

'22년 한국가스안전공사 체험형 청년인턴 채용공고

한국가스안전공사는 국민에게 신뢰받는 최고의 가스안전 책임기관으로, 우수한 역량을 갖춘 유능한 인재를 아래와 같이 모집하오니 많은 참여 부탁드립니다.

※ 본 채용은 정규직 전환과는 무관하며, 근무기간 종료 시 근로관계가 종료됩니다.

1. 채용분야 및 응시자격

① 채용인원(총 44명)

채용분야	권역	근무부서	인원	근무기간
LPG용기 사용가구 시설개선사업	본사	재난안전처	2명	'22.5.23.~10.31
		인천	인천본부	
	경기	경기광역본부	1명	
		경기동부지사	1명	
	경남	경남본부	1명	
		경남서부지사	1명	
	대구	대구광역본부	3명	
		경북동부지사	1명	
	경북	경북북부지사	4명	
		대전	대전광역본부	
	충북	충북본부	2명	
		충북북부지사	1명	
	충남	충남본부	3명	
		광주	광주광역본부	
	전북	전북본부	4명	
		전남	전남동부지사	
전남	전남서부지사		4명	
	강원	강원광역본부	1명	
강원영동지사		1명		
지자체 가스시설개선 지원사업	경북	경북북부지사(안동)	1명	'22.5.23.~11.30
		경북북부지사(의성)	2명	

※ 입사 시 정주여건은 제공하지 않음

② 담당업무

LPG용기 사용가구 시설개선사업	- LPG용기 사용가구 시설개선사업 행정보조 및 현장검수 지원
지자체 가스시설개선 지원사업	- LPG시설 개선세대 현장검수 및 기타 지자체사업 지원 - LPG시설개선사업 및 안전기기보급사업 행정보조 및 현장검수 지원

③ 응시자격

연령	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공사 정년(만 60세) 미만인 자 ▶ (청년인턴) 입사예정일(22.5.23.) 기준 청년에 해당하는 자 - 만 15세 이상 34세 이하인 자 (청년고용촉진 특별법을 따름)
병역	▶ 병역대상자로서 병역기피 사실이 없는 자
학력	▶ 제한 없음
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공사 인사규정 제20조의 결격사유에 해당하는 자 ▶ 고용계약 또는 제규정에 정한 복무상 의무 위반으로 계약이 해지된 자
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 입사예정일 당일부터 업무 종사 가능자(입사연기 불가능) ▶ 모집직무별 중복지원은 불가(중복 지원시 모두 불합격 처리) ▶ 우리공사 체험형 청년인턴 무(無) 경험자(단, 체험형 인턴, 일반업무 경험자는 가능)
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 자동차운전가능자(자동차운전면허보유자) ▶ 가스관련 자격증보유자(우대자격 기준표[첨부1] 참고)

2. 접수방법 및 전형일정

① 접수방법

접수기간	▶ `22.3.24.(목) ~ 4.1.(금) 15:00 (9일간)
접수처	▶ 온라인 채용 홈페이지 (주소)
접수방법	▶ 인터넷 온라인 접수(우편 또는 방문접수 불가)

② 전형일정

① 공고기간	② 지원서 접수	③ 서류전형(본사)	④ 서류전형 합격자 발표
'22.3.17(목)~4.1(금)	'22.3.24(목)~4.1(금)	'22.4.4.(월)~4.8(금)	'22.4.8.(금)
⑤ 면접전형*	⑥ 합격자 판정 등	⑦ 최종 합격자발표	⑧ 입 사
'22.4.13.(수)~4.18(월)	'22.4.19(화)~5.4.(수)	'22.5.4.(수)	'22.5.23.(월)

* 면접전형 장소는 본사(수도권, 충청권, 대전, 강원권), 영남권(대구), 호남권(광주)으로 나누어 진행 예정(변동시 별도 안내)

** 전형일정은 지원인원, 합격자수에 따라 추진일정 내에서 변동 가능하며, 전형장소 등은 코로나19 확산추이에 따라 변동가능. 변동 시 별도 안내

③ 근로조건

고용형태	▶ 기간의 정함이 있는 근로자(기간제 계약직) * 근로기간 만료 후 고용관계 자동 소멸, 계약연장 또는 정규직 전환 불가
근무기간	▶ 각 사업별 상이 - LPG용기 사용가구 시설개선 사업 : `22. 5. 23.(월) ~ 10. 31.(월) (약 5개월 간) - 지자체 가스시설개선 지원사업 : `22. 5. 23.(월) ~ 11. 30.(수) (약 6개월 간)
근무시간	▶ 주 5일, 8시간/1일 근무
월 급여	▶ 금 2,014,440원 * 월급여는 세전 총액이며, 4대보험 및 종식비 포함 ▶ 업무목적 국내출장 등의 경우 관련규정에 따라 출장비 지원
휴 가	▶ 공사 규정 및 관련 법령, 정부 지침을 따름 ▶ 근로기준법에 따라 매1월 근무 시 1일 연차휴가 부여 ▶ (취업지원) 취업시험, 학과시험, 국가공인자격시험 증빙 제출 시 특별휴가 부여 (월 1회)
기 타	▶ 채용 직후 인턴교육 실시 ▶ 입사 시 정주여건은 제공하지 않음

3. 전형단계별 평가방법

① 서류전형

평가방법	▶ 평가기준에 따라 정성 및 정량 평가 실시					
	구분	배점	평가요소			
	정성	80	<ul style="list-style-type: none"> 자기소개서 작성의 충실도 및 내용에 따라 ※ 각 항목 20 ~ 0점, 5점 단위 평가 			
정량	20	<ul style="list-style-type: none"> 우대자격기준표[별첨1-1]의 자격을 아래 기준대로 합산(최대 4개) 				
		기술사	기능장	기사	산업기사	기능사
		5점	4점	3점	2점	1점
※ 서류접수 마감일 이전 최종합격한 자격증에 한하며, 동일종목은 최상위 자격만 인정						
감점제도	<ul style="list-style-type: none"> 자기소개서 블라인드위배, 불성실기재는 서류/면접전형 만점(100점)의 10%감점 - (블라인드위배) 자기소개서에 이름, 나이, 성별(의무복무포함), 학교명, 출신지역,(지역명포함),가족관계, 신체적조건, 직무와 무관한 어학성적 등 개인신상정보 또는 편견요소 직.간접적 기재 금지 - (불성실기재) 1개 이상 문항에 대해 100자 미만의 자기소개서, 반복적인 문구의 작성, 기관명 오기재 등 					
합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 평가점수 및 가점을 합산하여 고득점 순 선발 - (선발인원) 모집인원의 3/5배수(모집인원이 1명인 경우 5배수 선발) - (동점자) 전원합격처리 - (선발제외) 지원자격 미달 가점을 제외한 평가점수의 총점이 만점의 40% 미만인 경우 - (예비순위) 고득점 순 선발예정인원의 0.5배수(소수점 올림)로 예비순위 선정 및 합격자 발표 후 합격자 등록기한 내에 미등록한 인원에 대하여 예비자 대체 					

② 면접전형

평가방법	▶ 다대다 또는 일대다 질의응답 진행					
	항 목	계	직무태도	대인관계 능력	기본교양 및 일반지식	의사소통 능력
	배 점	100점	25점	25점	25점	25점
	비 고	A(25), B(20), C(15), D(10), E(5)				
감점제도	<p>▶ 자기소개서 블라인드위배, 불성실기재는 서류/면접전형 만점(100점)의 10%감점</p> <p>- (블라인드위배) 자기소개서에 이름, 나이, 성별(의무복무포함), 학교명, 출신지역,(지역명포함),가족관계, 신체적조건, 직무와 무관한 어학성적 등 개인신상정보 또는 편견요소 직.간접적 기재 금지</p> <p>- (불성실기재) 1개 이상 문항에 대해 100자 미만의 자기소개서, 반복적인 문구의 작성, 기관명 오기재 등</p>					
합격자 결정	<p>▶ 평가점수 및 가점을 합산하여 고득점 순 선발</p> <p>- (선발인원) 모집인원의 1배수</p> <p>- (선발제외) 가점을 제외한 평가점수의 총점이 만점의 60% 미만인 경우</p> <p>- (동점자) ①취업지원대상자 ②장애인 ③서류전형 고득점자 ④모집직무의 특성관련 자격 및 경력 등을 고려하여 인사위원회에서 결정하는 자 순</p> <p>- (예비순위) 모집인원의 0.5배수(소수점 올림)를 예비순위로 선발</p>					

4. 전형단계별 우대사항

구분	가점사항	내용(가점 등)	서류	면접
사회 형평 채용	취업지원 대 상 (국가보훈)	· (대상) 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 및 제31조에 해당하는 자 · (기준) 전형별 만점의 5% 또는 10%	적용	적용
	장 애	· (대상) 장애인복지법 시행령 제2조 또는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조제3항에 해당하는 자 · (기준) 적용 전형별 만점의 10%	적용	적용
	저소득층	· (대상) 국민기초생활보장법에 따른 수급자 · (기준) 적용 전형별 만점의 5%	적용	적용
	한부모 가정	· (대상) 한부모가족지원법에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 · (기준) 적용 전형별 만점의 5%	적용	적용
	북한이탈 주 민	· (대상) 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한이탈 주민등록자로 북한이탈주민등록 확인서 제출자 · (기준) 적용 전형별 만점의 5%	적용	적용
운전면허증		· (대상) 자동차 운전면허증 소지자 · (기준) 적용 전형별 만점의 1%	적용	-

구분	가점사항	내용(가점 등)	서류	면접
한국사 (국사편찬위)		· 한국사능력검정시험 일정등급 이상 보유자 (최상위자격 1개 인정)	적용	-
		<table border="1"> <tr> <td>고급(1~2급)</td> <td>중급(3~4급)</td> </tr> <tr> <td>만점의 1%</td> <td>만점의 0.5%</td> </tr> </table>		
고급(1~2급)	중급(3~4급)			
만점의 1%	만점의 0.5%			
가점한도		· 사회형평가점은 지원자에게 가장 유리한 1개 가점만 적용 · 취업지원대상(보훈) 가점은 모집인원 3명 이하의 모집분야에서는 모든 전형에서 적용 제외(단, 동점자의 순위결정시에는 우선순위 부여)		

5. 제출서류 (면접전형 당일 제출, 미제출시 응시불가)

제출서류	구분	대상	서류 활용목적
주민등록초본(병역사항 기재)	원본	전원	병역회피 여부, 청년, 응모자격
장애인 증명서	원본	해당자	장애등급 확인
한국사 자격증	사본	해당자	가점 사항 확인
자격증 증빙서류	사본	해당자	가점 사항 확인
취업지원대상 증명서	원본	해당자	보훈, 상이등급 확인
국민기초생활수급자 증명서	원본	해당자	기초생활수급자 확인
한부모가족 증명서	원본	해당자	한부모가족 대상자 확인
북한이탈주민등록 확인서	원본	해당자	북한이탈주민등록자 확인

※ 서류반환

- ▶ '채용절차법' 및 '개인정보보호법' 준수
- 지원자 제출 채용서류 및 증빙서류는 목적이 종료되면 파기
- 단, 최종 면접전형에서 제출한 원본서류는 합격발표 후 14일 간 보관 후 서류반환 신청이 없을 시 파기 (채용서류 반환청구서 전자메일 접수)
- 채용서류 반환청구서[첨부2]를 작성하여 이메일 제출(insa@kgs.or.kr)

* 제출 서류는 지원서 상 기재사항의 검증에만 활용하며 심사위원회에게는 미제공

6. 기타사항

합격발표	▶ 접수 홈페이지, 문자, 전자메일 등을 활용하여 발표
등록기한	▶ 전형단계별 합격자 발표 이후 1일 이상 별도안내
이의신청	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 서류합격자 발표 이후 1일이상, 최종합격자 발표일로부터 15일간 운영 ※이의신청서[첨부3] 전자메일 접수(insa@kgs.or.kr) - 채용시험과 무관한 문의 및 질의, 개인정보, 지적재산권 등 법령에 저촉되는 경우 및 상기 사유에 준하는 사항은 이의신청 처리예외 사유에 해당

미등록자	▶ 합격등록기한 내 등록하지 않으면 합격포기로 간주
합격포기	▶ 전형단계별 합격포기자 발생시 포기확인서[첨부4] 징구 - 채용전산시스템에 포기등록, 전형 당일 결시로 인한 포기시에는 미징구
예비순위	▶ 전형단계별 예비순위 대체 - 서류전형 : 선발예정인원의 0.5배수(소수점 올림) 선발 - 면접전형 : 선발예정인원의 0.5배수(소수점 올림) 선발
예비대체	▶ 아래의 사유발생시 예비순위자 대체 ① 결격사유 등에 따른 합격취소 사유발생 시 ② 합격등록 포기 또는 입사 이후 대체기간 중 입사포기, 중도퇴사 등 발생 시
대체방법	▶ 결원만큼 예비순위자 중 고순위자로 대체 - 예비순위자 중 동점자는 합격자 중 동점자 선정기준과 동일 - 동점자로 인해 선발예정인원을 초과하여 합격자가 결정된 경우, 초과된 인원에 대하여는 예비순위 대체를 예외로 함 - 최종합격자 예비순위의 유효기간은 입사예정일로부터 2개월
합격취소	▶기간에 관계없이 합격취소 및 향후 5년간 재응시 제한 ① 결격사유발생 또는 부적격 시 ② 지원서의 허위사실기재 또는 오기재로 합격여부에 변동사항이 발생하는 경우 ③ 제출서류 위변조 사실 적발 시 ④ 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우
블라인드	▶ 블라인드 채용기준 준수 - 이름, 나이, 성별(의무복무포함), 학교명, 출신지역(지역명포함), 가족관계, 신체적 조건, 직무와 무관한 어학성적 등 개인신상정보 또는 편견요소 직간접적 기재 금지 * 지원서 접수를 위한 전자메일 주소에 학교 등의 도메인 사용금지
기타사항	▶ 채용비리 및 부당한 채용절차 진행에 관한 사항은 공사 감사실로 신고(www.kgs.or.kr [고객센터/반부패청렴신고/부당행위신고(감사실 직통)]하실 수 있습니다. ▶ 면접 시 본인의 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 반드시 지참 ▶ 응시원서 기재내용의 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임 - 모든전형은 응시자가 작성한 내용만으로 평가를 실시하며, 전형절차 진행 중 작성하거나 제출한 내용이 허위로 판명될 경우 불이익이 있을 수 있음

7. 문의처

- 문의전화 : 한국가스안전공사 인재개발부 043-750-1395

- [첨부] 1. 우대자격 기준표
2. 채용서류 반환청구서
3. 이의신청서
4. 포기확인서
5. 신규채용자 결격사유

우대자격 기준표

분야	기술사	기능장	기사	산업기사	기능사
	기계안전기술사 화공안전기술사 가스기술사	가스기능장 ISO선임심사원	가스기사 ISO심사원 산업안전기사 화재감식평가기사 CFEI	가스산업기사 산업안전산업기사 화재감식평가산업기사	가스기능사
공통	화공기술사 기계기술사 공조냉동기계기술사 건설기계기술사 용접기술사 산업기계설비기술사 금속재료기술사 표면처리기술사 비파괴검사기술사 건설안전기술사 전기안전기술사 소방기술사	위험물기능장 에너지관리기능장 용접기능장 배관기능장 NBBI API510/570 금속재료기능장 표면처리기능장 비파괴레벨Ⅲ NACECP4 IECEX CoPC	화공기사 화학분석기사 에너지관리기사 일반기계기사 공조냉동기계기사 건설기계설비기사 기계설계기사 용접기사 CWI 금속재료기사 방사선비파괴검사기사 초음파비파괴검사기사 자기비파괴검사기사 와전류비파괴검사기사 침투비파괴검사기사 누설비파괴검사기사 NACECP3 건설안전기사 소방설비기사(전기분야) 소방설비기사(기계분야)	위험물산업기사 에너지관리산업기사 공조냉동기계산업기사 건설기계설비산업기사 용접산업기사 배관산업기사 기계설계산업기사 컴퓨터응용가공산업기사 금속재료산업기사 표면처리산업기사 방사선비파괴산업기사 초음파비파괴산업기사 자기비파괴산업기사 와전류비파괴산업기사 침투비파괴산업기사 누설비파괴산업기사 NACECP2 건설안전산업기사 소방설비산업기사(전기분야) 소방설비산업기사(기계분야)	일반시설안전관리자 사용시설안전관리자 판매시설안전관리자 충전시설안전관리자

* 기능사 등급에 양성교육 이수자(일반시설 안전관리자 등) 포함

[첨부 2]

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국가스안전공사 사장 귀하

공지사항

- 흰색 칸만 작성해 주시기 바랍니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 14일 이내에 반환요구서류를 발송하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해 발송됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

[첨부 3]

이의신청서

① 이의신청인 인적사항

모집직무 :

수험번호 :

성 명 :

② 이의신청 내용

상기인은 아래와 같이 평가결과에 대하여 이의를 신청합니다.

전형단계	확인 요청사항
서류전형 필기전형 면접전형 중 택1	자유롭게 기술 단, 심사위원의 평가점수에 대한 이의는 받지 않음

2022. . .

한국가스안전공사 사장 귀하

[첨부 4]

포기확인서

성 명 :

생년월일 :

상기인은 한국가스안전공사 체험형 청년인턴 채용의 ○○ 전형단계에서 합격 사실을 안내받고 합격등록을 완료하였으나, 개인 사유로 인하여 당해 합격등록을 포기함을 확인합니다.

확인자 : (서 명)

2022. . .

한국가스안전공사 사장 귀하

[첨부 5]

신규채용자 결격사유

(공사 인사규정 제20조)

- ① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원에 임용될 수 없다.
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
 9. 채용신체검사 불합격자로 판정된 자
 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한에 해당하는 자
- ② 전항에 불구하고 교통사고로 인하여 금고이상의 형을 받고 집행유예된 경우의 결격여부는 인사위원회 심의를 거쳐 결정한다.
- ③ 제1항의 제7호 및 제8호의 징계처분은 우리공사 및 타기관 모두 해당된다.
- ④ 신규채용 후 제1항 각 호의 사항이 발견되거나, 채용관련 비위사항이 확인되는 경우에는 직권면직 처분하고, 향후 5년간 공사 채용시 응시를 제한한다.

[별첨 4] 입사지원서 양식

한국가스안전공사 체험형 청년인턴 채용 입사지원서

1. 기본지원사항

응시분야	사업분야	LPG용기 사용가구 시설개선 / 지자체 가스시설개선 中 택 1		
	근무부서		담당지역	
청년 해당 여부	O / X			
	· (청년인턴) 만 15세 이상 34세 이하인 자 (청년고용촉진 특별법을 따름)			
우리공사 체험형 청년인턴 경험여부	O / X			
	· 체험형 청년인턴 경험자의 경우 지원불가 (단, 체험형 인턴 또는 일반업무 경험자는 가능)			

2. 기본인적사항

성명				
생일 (생년 입력 불가)		월 일	E-Mail	학교 등의 도메인 사용금지
연락처		비상연락처		
사회형평가점*	보훈	대상 / 비대상	가점비율 (보훈번호)	5% or 10% (보훈번호)
	장애	대상 / 비대상	장애등급	대상여부, 장애등급, 장애유형, 장애사항
	저소득 한부모 가정	대상 / 비대상		
	북한이탈 주민	대상 / 비대상		
	한국사자격증 소지여부	대상()급 / 비대상		
자동차운전면허 소지여부	종류 / 비대상			

* 사회형평가점 대상자는 면접전형 시 관련 증명서 사본 제출

3. 병역사항

군필여부	군필 / 미필
전역 또는 면제	만기제대 / 면제 / 미필

4. 직무관련 자격사항(우대자격 기준표에 기재된 자격증만 가능, 최대 4개)

자격증명	등록번호	발행기관	취득일자

※ 우대자격 기준표에 기재된 자격증만 가능, 최대 4개
 ※ 서류접수 마감일 이전 최종합격한 자격증에 한함

4. 자기소개서

- (블라인드 위배) 자기소개서에 이름, 나이, 성별(의무복무포함), 학교명, 출신지역(지역명포함) 가족관계, 신체적조건, 직무와 무관한 여학생적 등 개인신상정보 또는 편견요소 직간접적 기재 금지
- (불성실기재) 1개 이상 문항에 대해 100자 미만의 자기소개서, 반복적인 문구의 작성, 기관명 오기재 등

1. 한국가스안전공사가 진행하는 사업에 관심을 갖고 공사에 지원한 동기에 대해 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다. (300자)
2. 논리적 사고 및 근거의 타당성을 통해 문제점을 발견하고 개선한 경험에 대하여 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다. (300자)
3. 지원자께서 소속된 조직의 발전을 위해 공동체 의식을 가지고 노력한 경험에 대해 기술해 주시기 바랍니다. (300자)
4. 지원자께서 어떠한 목적의식을 가지고 장기간 자기개발을 이룬 성과와 이를 바탕으로 어떻게 업무에 적용할지에 대하여 기술해 주시기 바랍니다. (300자)

위와 같이 지원서를 제출하오며 기재내용이 사실과 다름이 없음을 확인합니다.
(지원자가 작성한 내용이 허위로 판명될 경우 불이익이 있을 수 있습니다.)

2022년 월 일

지 원 자 : (서명)