

국방기술품질원 2022년 상반기 정기 채용

[정규직, 채용형인턴(정규직/무기사업직) 분야]

우리 원은 방위사업청 산하 전문연구기관으로
군수품의 품질과 신뢰성을 확보하여 국가 안보를 뒷받침하며
국방품질경영 분야의 선도적 역할을 수행하기 위한 우수 인재를 모십니다.

1. 모집분야

[정규직, 채용형인턴(정규직) 연구직 학력 요건]

* 소요전공 석사 이상 또는 소요전공 학사로 방산업체/연구개발 경력 3년 이상 지원 가능

1-1. 정규직/채용형인턴(정규직) 분야 : 42명 (연구 31명, 관리 6명, 기술 4명, 사무 1명)

일반분야 - 채용형인턴(연구직) 23명					
채용 분야	인원	상한 직급	지역	지원코드	주요 필요지식
국방품질경영(기계조선항공)	6	원급	전국	정A-01	• 기계 조선 항공, 공정제어 및 설계 등 공학 지식
국방품질경영(전기전자통신SW)	6	원급	전국	정A-02	• 전기전자통신SW 분야 공학 지식
사이버 무기체계 품질관리(SW,정보보호, 컴퓨터공학,정보통신공학)	1	원급	대전	정A-03	• 정보보호, 위험관리 보안성 평가 사이버 체계 관련 기반기술 및 정보시스템 네트워크 보안 시스템 보안솔루션 관련 지식
우주무기체계 품질관리	1	원급	대전	정A-04	• 항공우주공학, 전자공학, 통신공학, 신호처리 및 제어 • 전기 전자회로 해석, 설계/분석 시뮬레이션 사용, 시험장비 활용
무기체계(영상증폭관) 신뢰성시험(기계)	1	원급	대전	정A-05	• 광학, 신뢰성공학, 소음진동, 가진기, 마이크론폰, 가속도계, 스트레인 게이지 및 교정기, 정역학, 동역학, 기계설계 등 공학 지식
방위산업기술보호 (기술유출침해사고 대응)	7	원급	대전 (변동가능)	정A-06	• 사이버보안 침해사고 분석/탐지/복구, 보안 취약점/공격기술/대응 기법, 정보보호 및 침해 기법 관련 지식
항공분야(회전익 항공기) 품질관리 (경력 필수)	1	원급	전국	정A-07	• 회전익 항공기 비행원리 및 항공기 운용에 대한 전문지식 • 항공기 개발 및 양산 간 품질보증에 대한 전문지식

* 장애인 제한경쟁 분야 입사지원자 또는 필기전형 합격자가 없는 경우

채용 분야	지원코드	채용 분야	지원코드	선발인원 변경
국방품질경영「장애인 제한경쟁」 (기계조선항공)	정A-10	국방품질경영(기계조선항공)	정A-01	6 → 7
국방품질경영「장애인 제한경쟁」 (전기전자통신SW)	정A-11			
		국방품질경영 (전기전자통신SW)	정A-02	6 → 7

- * 정A-10 해당 사유 발생 시 정A-01 필기전형 합격인원은 과락 및 동점자가 없을시 최대 21명
- * 정A-11 해당 사유 발생 시 정A-02 필기전형 합격인원은 과락 및 동점자가 없을시 최대 21명
- * 해당 사유 발생 시 국방기술품질원 홈페이지를 통해 서류전형 또는 필기전형 발표 전 게시

경남울산 지역인재 제한경쟁 분야 - 채용형인턴(연구직) 6명					
채용 분야	인원	상한 직급	지역	지원코드	주요 필요지식
국방품질경영「지역인재」 (기계조선항공)	2	원급	전국	정A-08	• 기계 조선 항공, 공정제어 및 설계 등 공학 지식
국방품질경영「지역인재」 (전기전자통신SW)	4	원급	전국	정A-09	• 전기전자통신SW 분야 공학 지식

- * 정A-08, 정A-09 분야는 경남울산 지역인재만 지원 가능
- * 경남울산 지역인재 : 대학(학부)을 기준(대학원 기준이 아님에 유의)으로 경상남도 또는 울산(부산 제외)에 소재한 학교를 졸업(예정)한 자
(이전 지역인재 채용목표제 운영지침에 따라 해군사관학교 졸업자는 대상이 아님)

장애인 고용 분야 - 정규직(연구직) 2명					
채용 분야	인원	상한 직급	지역	지원코드	주요 필요지식
국방품질경영「장애인 제한경쟁」 (기계조선항공)	1	원급	전국	정A-10	• 기계 조선 항공, 공정제어 및 설계 등 공학 지식
국방품질경영「장애인 제한경쟁」 (전기전자통신SW)	1	원급	전국	정A-11	• 전기전자통신SW 분야 공학 지식

일반분야 - 정규직(관리직) 4명					
채용 분야	인원	상한 직급	지역	지원코드	주요 필요지식
방위산업기술보호(기술유출 침해사고 대응)(책임급) (경력 필수)	3	책임급	대전 (변동가능)	정B-01	• 사이버보안 침해사고 분석/탐지/복구, 보안 취약점/공격기술/대응 기법, 정보보호 및 침해 기법 관련 지식
경영관리(공인회계사/회계세무) (자격증 또는 경력 필수)	1	선임급	진주	정B-02	• 재무회계, 재무관리, 세무업무 및 관련 법규에 대한 지식

일반분야 - 채용형인턴(관리직) 2명					
채용 분야	인원	상한 직급	지역	지원코드	주요 필요지식
기계설비유지관리(선임) 및 건설 공사관리감독 (자격증 및 경력 필수)	1	원급	진주	정B-03	• 건설/계약관련 법령, 건축기계 설비, 기계, 신재생에너지, 냉동공조, CAD, 도면 관련 지식
경영관리(인사/경영기획/ 건설관리)	1	원급	진주	정B-04	• 인사, 경영기획, 건설관리 관련 지식

일반분야 - 채용형인턴(기술직) 4명					
채용 분야	인원	상한 직급	지역	지원코드	주요 필요지식
국방신뢰성연구 안전강화사업 (자격증 필수)	1	원급	대전	정C-01	• 산업안전보건 관련 지식
국방신뢰성연구 안전강화사업 (고압가스 안전) (자격증 필수)	1	원급	대전	정C-02	• 산업안전보건 관련 지식 • 가스, 화약류 관련 지식
차량운행 및 행정지원 업무 (자격증 필수)	1	원급	진주	정C-03	• 차량운행 및 사무행정 관련 지식
총포탄약류 성능 시험평가 (자격증 필수)	1	원급	인제 (서화)	정C-04	• 총포탄약, 시험평가 및 폭발물 관련 지식 • 지게차 등 탄약운반차량류 운행 능력

일반분야 - 채용형인턴(사무직) 1명					
채용 분야	인원	상한 직급	지역	지원코드	주요 필요지식
일반행정	1	원급	진주	정D-01	• 문서관리, 회계업무, 사무행정 관련 지식

1-2. 채용형인턴(무기사업직) 채용분야 : 3명 (관리직 1명, 기술직 2명)

일반분야 - 채용형인턴(관리직) 1명					
채용 분야	인원	상한 직급	지역	지원코드	주요 필요지식
경영관리(인사/교육/경영기획)	1	원급	진주	무사A-01	• 인사, 교육, 경영기획 관련 지식

일반분야 - 채용형인턴(기술직) 2명					
채용 분야	인원	상한 직급	지역	지원코드	주요 필요지식
정보통신시설 장비 관리 및 운영 (자격증 필수)	1	원급	진주	무사B-01	• 방송시스템, 음향기기 및 시스템, 정보통신망 네트워크 관련 지식 등
시설 관리 및 시험장비 관리지원 (자격증 또는 경력 필수)	1	원급	대전	무사B-02	• 설비 작동, 점검 안전 등 관련 지식

2. 응시자격 및 우대사항

응시자격

○ 응시연령 : 임용예정일(22.7.1.) 기준 정년 만 61세 미만자

○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

✓ 기품원 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 자

✓ 「공직자윤리법」 제17조에 의해 취업제한에 해당하는 자가 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 않은 경우해 취업제한에 해당하는 자가 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 않은 경우

✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. “공직자”(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
 - 가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
 - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
 - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

○ 대한민국 국적 소지자

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자

- ✓ 단, 면접 전형 예정일('22.5.30.~31.) 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자의 경우 지원 가능
- ✓ 전문연구요원 지원 불가

○ 학력/전공 요건

- ✓ 채용분야별 소요전공 학위 이상 소지자
 - 학위인정기준 : 모집공고일('22.4.21.) 기준 학위 취득자
(22.8.31. 이전 학위취득예정자 포함)
 - ※ 추후 졸업증명서 또는 학위수여증명서를 제출하지 못해 지원 분야 응시자격요건에 미달할 경우 합격이 취소됨.
 - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정
(석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
 - 전공은 졸업증명서, 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
 - 전공 계열에 대한 설명은 교육부 제공 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) 계열별 학과정보 참조
 - 이중전공 및 복수전공 인정

○ 어학 요건 [연구직·관리직만 해당]

- ✓ '20.6.27. 이후 시행시험의 공인성적으로 취득 여부는 **모집공고마감일('22.5.6.)** 기준으로 아래 시험 중 하나 이상 점수 취득하여야 함.
- * 예) 토익(TOEIC)의 경우 '22.4.10.(일) 시험('22.4.20.(수) 성적발표)까지 인정

토익 (TOEIC)	텡스(New TEPS)	토플(TOEFL)		지텔프 (G-TELP)	플렉스 (FLEX)
		PBT	IBT		
700점 이상	340점 이상	530점 이상	71점 이상	Level 2의 65점 이상	625점 이상

- ✓ 외국 학사 이상 학위자/공인회계사/장애인 지원자 : 영어성적 요건 면제

○ 장애인 고용 분야

- ✓ 정A-10, 정A-11 분야 : 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 1항에 해당자만 지원 가능

○ **경남울산 지역인재 분야**

✓ **정A-08, 정A-09 분야** : '경남울산 지역인재'만 지원 가능

- 경남울산 지역인재 : 대학(학부)을 기준(대학원 기준이 아님에 유의)으로 경상남도 또는 울산(부산 제외)에 소재한 학교를 졸업(예정)한 자
(이전 지역인재 채용목표제 운영지침에 따라 해군사관학교 졸업자는 대상이 아님)

○ **경력, 자격증 등 기타요건**

- ✓ 채용분야별 직무기술서 상 응시자격요건 참조
- ✓ 경력의 계산, 자격증 소지 여부 등은 **모집공고일('22.4.21)** 기준 판단
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

우대사항

○ **우대사항**

구분	필기전형 (100점 기준)	면접전형 (100점 기준)	비고
① 직무기술서 우대요건	2점	-	직무기술서상 우대요건이 있는 분야만 부여
② 국가유공자 등	5점 또는 10점	5점 또는 10점	4명 이상 채용 분야
③ 장애인	5점	-	전 분야 부여
④ 재직직원	3점	-	전 분야 부여

- ① 분야별 직무기술서 우대요건 충족 시 필기전형 점수에 가점 2점 부여.
(직무기술서상 우대요건을 2개 이상 만족하더라도 최대 2점만 부여하며,
지원 시 경력증명서, 자격증 사본 등 제출(첨부) 필요)
- ② 국가유공자 등의 경우 4명 이상 채용 분야만 서류전형 및 면접전형 점수에 각각 가점
5점 또는 10점 부여
- ③ 장애인의 경우 필기전형 점수에 가점 5점 부여.
(지원시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(첨부) 필요)
- ④ 모집공고일 기준 국방기술품질원(부설연구소 포함)에 1년 이상 재직 중인 무기직
일반, 기간사업직, 기간제일반 직원이 정규직, 채용형인턴 분야에 응시할 경우
필기전형 점수에 가점 3점 부여.(원 인사관리지침 제19조 2항에 따르며 지원시
재직증명서 제출(첨부) 필요 / 기관분리된 21.1.1. 이후 부설연구소 입사자는 제외)
- ✓ ①, ②, ③, ④항 각 항목별 중복 가점 부여하며 100점 만점으로 환산된 전형별
점수에 가점을 가산하여 전형별 최종 점수 산출. (4명 이상 분야는 국가유공자 등 예우 및
지원에 관한 법률 제31조에 따라 전형별 가점 합격자가 30%를 초과하지 않도록 가점 부여)
- ✓ ④항 가산점 부여로 인하여 당초 합격범위 내에 있는 응시자가 탈락하게 되는
경우에는 그 응시자도 필기전형에서 합격 처리.

3. 전형일정

구 분	전형일정(예정)	합격자 발표	비 고
공고 및 접수	(공고일정) 2022. 4. 21.(목) ~ 5. 6.(금) (접수일정) 2022. 4. 21.(목) 09:00 ~ 5. 6.(금) 11:00		▪ 15일간 공고
1차 : 서류전형	5월 둘째 주	5월 둘째 주	
2차 : 필기전형	5. 15.(일)	5. 18.(수)~19.(목)	▪ 장소 : 서울, 대전 * 별도 공지 예정
3차 : 면접전형	5. 30.(월) ~ 31.(화)	6월 초	▪ 장소 : 대전
신원조사 및 신체검사	면접전형결과 확정 후	6월 중	▪ 2022. 7. 1. 임용(예정)

※ 전형일정 및 합격자 발표일은 코로나-19 등 상황에 따라 변동될 수 있으며 변동 사항 있을 시 입사지원시스템에 등록된 이메일과 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.

※ 전형별 합격자 발표는 입사지원시스템에 등록된 이메일과 휴대전화를 통해 진행될 예정이며 지원자가 입력한 부정확한 연락처로 인하여 발생하는 사고의 책임은 지원자 본인에게 있으니 유의바랍니다.

4. 전형안내

1차 서류전형

- 응시자격요건 및 우대요건 충족여부 심사
- 서류전형 합격/탈락자 선정 기준
 - 응시자격요건 충족자 합격 처리, 미충족자는 탈락 처리
 - 우대요건 충족 여부 심의

2차 필기전형

- 응시자격요건 적격자 대상 NCS직업기초능력평가 및 인성검사 실시
- 평가영역(NCS직업기초능력평가) : 5개 영역 / 영역별 12문항 총 60분

구분	정 의
의사소통능력	업무를 수행함에 있어 글과 말을 읽고 들음으로써 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 글과 말을 통해 정확하게 쓰거나 말하는 능력을 측정
수리능력	사칙연산, 통계, 확률의 의미를 정확하게 이해하고, 업무에 적용하는 능력을 측정
문제해결능력	문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력을 측정
조직이해능력	업무를 원활하게 수행하기 위해 국제적인 추세를 포함하여 조직의 체제와 경영에 대해 이해하는 능력을 측정
자원관리능력	시간, 자본, 시설, 인적자원 가운데 이용 가능한 자원을 최대한 수집하여 실제 업무에 어떻게 활용할 것인지를 계획하고 업무 수행에 할당하는 능력을 측정

- 평가영역(인성검사) : 성격적 역량 / 탈선적 성격 요인 평가
- 필기전형 합격/탈락자 선정 기준
 - 1개 이상 영역 점수가 40점(100점 만점 환산 기준, 영역 점수의 40%) 미만일 경우 탈락
 - 전 영역 총점(가점 포함)이 60점(100점 만점 환산 기준, 총점의 60%) 미만일 경우 탈락
 - 당일 실시한 인성검사에서 부적격 시 탈락(적부 판정)
 - 개별 영역이 모두 40점(100점 만점 환산 기준, 영역 점수의 40%) 이상이고, 전 영역 총점(가점 포함)을 60점(100점 만점 환산 기준, 총점의 60%) 이상 득점한 자 중에서 득점 순위에 따라 분야별 합격자 T/O이내 합격 처리
 - 합격자 T/O : 분야별 3배수
 - 동점자 발생시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리 (4명 이상 선발 분야에서 동점자로 인해 국가유공자 가점 합격자가 30%를 초과할 수 있음)

3차 면접전형

○ 면접전형 구성

- 글쓰기 파트(20점)
 - 특정주제에 대해 글쓰기 시행
 - 이해·분석력, 논증력, 창의력, 표현력 등 평가
- 집단토론 파트(20점)
 - 특정주제에 대해 토의, 토론 면접 실시
 - 기본자세, 주도성, 협동성, 공헌도 등 평가
- 발표 및 구조화 질의응답 파트(60점)
 - 연구실적 또는 전공 관련 발표(5~10분) 및 직무·전공 기반 질의응답 실시
 - 전문지식, 의사소통, 문제해결 등 평가

○ 면접전형 합격/탈락자 선정 기준

- 면접전형 총점이 60점(100점 만점 기준, 총점의 60%, 가점 포함) 미만일 경우 탈락
- 면접전형 총점을 60점(100점 만점 기준, 총점의 60%, 가점 포함) 이상 득점한 자 중에서 채용인원 범위 내 순위별 합격자 선정 (4명 이상 선발 분야에서 국가유공자 가점 합격자가 30%를 초과할 경우 하위 성적 순으로 가점 제외)
- 면접전형 동점자 발생 시 필기전형 점수 순 합격자 결정

○ 후보자 운영

- 면접전형 점수 순에 따라 분야별 모집인원의 1배수 후보자 선정
- 해당 분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 및 신체검사 적격판정)로부터 임용일 전까지 후보자 자격 유지

신원조사 및 신체검사

○ 신원조사 <면접전형 합격자 및 후보자>

- 우리 원은 「군사기밀 보호법」 및 「보안업무규정」에 따라 국방보안업무훈령의 적용을 받는 기관으로서 면접전형 이후 합격자와 후보자에 대해 군사안보지원사령부의 신원조사를 실시하며, 신원특이점이 확인될 경우 위원회 심의를 통해 최종 임용여부를 결정함.
- 신원특이자의 임용 부적격 사유는 다음과 같음.
 - 대한민국 국적을 가지지 아니하였거나 이중국적을 가진 자
 - 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
 - 국가보안법 위반으로 기소유예 및 공소보류 이상의 처분을 받은 자
 - 군사기밀보호법 위반으로 기소유예 이상의 처분을 받은 자
 - 10년 이내 음주운전으로 3회 이상 벌금형 이상의 처분을 받은 자
 - 채용예정 직무분야와 관련성이 있는 범죄로 100만원 이상의 벌금형 이상을 선고 받고 그 형이 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
 - 위에 준하는 경우로서 임용이 부적당하다고 위원회에서 판단하는 경우
- 임용 부적격은 신원조사 회보일('22.6월 중)을 기준으로 함

○ 신체검사 <면접전형 합격자>

- 국민건강보험법 제52조에 따른 일반건강검진 항목을 포함한 신체검사 결과 제출 (채용공고일 기준 1년 내 실시한 건강검진결과서가 있는 경우 이를 제출)
- 직무기술서에 신체검사가 표기된 경우(정B-03, 정C-04), 해당하는 항목의 신체검사 결과를 제출하며, 업무수행에 큰 지장이 없다는 전문의의 소견서를 제출하는 경우에 채용
- 채용신체검사 수검 비용은 원에서 부담하며 비용처리 방법은 별도 안내

임용

○ 신원조사 및 신체검사 적격자에 한해 임용

- 신원특이자는 임용 적격여부 심의를 통해 임용 여부 결정.

5. 제출서류

○ 입사지원시스템(홈페이지) 입력

- [필수] 입사지원서, 자기소개서
- [선택] 교육사항, 논문 실적(연구직), 경력기술서

※ 자기소개서, 교육사항, 논문 실적, 경력기술서 작성 시 **이름·학교명·가족관계·출신지·신체조건·정당 활동** 등이 직간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다.(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)
 ※ 자기소개서에 대한 내용 표절 검사 시 표절로 판정될 경우 채용 전형에서 탈락 등 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출

구분	대상자	분야	제출시	미제출시
경남울산 지역 대학 졸업증명서	경남울산 지역인재	정A-08 정A-09	지원 가능	지원 불가
취업지원 대상자 증명서	국가유공자 등	정A-01 정A-02 정A-06 정A-09	가점부여	-
장애인등록증 또는 장애인증명서 등 증빙자료	장애인	전 분야	가점부여	-
		정A-10 정A-11	지원 가능	지원 불가
경력증명서	직무기술서 자격요건 충족자	정A-01~05 정A-08~09	지원 가능	지원 불가
		정A-07 정B-01 정B-02 정B-03 무사B-02	지원 가능	지원 불가
	직무기술서 우대요건 충족자	정A-04 정A-05 정A-06 무사B-01	가점 부여	-
자격증	직무기술서 자격요건 충족자	정B-02 정B-03 정C-01 정C-02 정C-03 정C-04 무사B-01 무사B-02	지원 가능	지원 불가
	직무기술서 우대요건 충족자	정A-03 정A-06 정B-01 정C-01 무사B-01	가점 부여	-

구분	대상자	분야	제출시	미제출시
국방기술품질원 또는 국방기술진흥연구소 재직증명서 (공고일 기준 1년 이상 근속)	재직직원 가점 희망자	전 분야	가점부여	-

※ 경력증명서는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 담당업무 및 입사일/퇴사일이 "년,월,일"까지 표기된 서류만 인정됩니다.

※ 입사지원 시 제출서류에 이름, 사진, 생년월일, 주민등록번호, 주소 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 면접합격 후 제출서류

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 원본, 대학·대학원 전학년 성적증명서 (최종학력이 고등학교 졸업인 경우 고등학교 졸업증명서 및 성적증명서)
- 경력증명서, 국민연금가입증명서
- 주민등록표 등본, 병적증명서
- 어학 성적표 및 기타 증빙자료
- 신원조사용 서류(추후 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있습니다.

6. 접수기간 및 문의처

○ 접수기간

- ✓ '22.4.21.(목) 09:00 ~ '22.5.6.(금) 11:00 (마감시간 이후 접수 불가)

○ 접수방법

- ✓ 온라인 : 홈페이지(www.dtaq.re.kr) 「입사지원시스템」 접속

※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가합니다.

☞ 국방기술품질원 홈페이지 - 팝업 배너 클릭

☞ 국방기술품질원 홈페이지 - 인재채용 - 채용공고 - 입사지원시스템 바로가기

- 제출 후에는 수정할 수 없으므로 최종 확인 후 제출바랍니다.
- 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.
- 학교 및 기숙사 주소 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 주소 기입 금지

○ 문의사항

- ✓ 입사지원 시스템 문의 : Tel. 070-7525-4918

- 문의 시간 : '22.4.21(목) ~ 5.6.(금) 평일, 10시~18시 (점심시간 12시 ~ 13시)

- ✓ 채용 관련 문의사항은 입사지원 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.

7. 고용형태 및 처우수준

○ 고용형태 : 정규직, 채용형인턴

✓ 정규직

- 3개월 수습기간(시보 임용) 평가 성적이 양호할 경우 수습기간 만료 월의 말 시보가 만료.
- 성적이 불량할 경우 심의를 거쳐 수습기간이 연장되거나 직권 면직될 수 있음.

✓ 채용형인턴

- 4개월 간 기간제 근로자 계약을 체결하여 근무하며, 계약 만료 15일전까지 채용점수(NCS 직업기초능력평가 및 심층면접) 50%, 실습점수(동료 및 부서장) 50% 합산 결과에 따라 위원회를 통해 채용형인턴 채용자의 70%~95%를 정규직 또는 무기사업직으로 전환
- 사무/기술직은 채용점수 중 NCS 직업기초능력평가 점수에 대해 연구/관리직 최종 합격자의 평균 점수보다 낮을 경우 그 차이만큼 보정 후 평가

✓ 무기사업직은 정규직과 급여 등 처우가 동일함. 단, 급여가 지급되는 예산은 다름.

○ 계약기간 : (정규직) 국방기술품질원 인사규정에 따라 정년(만 61세) 적용 (채용형인턴) 임용일로부터 4개월 간 계약을 체결하며, 정규직/ 무기사업직으로 전환 시 정규직과 동일한 정년 적용

○ 급여 : 예산 범위 내 내규에 따라 지급

- ✓ 공고문 또는 직무기술서에 호봉 안내가 없는 경우 원급 채용 분야 초임호봉 11호 상한, 선임급 채용 분야 초임호봉 28호봉 상한, 책임급 채용 분야 초임호봉 29호봉 상한
- ✓ 최종 합격 발표일 이후 초임호봉 산정을 위한 합격자 제출서류 제출기한까지 요구서류 미제출시 호봉은 인정되지 않음.

○ 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)을 원칙으로 함

- ✓ 단, 정C-01, 무사B-02 분야는 교대근무 또는 스케줄에 따른 근무
- ✓ 근무시간은 업무 특성에 따라 국방기술품질원과 근로자의 합의에 따라 탄력적으로 조정·운영될 수 있습니다.

○ 담당직무 및 근무지역

- ✓ 신입직원 배치심의에 따라 직무 및 근무지는 조정될 수 있습니다.
- ✓ 직무 및 근무지는 내부 규정, 정기 교류인사, 사업 계획 변경, 기타 사정에 따라 변동될 수 있습니다.

8. 기타사항

○ 제출된 기재사항은 수정할 수 없음.

○ 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.

○ 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.

○ 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.

- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함. (방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.
- 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 국방기술품질원 내규를 따름.

9. 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의.
- 다음의 대상자는 시험장 출입 및 응시 불가
 - ✓ 환자, 의사환자* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자, 시험 당일 유증상자
 - * 의사환자 : 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
- 코로나19 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있음. (변경 시 홈페이지 안내)
- 코로나19 예방 등을 위해 시험장 출입 가능시간을 별도 안내드릴 예정임. (시간 미준수에 대한 책임(응시불가 등)은 본인에게 있음)
- 시험장 출입금지, 응시제한, 개인별 요령 등 세부내용은 각 전형별 합격자 발표시 별도 안내 예정이며, 안내사항 미준수에 대해서는 불이익을 받을 수 있음.

2022. 4. 21.
국 방 기 술 품 질 원