

# 2022년 경기도체육회 신규직원 공개채용

경기도체육회는 도내 체육발전을 위한 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 지원을 기대합니다.

2022년 4월 12일

경기도체육회장

\* 경기도체육회는 전 경기도민 스포츠 보급, 엘리트·생활·학교체육 진흥, 도민 체력향상을 통한 건전하고 명량한 사회 분위기를 조성하고 시·군 및 종목단체에 대한 관리 및 지도, 우수선수 발굴 및 양성으로 스포츠정신 확산을 통한 사회발전에 기여하고 있습니다.

## 1 채용분야 및 인원

### 가. 분야별 채용인원 및 지원자격

채용직급	채용분야	채용인원	지원자격	
일반직 8급	행정	전체	5	
		일반	(2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 제한 없음(공통자격 충족 시)</li> </ul>
		회계	(1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 1개 이상 충족하는 자</li> <li>- 회계분야 관련 전공 졸업자</li> <li>- 회계분야에 2년 이상 경력자</li> </ul>
		전산	(1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 1개 이상 충족하는 자</li> <li>- 전산분야 관련 전공 졸업자</li> <li>- 전산분야에 2년 이상 경력자</li> </ul>
		보훈	(1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 취업지원대상자(보훈관서에서 발급이 가능한자)</li> <li>■ 일반전공 졸업자 또는 졸업예정자</li> </ul>
공무직 (무기계약직)	스포츠박스	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 두 가지를 모두 충족하는 자</li> <li>- 체육분야 관련 전공 졸업자</li> <li>- 1종보통 운전면허증 소지자</li> </ul>	
총 인원		6		

### 나. 공통 지원자격

공통 지원 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 교육, 자격증 등은 서류접수 마감일 기준으로 계산</li> <li>■ 졸업예정자는 2022년 8월까지 졸업가능한 자</li> <li>■ 성별/연령 : 제한 없음(본회 규정에 의거 만 60세 이상자 제외)</li> <li>■ 거주지 : 제한 없음</li> <li>■ 남성은 병역필 또는 면제자(병역법상 문제가 없는 사람)</li> <li>■ 경기도체육회 정관 제49조 채용결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>■ 경기도체육회 사무처 운영 규정 제7조 채용결격사유에 해당하지 않는 자</li> </ul>
----------------	--

## ○ 임용결격사유 등

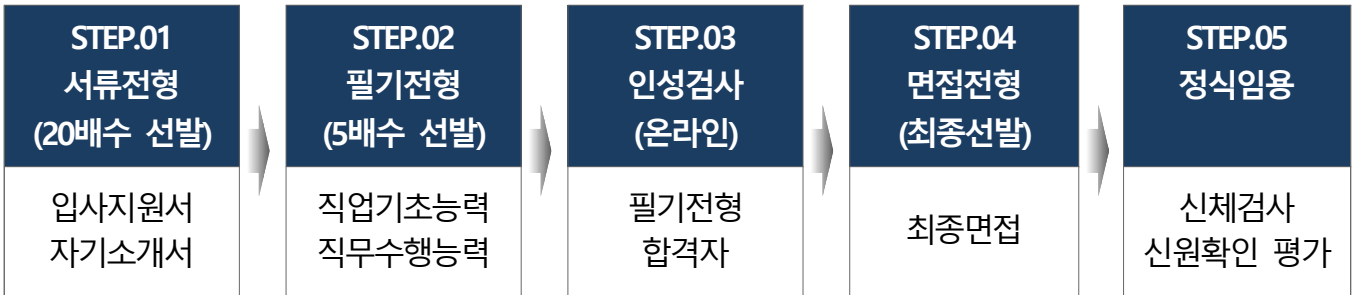
채용분야	결 격 사 유
공통사항	<p>▶ 경기도체육회 정관 제49조(사무처)</p> <p>④ 체육회는 임원의 친족을 사무처 직원으로 채용할 수 없다.</p>
	<p>▶ 경기도체육회 사무처 운영 규정 제7조(자격규제)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</li> <li>3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람</li> <li>6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> <li>7. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>8. 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자</li> <li>9. 본회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> </ol>

## 2 근무조건

구분	근무시간	근무일수	보수	비고
일반직	09:00~18:00 <8시간>	주5일(월~금요일)	본회 보수규정 준용	
공무직	09:00~18:00 <8시간>	주5일(월~금요일)	본회 보수규정 준용	

### 3 전형절차

#### 일반직, 공무원 동일



### 4 전형별 주요내용

구분	전형요소																																
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>경기도체육회 입사지원 사이트를 통한 지원만 가능 *1개 분야에만 지원가능</li> <li>지원서는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성하며, 필기전형 합격자 발표 후 관련 증빙서류는 온라인으로 제출해야함.</li> <li>* 기한 내 온라인 미등록자는 다음 전형 응시에 제한될 수 있음.</li> <li>유효기간이 존재하는 경우, 서류접수 마감일까지 유효한 경우에만 인정</li> <li>블라인드 채용을 진행하므로, 입사지원서 작성 시 학교명, 연령, 성별, 출신지역 등이 드러나지 않도록 유의하며 관련 내용을 명시할 경우 전형단계에서 불이익을 받을 수 있음.</li> </ul>																																
서류전형 (20배수 선발)	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>서류전형 배점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>정량평가(100점): 학교교육, 직업교육, 경력, 자격증</li> <li>가점(최대 10점): 경기도체육회 인정(법정, 정부권장, 어학, 특별 분야)</li> <li>적격여부 평가: 입사지원서 및 자기소개서                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지원자격 부적격 또는 불성실 작성자 불합격 처리</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>① <b>학교교육</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 지원하는 직무관련 학교교육 과목만 해당(과목별 인정)</li> </ul> </li> <li>② <b>직업교육</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 지원하는 직무관련 직업교육 과목만 해당(과목별 24시간 이상만 인정)</li> </ul> </li> <li>③ <b>경력</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 지원하는 직무관련 경력만 해당(경력별 3개월 이상만 인정)</li> </ul> </li> <li>④ <b>자격증</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야 1개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정</li> <li>· 공통: 한국사, 국어능력, IT능력분야</li> </ul> </li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th colspan="2">구분</th> <th>1등급</th> <th>2등급</th> <th>3등급</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">한국사</td> <td style="text-align: center;">한국사능력검정시험</td> <td style="text-align: center;">1급</td> <td style="text-align: center;">2급</td> <td style="text-align: center;">3급</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">국어능력인증</td> <td style="text-align: center;">1급</td> <td style="text-align: center;">2급</td> <td style="text-align: center;">3급</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">국어능력</td> <td style="text-align: center;">KBS한국어능력</td> <td style="text-align: center;">1급</td> <td style="text-align: center;">2급</td> <td style="text-align: center;">3급</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">한국실용글쓰기</td> <td style="text-align: center;">1급</td> <td style="text-align: center;">2급</td> <td style="text-align: center;">준2급</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">IT능력</td> <td style="text-align: center;">컴퓨터활용능력*</td> <td style="text-align: center;">1급</td> <td style="text-align: center;">2급</td> <td style="text-align: center;">3급</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">정보처리</td> <td style="text-align: center;">기사</td> <td style="text-align: center;">산업기사</td> <td style="text-align: center;">기능사</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 컴퓨터활용능력은 대한상공회의소 자격증만 인정</p>	구분		1등급	2등급	3등급	한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급	국어능력인증	1급	2급	3급	국어능력	KBS한국어능력	1급	2급	3급	한국실용글쓰기	1급	2급	준2급	IT능력	컴퓨터활용능력*	1급	2급	3급	정보처리	기사	산업기사	기능사
구분		1등급	2등급	3등급																													
한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급																													
	국어능력인증	1급	2급	3급																													
국어능력	KBS한국어능력	1급	2급	3급																													
	한국실용글쓰기	1급	2급	준2급																													
IT능력	컴퓨터활용능력*	1급	2급	3급																													
	정보처리	기사	산업기사	기능사																													

구분	전형요소																														
<p>서류전형 (20배수 선발)</p>	<p>❖ <b>합격자 선정방법</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>채용 분야별 순위에 따라 20배수 선정</li> <li>서류전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영</li> <li>동점자 처리기준에도 불구하고, 동점자 발생 시 전원 합격</li> </ul> <table border="1" data-bbox="379 394 1465 512"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>서류</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순*)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>일반직</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>자격증 → 학교교육항목 고득점자 순</td> </tr> <tr> <td>공무직</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>경력 → 자격증항목 고득점자 순</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 동점자 처리 시, 한도 없이 지원서에 입력한 항목별 인정점수 합산</p>	구분	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)	일반직	100%	100%	자격증 → 학교교육항목 고득점자 순	공무직	100%	100%	경력 → 자격증항목 고득점자 순																		
구분	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)																												
일반직	100%	100%	자격증 → 학교교육항목 고득점자 순																												
공무직	100%	100%	경력 → 자격증항목 고득점자 순																												
<p>필기전형 (5배수 선발)</p>	<p>❖ <b>필기전형 배점</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>정량평가(100점): 직업기초능력, 직무수행능력평가</li> <li>가점(최대 10점): 경기도체육회 인정(법정)</li> <li>적격여부 평가: 인성검사</li> </ul> <p>① <b>직업기초능력평가(50문항/50분)</b></p> <p>☞ 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해 각10문항</p> <p>② <b>직무수행능력평가(40문항/40분)</b></p> <table border="1" data-bbox="392 994 1465 1196"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>서류</th> <th>공통</th> <th>전공</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">일반직</td> <td>행정/보훈</td> <td>① 체육상식(20)</td> <td>② 경영학(20)</td> </tr> <tr> <td>회계</td> <td>① 체육상식(10)</td> <td>② 회계학(30)</td> </tr> <tr> <td>전산</td> <td>① 체육상식(10)</td> <td>② 컴퓨터일반(30)</td> </tr> <tr> <td>공무직</td> <td>스포츠박스</td> <td>① 체육상식(40)</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p>③ <b>인성검사(온라인): 경기도체육회 인재상 적격 여부 평가</b></p> <p>❖ <b>합격자 선정방법</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>채용 분야별 순위에 따라 5배수 선정</li> <li>필기전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(과락 제외)</li> <li>동점자 처리기준에도 불구하고, 동점자 발생 시 전원 합격</li> </ul> <table border="1" data-bbox="379 1458 1465 1585"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>필기</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>일반직</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>전공 → 직업기초능력 고득점자 순</td> </tr> <tr> <td>공무직</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>전공 → 경력 → 자격증항목 고득점자 순</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>인성검사 합불</li> <li>과락: 직업기초능력, 체육상식, 세부전공 각 과목별 50% 미만 득점시 불합격</li> </ul>	구분	서류	공통	전공	일반직	행정/보훈	① 체육상식(20)	② 경영학(20)	회계	① 체육상식(10)	② 회계학(30)	전산	① 체육상식(10)	② 컴퓨터일반(30)	공무직	스포츠박스	① 체육상식(40)	-	구분	필기	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	일반직	100%	100%	전공 → 직업기초능력 고득점자 순	공무직	100%	100%	전공 → 경력 → 자격증항목 고득점자 순
구분	서류	공통	전공																												
일반직	행정/보훈	① 체육상식(20)	② 경영학(20)																												
	회계	① 체육상식(10)	② 회계학(30)																												
	전산	① 체육상식(10)	② 컴퓨터일반(30)																												
공무직	스포츠박스	① 체육상식(40)	-																												
구분	필기	합계	동점자 처리기준(고득점 순)																												
일반직	100%	100%	전공 → 직업기초능력 고득점자 순																												
공무직	100%	100%	전공 → 경력 → 자격증항목 고득점자 순																												
<p>면접전형</p>	<p>❖ <b>심사기준</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2차 전형(필기시험) 합격자를 대상으로 발표(PT), 토론, 역량면접을 통한 종합평가</li> </ul> <p>① <b>평가항목</b></p> <table border="1" data-bbox="379 1852 1465 2054"> <thead> <tr> <th>직급</th> <th>평가방법</th> <th>평가기준</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">일반직</td> <td>개인발표</td> <td>주제이해능력, 발표능력, 분석적사고, 업무역량</td> <td>25점</td> </tr> <tr> <td>그룹토론</td> <td>의사소통, 팀워크, 협동심, 창의력, 배려심</td> <td>25점</td> </tr> <tr> <td>역량면접</td> <td>논리성, 성실성, 전문지식, 정신자세, 발전가능성</td> <td>50점</td> </tr> <tr> <td>공무직</td> <td>역량면접</td> <td>논리성, 성실성, 전문지식, 정신자세, 발전가능성</td> <td>100점</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 역량면접: 다대다 방식</p>	직급	평가방법	평가기준	배점	일반직	개인발표	주제이해능력, 발표능력, 분석적사고, 업무역량	25점	그룹토론	의사소통, 팀워크, 협동심, 창의력, 배려심	25점	역량면접	논리성, 성실성, 전문지식, 정신자세, 발전가능성	50점	공무직	역량면접	논리성, 성실성, 전문지식, 정신자세, 발전가능성	100점												
직급	평가방법	평가기준	배점																												
일반직	개인발표	주제이해능력, 발표능력, 분석적사고, 업무역량	25점																												
	그룹토론	의사소통, 팀워크, 협동심, 창의력, 배려심	25점																												
	역량면접	논리성, 성실성, 전문지식, 정신자세, 발전가능성	50점																												
공무직	역량면접	논리성, 성실성, 전문지식, 정신자세, 발전가능성	100점																												

구분	전형요소			
면접전형	<b>❖ 합격자 선정방법</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>합격평균 점수 60점 이상인자 중 고득점자 순으로 최종 선발</li> <li>면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 후 전형별 비중 점수 산출</li> <li>동점자 처리기준에도 불구하고, 동점자 발생 시 1)필기 2)면접 고득점자 순으로 선발</li> </ul>			
	<b>구분</b>	<b>면접</b>	<b>합계</b>	<b>동점자 처리기준(고득점 순)</b>
	일반직	100%	100%	성실성 → 발전가능성 → 전문지식 고득점자 순
	공무	100%	100%	
<ul style="list-style-type: none"> <li>채용인원(적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음)</li> </ul>				

※ 전형방법은 본회 사정에 따라 변동될 수 있음

## 5 전형단계별 가점대상(최대 10점 가점 반영)

가점대상	전형단계		우대 사항	적용기준
	필기	면접		
취업지원 대상자 (보훈대상자)	✓	✓	5점 /10점	1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 2. 독립유공자 예우에 관한 법률 3. 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 4. 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 5. 고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률 6. 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 • 국가보훈처 발급점수에 따라 전형별 5점 또는 10점 부여(민원 24에서 발급가능)
장애인	✓	✓	5점	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가장애인등록자</li> </ul>
북한이탈주민	✓	✓	5점	<ul style="list-style-type: none"> <li>북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조</li> </ul>
경기도체육회 근무경력	✓	✓	5점	※ 채용공고일 기준 5년 이내 1. 6개월 이상 본회 근무경력이 있는 자. 2. 본회 청년인턴 수료자(4개월 이상) ☞ 수료증 및 확인서 별도 제출

※ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 인정

※ 지원서의 가산점 박스를 체크하지 않을 경우 증빙서류를 제출해도 가산점 미적용

## 6

## 채용일정

\* 일정은 본회 사정에 따라 변동 가능

원서접수	2022. 4. 15.(금) ~ 2022. 4. 29.(금) [합격자발표: 2022. 5. 4.(수)]
필기시험	2022. 5. 14.(토) [합격자발표: 2022. 5. 18.(수)]
면접	2022. 5. 23.(월) [합격자발표: 2022. 5. 25.(수)]
자격검증 및 임용	2022. 5. 27.(금) / 2022. 6. 1(수)

※ 일정은 본회 사정에 따라 변동될 수 있음

## ▶ 합격 취소사유

- ① 채용신체검사 결과 이상자
- ② 입사지원서 허위 혹은 위조사항 기재자 및 허위서류 제출자
- ③ 본회 정관 및 사무처 운영 규정에 의거 채용결격사유에 해당하는 자

## 7

## 코로나-19 대응

구분		제출 서류	비고
확진 판정자	완치	○ 시험 응시 1일 전까지 관련 서류제출	응시 전 제출
	미완치	○ 필기 및 면접전형 응시 불가	
유의사항		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필기시험 당일 발열체크 시 이상 증상*이 나타난 응시자는 별도 고사실에서 분리 응시 * 37.5°C이상의 발열 및 기침,인후통 등 호흡기 증상 등</li> <li>○ 필기 및 면접전형 응시자는 종료시까지 반드시 마스크를 착용(단, 감독관의 지시가 있거나 신원확인 시 마스크 탈의 후 응시)</li> <li>○ 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우, 필기 및 면접시험 응시불가 등의 불이익을 당할 수 있음</li> <li>○ 추후 대내외 상황변화에 따라 전형일정 등은 변경(순연 또는 잠정중단)될 수 있으며, 이 경우 홈페이지 공고 및 응시자에게 개별 안내함</li> </ul>	-

※ 코로나19 방역지침의 강화 여부에 따라 면접전형 참여자를 대상으로 코로나19 선제검사 등의 조치를 취할 수 있습니다.

## 가. 접수방법

구분	내용
접수방법	▪ 온라인 접수
입사지원 사이트	▪ <a href="https://recruit.incruit.com/ggsc/">https://recruit.incruit.com/ggsc/</a>
문의사항	▪ 채용 관련 문의사항은 입사지원 사이트 내 Q&A 활용

## 나. 제출서류 \* 입사지원서에 기입한 사항은 모두 제출

제출시기	제출서류	제출방법	용도
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서 1부.</li> <li>○ 개인정보 수집·이용 동의(온라인동의)</li> <li>○ 주민등록초본(병역사항 포함) 1부.</li> <li>○ 자격증발급확인서 각 1부. ※ 성적표, 자격증 사본 인정불가</li> <li>○ 경력증명서 또는 재직증명서 각 1부.</li> <li>○ 최종학교 졸업증명서 1부.</li> <li>○ 학교교육 및 직업교육 증빙서류 - 성적증명서, 직업교육 수료증 등</li> </ul>	온라인제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)	입사지원서 진위여부 본인확인용
	해당자		
서류전형 합격자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 증명사진(3×4) jpg파일</li> </ul>		본인확인용
최종합격자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경력증명서 또는 재직증명서 각 1부</li> <li>○ 최종학교 졸업증명서 1부</li> <li>○ 주민등록등·초본 각 1부</li> <li>○ 신원진술서 1부</li> <li>○ 기본증명서 1부</li> <li>○ 서약서 1부</li> <li>○ 응시자격 결격사유 확인서 1부</li> <li>○ 채용신체검사서 1부</li> <li>○ 통장사본 1부</li> <li>○ 사진(명함판 2매)</li> </ul>	원본제출 (방문)	결격사유 확인용

※ 지원서에 기재된 사항은 증빙자료 필요(증빙자료가 없는 경력은 인정하지 않음)

※ 모든 제출서류는 **지원마감일 기준 90일 이내에 발급**한 것만 인정. 증빙서류 진위확인이 안될 경우 채용에 불이익이 있을 수 있음

※ 제출서류 기준

① 주민등록초본: 병역사항 필수, 주민등록번호 뒷자리 블라인드처리, 주소변동 및 가족 불필요

② 경력증명서, 재직증명서

- 근무기관에서 발급한 부서, 직책, 수행직무, 경력증명서 발급담당자 연락처가 기재된 증명서만 인정

※ 경력인정기간: 채용공고일(2022.04.15.)까지의 경력만 인정

## 9

### 제출 서류 반환 신청 (온라인제출서류, 자소서 등은 반환대상 아님)

- 가. 지원자가 제출 서류의 반환을 청구하는 경우 『채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 (채용서류의 반환 등)』을 준용, 채용서류 반환청구서를 제출과 함께 본인임을 확인 후 반환(단, 온라인 제출서류 및 채용 확정된 대상자는 제외)
- 나. 채용서류의 반환 청구기간은 최종합격자 발표 후 15일 이내
- 다. 지원자 본인이 '채용서류반환신청서'를 작성 및 날인하여 스캔본을 이메일 접수 (kvei@kvei.net)(우편접수 불가)

## 10

### 유의 및 안내사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 입사지원 마감 시간(2022. 4. 29.(금) 18:00)에 임박하면 동시 접속 등에 의한 시스템 장애로 입력이 제한될 수 있으므로 사전에 충분한 시간적 여유를 가지고 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격취소를 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 경기도체육회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 발표 후 신원조회·채용신체검사·제출서류 등을 통하여 결격사유가 발생한 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자가 입사포기, 합격 취소 등의 사유로 임용되지 못하여 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 자 중 차순위자를 합격



자로 결정할 수 있습니다.

- 경력의 계산, 자격증 및 학위 소지 여부는 원서접수 마감일을 기준으로 판단합니다.
  - ☞ 경력증명이 포함되지 않은 입사지원서상의 경력은 인정하지 않음
- 청탁 등 부정행위로 인하여 합격된 사실이 확인될 시 합격 및 채용을 취소합니다.
- 위 공고내용은 본회 사정에 의해 변경될 수 있고, 변경사항은 시험실시일 7일전까지 공고할 예정입니다.
- 코로나확진자는 필기 및 면접에 응시제한되며, 시험실 입실 전 자가진단 및 발열체크를 시행하며 고열(37.5℃ ↑), 기침, 인후통 등 코로나19 의심 증상자의 경우 별도의 고사장 이용 또는 응시가 제한될 수 있습니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정과 채용과 관련한 문의사항은 경기도 체육회 입사지원 홈페이지 Q&A를 활용하여 주시기 바랍니다.

2022. 4. 12.(화)



경기도체육회  
GYEONGGI-DO SPORTS COUNCIL