

2022 경제·인문사회연구회 제3차 직원 채용

모집분야 및 지원자격

가. 응시자격 및 계약기간

직 급	채용분야	응시자격	인원	계약기간
무기계약직 부전문위원* (보훈 제한경쟁)	일반행정 직무기술서	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 고등학교 졸업 후 4년 이상 교육 또는 해당 분야 실무 경력을 가진 사람 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람 	1명	임용일 ~ 정년일
계약직 전문위원	일반행정 (협동연구) 직무기술서	<ul style="list-style-type: none"> 박사학위 소지자 또는 국가기관 또는 연구기관에서 7년 이상의 경력을 가진 사람 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람 	2명	임용일 ~ 22.12.31.**
	일반행정 (데이터 분석) 직무기술서		1명	

* 정규직 부전문위원과 동일한 근로조건

** 사업 계약직의 계약기간은 연구회 예산사정에 따라 연장 가능

나. 공통자격 기준 및 우대사항

구 분	내 용
공통 자격기준	<ul style="list-style-type: none"> 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 만 60세 미만인 자(정년 만 60세) 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> 취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 지역인재 등은 관계법령에 의해 우대하여 채용시 가점을 부여 ※ 우대사항이 복수에 해당하는 경우 높은 가점 1개만 적용. 다만, 제한경쟁 채용의 경우 채용공고에 명시한 최소 지원자격에 해당하는 우대 조치 가점 항목을 반영한 후 이를 제외한 기타 우대조치

항목 중 본인에게 유리한 한가지를 추가 가점한다.

※ 최종합격인원이 3명 이하인 경우 모든 단계에서 보훈가점 미적용

취업지원대상자 ¹⁾	장애인 ²⁾	저소득층 ³⁾	지역인재 ⁴⁾
5~10%	5%	2%	2%

- 1) 국가보훈처에서 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 자
- 2) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 적용 대상자
- 3) 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활보장수급자 및 차상위계층에 속한자, 「한부모가족지원법」에 의거 보호를 받는 한부모가족으로 증빙 가능한 자
- 4) 충청권(세종특별자치시, 대전광역시, 충청남도, 충청북도) 지역인재

선발전형

□ 무기계약직 부전문위원(보훈 제한)

가. 절차 개요



나. 전형절차 및 심사기준

절차	심사기준	일정	비고
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> · 교육사항(40점), 경력사항(10점), 자격사항(10점), 자기소개서(40점) · 가산점(2~10점) <p style="background-color: #0070c0; color: white; padding: 2px; text-align: center;">입사지원서 내 블라인드 채용 위반 사항 검토 기준 다운로드</p>	4월 6일	
제출서류 진위확인	<ul style="list-style-type: none"> · 응시요건, 가점사항 등 제출서류 진위 확인 	4월 13일	
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> · 서류심사 합격자 대상으로 온라인 인성검사 실시 (면접 시 참고 자료로 활용) 	4월 16일	
1~2차 면접심사	<ul style="list-style-type: none"> · 직업기초능력(60점), 직무수행태도(40점) · 가산점(2~10점) 	4월 20일 / 4월 28일	
합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> · 면접점수 60점 이상인자 중 고득점자 	5월 2일	

* 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

다. 전형별 합격배수

분야	서류전형		1차 면접 심사		2차 면접 심사	
	대상자	합격자*	대상자	합격자*	대상자	최종 합격자*

일반행정	지원자 전원	5명 이내	5명 이내	3명 이내	3명 이내	1명
------	--------	-------	-------	-------	-------	----

* 전형별 예비합격자 2명 이내로 선정할 수 있음, 해당분야 지원자의 수에 따라 합격인원 조정 가능

라. 단계별 제출서류

전형단계	제출서류
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 온라인 지원서 • 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서
서류심사 및 제출서류 진위확인	<ul style="list-style-type: none"> • 서류 전형 합격자 대상 <ul style="list-style-type: none"> - 학위 증명서 - 성적증명서(학교교육사항 확인) - 수료증 또는 확인서(직업교육사항 확인) - 경력증명서 또는 재직증명서(경력사항 확인) <ul style="list-style-type: none"> * 4대 보험 자격득실이력확인서를 요청 할 수 있음 - 자격증(사본) 또는 증명(확인)서(자격사항 확인) - 취업보호·지원대상자, 장애인, 저소득층, 지역인재 여부 확인 증빙서류

□ 계약직 전문위원

가. 절차 개요



나. 전형절차 및 심사기준

절차	심사기준	일정	비고
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> • 교육사항(20점), 경력사항(20점), 자격사항(40점), 자기소개서(20점) • 가산점(2~10점) 	4월 6일	
제출서류 진위확인	<ul style="list-style-type: none"> • 응시요건, 가점사항 등 제출서류 진위 확인 	4월 13일	
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> • 서류심사 합격자 대상으로 온라인 인성검사 실시 (면접 시 참고 자료로 활용) 	4월 16일	
논문발표 및 면접심사	<ul style="list-style-type: none"> • 연구성과 질평가(60점), 직업기초능력(20점), 직무수행태도(10점), 외국어 능력(10점) • 가산점(2~10점) 	4월 20일	
합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> • 논문발표 및 면접점수 60점 이상인자 중 고득점자 	4월 22일	

* 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

다. 전형별 합격배수

분야	서류전형		논문발표 및 면접심사	
	대상자	합격자*	대상자	최종 합격자*
일반행정(협동연구)	지원자 전원	6명 이내	6명 이내	2명
일반행정(데이터분석)	지원자 전원	3명 이내	3명 이내	1명

* 전형별 예비합격자 2명 이내로 선정할 수 있음, 해당분야 지원자의 수에 따라 합격인원 조정 가능

라. 단계별 제출서류

전형단계	제출서류
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 온라인 지원서 • 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서
서류심사 및 제출서류 진위확인	<ul style="list-style-type: none"> • 서류 전형 합격자 대상 <ul style="list-style-type: none"> - 박사학위 증명서, 졸업 논문 또는 대표 논문(요약본) - 논문 및 과제실적 증빙 - 성적증명서(학교교육사항 확인) - 수료증 또는 확인서(직업교육사항 확인) - 경력증명서 또는 재직증명서(경력사항 확인) * 4대 보험 자격득실이력확인서를 요청 할 수 있음 - 자격증(사본) 또는 증명(확인)서(자격사항 확인) - 취업보호·지원대상자, 장애인, 저소득층, 지역인재 여부 확인 증빙서류

근무조건

- 연 보수(제세 공제 전 금액, 초임급 산정 시 연구회 내부 경력환산 적용)
 - 부전문위원 보수 : 약 37백만원부터
 - 전문위원 보수 : 약 48백만원부터
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00)
- 근무장소 : 세종특별자치시 시청대로 370 세종국책연구단지 연구지원동(A)

접수기간 및 접수방법

- 공고기간 : **공고일로부터 15일(2022.04.01.(금) 17:00)**
- 접수방법 : **사람인 홈페이지를 통한 온라인 입사지원(<https://nrc.saramin.co.kr>)**
- 접수기간 : 2022.03.23.(수) ~ 2022.04.01.(금) 17:00

기타사항

- 전형별 합격자를 결정할 때 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정(취업지원 대상자가 없는 경우 순위 내 동점자 전원 합격 처리)
- 최종합격자 결정 시 동점자에 대해서는 취업지원 대상자 → 면접전형 고득점자 → 서류전형 고득점자 순으로 합격자를 결정
- 무기계약직 최종합격자는 6개월간의 수습 임용 후 근무평가를 통해 임용 여부 결정
- 최종합격자로 결정되더라도 제출서류 검증 등 부적격으로 판명될 경우 임용을 취소할 수 있음
- 최종합격자의 임용 포기 시 차 순위자로 대체할 수 있으며, 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음
- 채용관련 비리 행위가 확인되는 경우 합격을 취소할 수 있음
- 채용시 경력산정은 연구회 기준에 따르며, 입사 지원시 누락된 경력사항은 반영하지 않음
- 임용 후, 동일부서에서 일정 기간 근무하게 되면 채용분야와는 별개로 타 직무 또는 부서로 이동하는 순환보직이 원칙임
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 <붙임 2> 양식에 작성하여 이의신청을 할 수 있음

채용 이의신청서 양식(붙임 2) 다운로드

- 연락사항은 E-mail, SMS를 통해 통보되므로 정확히 기입 요망
- 기타 채용 공고 시 명시하지 않은 사항은 연구회 규정 등 기준에 따름
- 연구회 홈페이지 : www.nrc.re.kr, 담당자 E-mail 연락처 : hr@nrc.re.kr