**입 사 지 원 서 [신입]**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **(사진)** | **성명** |  | **응시분야** | *응시분야 기재 必* |
| **생년월일** |  | **연령(만)** |  |
| **입사가능일자** |  | | |
| **주소** |  | | |
| **연락처** |  | **E-Mail** |  |

**학력사항**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 구분 | 재학기간 | 학교명 | 전공 | 학점 | 구분 |
| **고등학교** | ~ |  |  | - |  |
| **대학교** | ~ |  |  | ( / ) |  |
| **대학원(석사)** | ~ |  |  | ( / ) |  |
| **대학원(박사)** | ~ |  |  | ( / ) |  |

\*구분: 졸업/수료/중퇴 등

**주요경력**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 근무기간 | 회사명 / 부서 | 직위 | 담당 업무 | 퇴직사유 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**자격증**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 자격명 | 취득일 | 고유번호 | 발급기관 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**외국어능력**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 외국어명 | 공인시험기관 | 공인점수 | 구사능력 (회화, 독해 : 상중하) |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**가족사항**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 관계 | 성명 | 연령 | 근무처 | 동거여부 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**기타사항**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 군필여부 | 군별/병과 | 미필사유 | 복무기간 | 보훈여부 | 장애등급 |
|  |  |  |  |  |  |

**추천인**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 성명 | 연령 | 관계 | 직장명 | 직위 | 연락처 |
|  |  |  |  |  |  |

주요 이력 *\*주요 이력 사항을 자유롭게 기술*

|  |
| --- |
| *기술신용평가 부문에 지원한 분 중 TCB 또는 기술(가치)평가 실적이 있는 경우에는 년도별로 기재 바랍니다.*  *석/박사 학위자 분은 논문리스트를 기재 바랍니다.* |

**자기소개서 *\*주요 이력 사항을 자유롭게 기술***

|  |
| --- |
|  |

**개인정보 수집·이용에 관한 동의서**

한국기술신용평가㈜는 직원 채용과 관련하여 「개인정보보호법」에 따라 지원자의 개인정보 수집·이용에 관한 동의를 받고 있습니다.

지원자는 개인정보 수집·이용에 관한 동의를 거부할 수 있으며 동의하지 않는 경우, 채용에 응시할 수 없습니다.

|  |  |
| --- | --- |
| **구 분** | **내 용** |
| 수집하는 개인정보 항목 | 개인 식별정보(성명, 생년월일, 증명사진), 연락 정보(주소, 전화/휴대번호, e-mail계정), 학력(기간, 학교, 전공, 학점), 경력(근무처 상호, 근무기간, 직위, 업무), 병역(군별, 병과, 계급, 제대여부, 복무기간, 미필사유), 가족(가족관계, 성명, 연령, 학력, 직업, 거주지), 기타(혼인여부, 보훈대상여부, 자격, 면허, 외국어능력, OA활용능력, 신장, 체중, 시력, 혈액형, 특기, 취미 등) |
| 개인정보의 수집 이용 목적 | 자격 확인 및 직무 적합여부 판단 |
| 개인정보의 보유 및 이용기간 | 위에 기재한 수집 이용의 목적을 모두 달성할 때까지 보유 이용 후 법령에 따라 해당 개인정보를 보존해야 하는 의무가 존재하지 않는 이상, 해당 개인정보가 불필요하게 된 것이 확인된 때에 파기 |
| 동의 거부에 따른 불이익 | 직원 채용에 응시할 수 없음 |

**개인정보의 수집 · 이용에 (□동의함 □동의하지 않음)**

2021년 월 일 (채용지원일)

지원자 성명 : (서명)