항시설관리(주), 인천공항운영서비스(주), 인천국제공항보안(주)

※ 입사지원(서류제출) 시 우대사항 관련 증빙자료 제출 필수

※ 면접전형 시 증빙자료 실물 미제출한 지원에 대해서 허위 기재로 불합격 처리

※ 법정 우대사항을 포함한 2개 이상 해당자의 경우 구분이 상이한 우대사항은 모두 합산하되, 구분이 동일한 우대사항 내에서는 가장 유리한 자격 1개만 인정

### □ 전문 자격증

자격증	대상전형	부가점수
변호사, 법리사, 법무사, 공인회계사, 세무사, 공인재무분석사, 감정평가사, 공인노무사	서류전형	만점의 10% 부여

### □ 직무 관련 자격증

구분	우대사항	자격증	부가점수
직무 관련 자격증 소지자	공통	워드프로세서(구 1급) 컴퓨터활용능력 1급 사무처리산업기사 정보처리산업기사 이상	만점의 1% 부여
	경영/행정	경영지도사 행정사 행정관리사 2급 이상	
	회계	전산회계운용사 2급 이상 회계사 1급 전산세무 2급 이상 회계관리 1급 재정관리사	

### □ 동점자 처리기준

구분	내용
서류전형 동점자	국가보훈대상자 또는 장애인 그 외 우대사항 대상자 ※ 이후 동순위자 발생 시 전원 합격
면접전형 동점자 (최종 합격자 결정 시)	1. 국가보훈대상자 또는 장애인 2. 면접전형, 필기전형, 서류전형 순의 고득점자

## 채용서류의 반환

구분	세부내용
개요	「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령, 시행규칙에 따라 반환청구 기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환
대상자	(2022-2) 일반직 채용 면접전형 응시자
대상서류	면접전형 응시 전 제출한 채용관련 서류 일체
청구방법	채용담당부서 메일(airportos_hr@airportos.co.kr)을 통하여 채용서류 반환 요청
청구기간	최종 합격자 발표일로부터 14일간(자재한 청구기간은 최종 발표 안내문자에 기재)
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기합니다.</li> <li>• 반환서류는 등기우편으로 발송되며, 반송되는 경우 재발송하지 않습니다.</li> <li>• 채용서류 반환에 소요되는 비용은 인천공항운영서비스(주)에서 부담합니다.</li> </ul>

## 이의신청 안내

구분	세부내용
접수기간	최종합격자 발표(예정)일로부터 15일 이내
접수방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용담당부서 전자우편으로 이의제기 양식 요청</li> <li>• 전달받은 양식 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 회신</li> </ul>
처리안내	내용 접수 후 검토 및 답변 처리(전자우편 또는 유선)
예외사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해당 차수 채용과 무관하거나 이의제기가 상관없는 채용제도, 절차 등</li> <li>• 응시자, 시험출제자, 평가관련자 등의 개인정보 관련 사항, 지적재산권(시험 출제기관) 등 위배되는 경우</li> <li>• 상기 예외사항에 준하는 경우</li> </ul>

## 기타 유의사항

- ※ 채용 분야 간 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 탈락처리 됩니다.
- ※ 채용 관련 자세한 사항은 첨부된 채용 FAQ 확인을 부탁드립니다.
- ※ 상기 일정은 변경 가능하니 유의하시기 바라며 최종 합격자의 임용일은 회사 내부 인력운영계획 등에 따라 달라질 수 있습니다.