

2022년 상반기 정규직 채용 공고문

한국가스안전공사(이하 우리공사)는 산업통상자원부 산하의 준정부 기관으로서 대한민국 가스안전산업 발전에 기여하기 위하여 설립된 국내 유일의 가스안전관리 전문기관입니다.

우리공사는 전문성과 사명감을 가지고 열린소통으로 대한민국 가스 안전산업 발전에 기여할 우수한 인재를 모집합니다.

우리공사는 국민이 체감하는 ‘공정’하고 ‘투명’한 채용을 위하여 국가직무 능력표준(NCS)를 기반으로 한 직무능력중심의 인재를 선발하며, 블라인드 채용을 운영하고 있습니다.

입사지원서의 허위사실 기재 또는 오기 기재 등으로 합격여부의 변동이 발생할 경우, 향후 5년간 우리공사의 입사지원을 제한할 수 있으니, 지원자는 입사지원서 제출 시 주의 바랍니다.

또한, 채용비리(부정청탁 등) 입사자는 기간에 상관없이 최종합격(임용) 이후에도 파면/해임 등 직권면직 처리될 예정이므로, 이 점 유념하시기 바랍니다.



1 모집직무 및 인원

① [신입, 채용형 인턴] 총 38명[5급 35명, 7급 3명]

직급	직군	모집직무		직무수행능력 응시과목	인원 (명)	근무지	소계 (명)
		주요업무	모집단위				
5급	행정	경영지원	일반(법정)	법, 행정학	4	본사/전국	10
			일반(경영)	경영, 회계학	4		
			보훈	'법/행정' 및 '경영/회계' 중 택 1	1		
			장애		1		
	기술	검사점검	일반(화학)	화학공학	6	본사/전국	25
			일반(기계)	기계공학	6		
			일반(안전)	안전공학	3		
			이전지역	화학공학, 기계공학, 안전공학 중 택 1	6		
			보훈		1		
			장애		1		
		방폭 시험/인증 ¹⁾	전기/전자	전기/전자공학	2	본사(방폭인증센터)	
7급	기술	검사점검	고졸인재	-	2	본사/전국	3
		독성가스 중화처리 ²⁾	고졸인재	-	1	산업가스안전기술원 (충북 진천 소재)	

1~2) '방폭 시험/인증' 및 '독성가스 중화처리' 직무의 최종합격자는 해당 부서에서 5년간 의무 근무가 가능하여야 함

② [경력] 총 6명[5급 6명]

직급	직군	모집직무	모집인원(명)	근무지*	소계(명)
5급	기술	수소충전소정밀안전진단	1	본사	6
		수소충전소 위험성 평가	1		
		수소충전소 상설안전점검	2		
		수소제품 실증시험	1	에너지안전실증연구센터 (강원 영월 소재)	
		가스검지기 시험평가	1	산업가스안전기술원 (충북 진천소재)	

* 경력 직무의 최종합격자는 근무예정부서에서 5년간 의무 근무가 가능하여야 함 (단, 우리공사 조직개편·운영 및 신청사 건립 등의 사유로 근무지는 변동될 수 있음)

2

응시자격

1 공통 응시자격

구분	내 용																		
병역	<ul style="list-style-type: none"> · 공사 정년(만 60세) 미만인 자 · 병역대상자로서 병역기피 사실이 없는 자 · 현역 군인의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역이 가능한 자 																		
어학	<ul style="list-style-type: none"> · 어학 자격은 "5급 신입" 지원자만 해당 · 아래 표의 시험별 해당점수 이상 성적 보유자 (입사지원서 마감 시 전에 취득하여 입사예정일까지 유효한 성적만 인정) <table border="1" data-bbox="236 734 1383 887"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TEPS</th> <th>TOEFL</th> <th>G-TELP level2</th> <th>토익스피킹</th> <th>OPIc</th> <th>JPT</th> <th>JLPT</th> <th>新HSK</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>650</td> <td>뉴텡스 280</td> <td>74</td> <td>57</td> <td>110</td> <td>IM1</td> <td>650</td> <td>N2</td> <td>4급</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 청각장애인은 TOEIC RC 350점 이상일 경우 해당 기준 충족 인정</p>	TOEIC	TEPS	TOEFL	G-TELP level2	토익스피킹	OPIc	JPT	JLPT	新HSK	650	뉴텡스 280	74	57	110	IM1	650	N2	4급
TOEIC	TEPS	TOEFL	G-TELP level2	토익스피킹	OPIc	JPT	JLPT	新HSK											
650	뉴텡스 280	74	57	110	IM1	650	N2	4급											
기타	<ul style="list-style-type: none"> · 공사 인사규정 제20조의 결격사유에 해당하지 않는 자 <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;">< 우리공사 인사규정 제 20조 결격 사유 ></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자 9. 채용신체검사 불합격자로 판정된 자 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한에 해당하는 자 </div> <ul style="list-style-type: none"> · 입사 이후 별도 정주여건을 제공하지 않음 · 입사예정일 당일부터 교육입소 및 근무가능자(입사연기 불가능) · 모집직무별 중복지원은 불가 																		

2 신입직 모집직무별 응시자격 [채용형 인턴]

구분	모집직무	모집직무별 응시자격										
행정	경영지원	일반 <ul style="list-style-type: none"> · 공통 응시자격을 충족하는 자 										
		보훈 <ul style="list-style-type: none"> · 경영지원 일반 응시자격을 충족하는 자 · “국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률” 제29조에 따른 취업지원대상자 										
		장애 <ul style="list-style-type: none"> · 공통 응시자격을 충족하는 자 · “장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령” 제3조에 따른 장애인 										
기술	검사점검	일반 <ul style="list-style-type: none"> · 공통 응시자격을 충족하는 자 · 고압가스안전관리법 시행규칙 제61조(검사원 등)자격을 갖춘 자 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>□ 검사원의 자격 기준 : 아래의 1~6호 중 1개 이상에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 가스관계 법령에 따른 안전관리자의 자격을 가진 자 중 국가기술자격법에 따른 자격을 취득한 사람 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">기술사</td> <td>가스, 공조냉동기계, 용접, 금속재료, 화공</td> </tr> <tr> <td>기능장</td> <td>가스, 용접, 금속재료</td> </tr> <tr> <td>기사</td> <td>가스, 공조냉동기계, 용접, 일반기계, 금속재료, 화공</td> </tr> <tr> <td>산업기사</td> <td>가스, 공조냉동기계, 컴퓨터응용가공, 금속재료, 화공</td> </tr> <tr> <td>기능사</td> <td>가스, 공조냉동기계</td> </tr> </table> <ol style="list-style-type: none"> 2. 이공계 석사학위를 취득한 자이거나, 이공계대학의 화학·기계·금속관련 또는 안전관리분야의 학사학위를 취득한 자 (*22.2월 졸업예정자 해당) 3. 이공계대학의 화학·기계·금속관련 또는 안전관리분야 외의 학과를 졸업한 후 가스안전관리업무에 1년 이상 종사한 경력이 있는 사람 4. 이공계전문대학의 화학·기계·금속관련 또는 안전관리분야의 학과를 졸업한 후 가스안전관리업무에 1년 이상 종사한 경력이 있는 사람 5. 제4호 외의 전문대학 졸업자 또는 공업고등학교 졸업자로서 그 졸업 후 가스안전관리 업무에 2년 이상 종사한 경력이 있는 사람 6. 공업고등학교 외의 고등학교 졸업자로서 그 졸업 후 가스안전관리업무에 3년 이상 종사한 경력이 있는 사람 </div>	기술사	가스, 공조냉동기계, 용접, 금속재료, 화공	기능장	가스, 용접, 금속재료	기사	가스, 공조냉동기계, 용접, 일반기계, 금속재료, 화공	산업기사	가스, 공조냉동기계, 컴퓨터응용가공, 금속재료, 화공	기능사	가스, 공조냉동기계
		기술사	가스, 공조냉동기계, 용접, 금속재료, 화공									
		기능장	가스, 용접, 금속재료									
		기사	가스, 공조냉동기계, 용접, 일반기계, 금속재료, 화공									
		산업기사	가스, 공조냉동기계, 컴퓨터응용가공, 금속재료, 화공									
		기능사	가스, 공조냉동기계									
		지역인재 <ul style="list-style-type: none"> · 검사점검 일반 응시자격을 충족하는 자 · 혁신도시법에 따른 이전지역인재(충청권) 해당자(첨부1 참조) 										
		보훈 <ul style="list-style-type: none"> · 검사점검 일반 응시자격을 충족하는 자 · “국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률” 제29조에 따른 취업지원대상자 										
장애 <ul style="list-style-type: none"> · 검사점검 일반 응시자격을 충족하는 자 · “장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령” 제3조에 따른 장애인 												
고졸인재 <ul style="list-style-type: none"> · 검사점검 일반 응시자격을 충족하는 자 · 입사예정일 기준 최종학력이 ‘고등학교 졸업’인 자 또는 ‘22년 2월 고등학교 졸업가능한 자(전문학사/학사학위 졸업예정자 지원 불가) 												
방폭시험/인증	전기/전자 <ul style="list-style-type: none"> · 공통 응시자격을 충족하는 자 · 근무예정지(부서)에서 5년간 근무가 가능한 자 											
독성가스중화처리	고졸인재 <ul style="list-style-type: none"> · 공통 응시자격을 충족하는 자 · 근무예정지(부서)에서 5년간 근무가 가능한 자 · 입사예정일 기준 최종학력이 ‘고등학교 졸업’인 자 또는 ‘22년 2월 고등학교 졸업가능한 자(전문학사/학사학위 졸업예정자* 지원 불가) 											

* 고졸인재 : 대학의 중퇴자 및 재학·휴학 중인 자도 지원이 가능하되, 졸업가능학점까지 신청 또는 이수하여 별도 수업 없이 졸업 가능한 경우 지원 불가(지원 시 결격 처리)

3 경력직 모집직무별 응시자격 [경력직]

모집직무	근무지	필수 응시자격
수소충전소 정밀안전진단	본사	· 전기·전자, 제어계측 분야 학사학위 이상 소지자 · 방폭설비(기기)의 인증·진단·시공·정비 업무경력 3년 이상
수소충전소 위험성 평가	본사	· 기계공학, 화학공학 분야 학사학위 이상 소지자 · 위험성평가(HAZOP, FTA, ETA 등) 업무경력 3년 이상
수소충전소 상설안전점검	본사	· 전기·전자, 화학공학, 기계공학 분야 학사학위 이상 소지자 · 수소관련 설계 및 운영 등 관련업무 경력 3년 이상
수소제품 실증시험	에너지안전실증연구센터 (강원 영월 소재)	· 공학계열 학사학위 이상 소지자 · 초고압제품 시험 및 연구개발 경력 3년 이상 - (초고압수소 관련) 연구과제 수행, 용기/부품 시험 및 개발, 시험설비 구축 및 운영 경력
가스검지기 시험평가	산업가스안전기술원 (충북 진천소재)	· 공학계열 학사학위 이상 소지자 · 가스검지기 관련업무(제품개발·설계·R&D·품질관리 및 시험) 경력 3년 이상

3 전형절차

전형단계	주요내용	비고
공고 및 원서접수	(공고시작) 2021. 11. 29.(월) (기간) 2021. 12. 6.(월) 10:00 ~ 12.14.(화) 13:00 (방법) 인터넷 접수(URL) ※우편 및 방문접수 불가	최종제출 완료 시 입사지원으로 인정
서류전형	(내용) 교육, 자격, 경력사항 평가 * 자기소개서 필기전형 이후 접수 (합격자 발표) 2021. 12. 24. (금) 17:00 이후	합격배수 : (신입)20배수, (경력)3/5배수
필기전형	(일정) 2022. 1. 2.(일) (장소) 서울지역 2개소 예정 (내용) 직업기초능력(NCS), 직무수행능력(전공) * 7급은 NCS직업기초능력 평가만 실시 (합격자발표) 2022. 1. 5.(수) 17:00 이후	합격배수 : (신입)3/5배수 * 경력직 필기전형 제외
자기소개서 작성 /인성검사	(대상) 서류 및 필기전형 합격자(면접대상자) (접수기간) 2022. 1. 6. ~ 2022. 1.9. 13:00 (불성실 기재) 블라인드 위배자, 불성실 기재자는 1/2차 면접전형 만점의 10% 감점 (첨부3 참조) (미제출자) 미제출자는 1차 면접전형 응시불가	※ 면접전형 참고자료
1차 면접	(일정) 2022. 1. 12. ~ 1. 14. (형태) 일(지원자) 대 다(면접위원), PT면접 (내용) 구조화 문항에 대한 PT 및 직무수행능력 심층면접 (시간) 지원자 1인당 20여분(발표준비시간 별도) (합격자발표) 2022. 1. 19.(수) 17:00 이후	합격배수 : 1.5/3배수
2차 면접	(일정) 2022. 1. 25. ~ 1. 26. (형태) 다(지원자) 대 다(면접위원), 토론 및 개별심층면접 (내용) 시사 등 지원자 상호간 토론면접 후 개별 직업기초능력 심층면접 실시 (시간) 지원자 1인당 10여분(준비시간 별도) (합격자발표) 2022. 2. 10.(목) 17:00 이후	합격배수 : 1배수

4

전형별 평가항목 상세

1 서류전형

항목	평가기준	배점																
교육 사항	· 모집직무 관련 교육 이수사항을 아래 기준대로 합산(최대 20개)	신입직 : 40점 경력직 : 20점																
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>기준</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>학교교육¹⁾</td> <td>이수단위(학점 등) 당 1점</td> <td>학교 성적표 확인</td> </tr> <tr> <td>직업훈련²⁾ (교육)</td> <td>훈련시간 10시간 당 1점</td> <td>수료증 및 직업훈련확인원 확인 * 분류코드 및 이수시간 기재 必</td> </tr> </tbody> </table>		구분	기준	비고	학교교육 ¹⁾	이수단위(학점 등) 당 1점	학교 성적표 확인	직업훈련 ²⁾ (교육)	훈련시간 10시간 당 1점	수료증 및 직업훈련확인원 확인 * 분류코드 및 이수시간 기재 必							
	구분		기준	비고														
학교교육 ¹⁾	이수단위(학점 등) 당 1점	학교 성적표 확인																
직업훈련 ²⁾ (교육)	훈련시간 10시간 당 1점	수료증 및 직업훈련확인원 확인 * 분류코드 및 이수시간 기재 必																
1) 학교 교육 : 초·중등교육법 제2조 3호에 해당하는 학교(고등학교, 고등기술학교) 또는 그에 준하는 학교 및 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교에서 시행한 정규 교과목으로 해당 학교에서 발급한 '성적증명서'를 통해 증명가능한 교과목 중 지원직무와 관련한 교과목만 인정 2) 직업 훈련(교육) : '학교교육' 외 전문훈련(교육)기관에서 시행한 교육으로서 NCS 직무분류코드가 부여되어, 고용노동부 HPD-Net에 등록된 훈련(교육)만 인정																		
자격 사항	· 모집직무별 자격을 아래 기준대로 합산 - 최대 6개 자격까지 인정	신입직 : 50점 경력직 : 40점																
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>자격증</th> <th>점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">공통</td> <td>국어능력</td> <td>국어능력인증 3급 이상, KBS한국어능력 3+급 이상 실용글쓰기 준 2급 이상</td> <td>5점</td> </tr> <tr> <td>정보화능력</td> <td>정보처리기사, 정보처리산업기사 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급</td> <td>5점</td> </tr> <tr> <td colspan="3">- 공통사항은 각 능력별로 1개의 자격만 인정</td> </tr> </tbody> </table>		구분	자격증	점수	공통	국어능력	국어능력인증 3급 이상, KBS한국어능력 3+급 이상 실용글쓰기 준 2급 이상	5점	정보화능력	정보처리기사, 정보처리산업기사 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	5점	- 공통사항은 각 능력별로 1개의 자격만 인정					
	구분		자격증	점수														
	공통		국어능력	국어능력인증 3급 이상, KBS한국어능력 3+급 이상 실용글쓰기 준 2급 이상	5점													
정보화능력		정보처리기사, 정보처리산업기사 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	5점															
- 공통사항은 각 능력별로 1개의 자격만 인정																		
<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>기술사</th> <th>기능장</th> <th>기사</th> <th>산업기사</th> <th>기능사</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>행정/기술</td> <td>5급</td> <td>20점</td> <td>15점</td> <td>10점</td> <td>5점</td> </tr> <tr> <td></td> <td>7급</td> <td colspan="2">20점</td> <td>10점</td> <td>7점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	기술사	기능장	기사	산업기사	기능사	행정/기술	5급	20점	15점	10점	5점		7급	20점		10점	7점
구분	기술사	기능장	기사	산업기사	기능사													
행정/기술	5급	20점	15점	10점	5점													
	7급	20점		10점	7점													
* 세부자격명 '자격 기준표(첨부2)' 참조																		
※ 자격증은 지원서 접수 마감시까지 취득한 자격 중 입사예정일까지 유효한 자격에 한하여 인정하고, 동일 종목은 최상위자격만 인정																		
경력 사항	· (경력기간) 모집직무 관련 경력기간을 합산하여 아래의 기준에 따라 평가 (건별 일 단위 절사, 건당 1개월 미만의 경력은 불인정)	신입직 : 10점 경력직 : 40점																
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>신입</th> <th>기준기간</th> <th>6개월 이상</th> <th>3개월 이상</th> <th>3개월 미만</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>점수</td> <td></td> <td>10점</td> <td>8점</td> <td>6점</td> </tr> </tbody> </table>		신입	기준기간	6개월 이상	3개월 이상	3개월 미만	점수		10점	8점	6점						
	신입		기준기간	6개월 이상	3개월 이상	3개월 미만												
	점수			10점	8점	6점												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>경력</th> <th>기준기간</th> <th>7년 이상</th> <th>5년 이상</th> <th>3년 이상</th> <th>3년 미만</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>점수</td> <td></td> <td>20점</td> <td>15점</td> <td>10점</td> <td>0점(결격)</td> </tr> </tbody> </table>	경력	기준기간	7년 이상	5년 이상	3년 이상	3년 미만	점수		20점	15점	10점	0점(결격)						
경력	기준기간	7년 이상	5년 이상	3년 이상	3년 미만													
점수		20점	15점	10점	0점(결격)													
· (경력기술서) 모집직무관련 본인의 역할, 구체적 처리업무, 성과 등을 아래의 배점 기준에 따라 내·외부 심사위원 평가(심사위원 산술평균 점수 적용)																		
<table border="1"> <thead> <tr> <th>경력</th> <th>기준</th> <th>탁월</th> <th>우수</th> <th>보통</th> <th>미흡</th> <th>매우미흡</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>점수</td> <td></td> <td>20점</td> <td>15점</td> <td>10점</td> <td>5점</td> <td>0점</td> </tr> </tbody> </table>	경력	기준	탁월	우수	보통	미흡	매우미흡	점수		20점	15점	10점	5점	0점	- 경력사항은 근무기관으로부터 경력증명서(또는 근무이력확인서 등) 발급이 가능하고, 4대 보험 중 1개 이상의 가입사실 확인서를 통해 증명 가능한 경력만 인정 * 단, 소재지가 외국인 기관(기업)에서 근무하여 4대보험 가입증명이 불가능한 경우, 해당기관에서 발급한 '경력증명서'를 '공증'받아 제출할 때 인정			
경력	기준	탁월	우수	보통	미흡	매우미흡												
점수		20점	15점	10점	5점	0점												

② 필기전형[신입, 채용형 인턴만 실시]

- (평가방법) 객관식 5지선다형으로 평가

구분	직급	평가항목	문항	시간
직업기초 (NCS)	5/7급	· 의사소통, 문제해결, 자원관리, 정보능력, 대인관계 * PSAT 및 모듈형 혼합	50문항	60분
직무수행 (전공)	5급 (학사 수준)	<ul style="list-style-type: none"> · 법학·행정학 헌법(통치구조론 제외), 민법(민법총칙, 민사소송법), 형법(형법총론, 형사소송법), 행정법(쟁송법 포함) 행정학(재무, 조직, 인사 포함) 등 · 경영학·회계학 경영학 원론, 인사관리론, 노사관계론, 조직행동론, 재무회계(중급회계 포함), 세무회계(법인, 소득, 부가가치세) 등 · 기계공학 재료역학, 기계 열역학, 기계재료 및 유압기기, 기계 유체역학, 기계제작법 및 기계동력학 등 · 화학공학 화공열역학, 화학공업양론, 공정제어, 공업화학, 반응공학 등 · 안전공학 안전관리론, 인간공학 및 시스템안전공학, 기계위험방지기술, 전기위험방지기술, 화학설비위험방지기술 등 · 전기/전자공학 전기기기, 회로이론, 전자회로 전자기학, 전력공학, 전기설비기준 등 	40문항	50분

③ 면접전형

구분	평가기준																		
1차 면접전형	· 면접심사위원별 아래의 평가요소를 지원자별로 평가																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>평가요소</th> <th>평가 요소 상세</th> <th>배 점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>직 무 이 해</td> <td>해당직무의 정의, 목적, 특성에 대한 전반적인 이해도</td> <td>25점</td> </tr> <tr> <td>직 무 지 식</td> <td>법규, 사실, 이론, 개념, 원리에 관한 사항</td> <td>25점</td> </tr> <tr> <td>직 무 기 술</td> <td>방법, 매체, 도구 등 사용에 관한 사항</td> <td>25점</td> </tr> <tr> <td>직 무 태 도</td> <td>법적, 사회적, 도덕적 책임과 의무에 관한 사항</td> <td>25점</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">합 계</td> <td>100점</td> </tr> </tbody> </table>	평가요소	평가 요소 상세	배 점	직 무 이 해	해당직무의 정의, 목적, 특성에 대한 전반적인 이해도	25점	직 무 지 식	법규, 사실, 이론, 개념, 원리에 관한 사항	25점	직 무 기 술	방법, 매체, 도구 등 사용에 관한 사항	25점	직 무 태 도	법적, 사회적, 도덕적 책임과 의무에 관한 사항	25점	합 계		100점
	평가요소	평가 요소 상세	배 점																
	직 무 이 해	해당직무의 정의, 목적, 특성에 대한 전반적인 이해도	25점																
	직 무 지 식	법규, 사실, 이론, 개념, 원리에 관한 사항	25점																
	직 무 기 술	방법, 매체, 도구 등 사용에 관한 사항	25점																
직 무 태 도	법적, 사회적, 도덕적 책임과 의무에 관한 사항	25점																	
합 계		100점																	
· 내·외부 면접위원의 산술평균 점수 평가(소수 셋째자리까지)																			
2차 면접전형	· 면접심사위원별 아래의 평가요소를 지원자별로 평가																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>평가요소</th> <th>평가 요소 상세</th> <th>배 점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>정 보 능 력</td> <td>정보분석기법, 정보의 유용성 판단 및 활용능력 등</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>대 인 관 계</td> <td>타인에 대한 이해, 관계형성능력 등</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>문 제 해 결</td> <td>문제규명 및 대안도출, 효과적 방안 선정능력 등</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>의 사 소 통</td> <td>경청 및 반응능력, 간결하고 논리정연한 의사전개 등</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">합 계</td> <td>100점</td> </tr> </tbody> </table>	평가요소	평가 요소 상세	배 점	정 보 능 력	정보분석기법, 정보의 유용성 판단 및 활용능력 등	25	대 인 관 계	타인에 대한 이해, 관계형성능력 등	25	문 제 해 결	문제규명 및 대안도출, 효과적 방안 선정능력 등	25	의 사 소 통	경청 및 반응능력, 간결하고 논리정연한 의사전개 등	25	합 계		100점
	평가요소	평가 요소 상세	배 점																
	정 보 능 력	정보분석기법, 정보의 유용성 판단 및 활용능력 등	25																
	대 인 관 계	타인에 대한 이해, 관계형성능력 등	25																
	문 제 해 결	문제규명 및 대안도출, 효과적 방안 선정능력 등	25																
의 사 소 통	경청 및 반응능력, 간결하고 논리정연한 의사전개 등	25																	
합 계		100점																	
· 내·외부 면접위원의 산술평균 점수 평가(소수 셋째자리까지)																			

5

우대사항

1 사회형평가점

우대사항	우대내용(가점 등)	서류	필기	면접				
취업지원대상 (국가보훈)	<ul style="list-style-type: none"> (대상) "국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률"제29조에 따른 취업지원대상자 (기준) 적용 전형별 만점의 5% 또는 10% (제출서류) '취업지원대상자증명서' 	적용	적용	적용				
장애	<ul style="list-style-type: none"> (대상) "장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령" 제3조에 따른 장애인 (기준) 적용 전형별 만점의 10% (제출서류) '장애인증명서' 	적용	적용	적용				
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> (대상) "국민기초생활 보장법"에 따른 기초생활수급자 (기준) 적용 전형별 만점의 5% (제출서류) '수급자증명서' 	적용	적용	적용				
한부모가정	<ul style="list-style-type: none"> (대상) "한부모가족지원법"에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인자 (기준) 적용 전형별 만점의 5% (제출서류) '한부모가족증명서 및 사회보장급여 결정 통지서' 	적용	적용	적용				
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> (대상) "북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률"에 의한 북한이탈주민등록자 (기준) 적용 전형별 만점의 5% (제출서류) '북한이탈주민등록 확인서' 	적용	적용	적용				
다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> (대상) "다문화가족지원법에 따른 다문화가족" (기준) 적용 전형별 만점의 5% (제출서류) '가족관계증명서, 혼인관계증명서, 국적확인서류 (귀화 허가를 받은 자의 경우 기본증명서, 결혼이민자의 경우 외국인 등록 사실 증명서) 	적용	적용	적용				
의사자유족	<ul style="list-style-type: none"> (대상) "의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률" 제2조 제2호에 따른 의사자의 배우자 및 자녀 (기준) 적용 전형별 만점의 5% (제출서류) "의사상자 증명서" 	적용	-	-				
의상자가족	<ul style="list-style-type: none"> (대상) "의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률" 제13조에 따른 의상자 및 그 배우자와 자녀 (기준) 적용 전형별 만점의 3% (제출서류) "의사상자 증명서" 	적용	-	-				
지역인재	<ul style="list-style-type: none"> (대상) 대학원을 제외한 최종학력(졸업예정 포함)에 해당하는 학교의 소재지가 비수도권 또는 우리공사 이전지역인 인재 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td style="text-align: center;">비수도권 인재</td> <td style="text-align: center;">이전지역 인재</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">만점의 2%</td> <td style="text-align: center;">만점의 3%</td> </tr> </table> (제출서류) 해당학교 "졸업(예정)증명서" 	비수도권 인재	이전지역 인재	만점의 2%	만점의 3%	적용	-	-
비수도권 인재	이전지역 인재							
만점의 2%	만점의 3%							
청년	<ul style="list-style-type: none"> (대상) "청년고용촉진 특별법 시행령" 제2조에 따른 청년으로서 채용예정일 기준 만 34세 이하 청년 * 신입 : '87.2.25.이후 출생자, 경력 : '87.3.3. 이후 출생자 (기준) 적용 전형별 만점의 3% (제출서류) "주민등록초본" 	적용	-	-				

- 1) 사회형평가점은 지원자에게 가장 유리한 1개 가점만 적용
- 2) 취업지원대상(보훈) 가점은 '보훈전형' 외 '모집인원 3명 이하의 모집분야'에서는 모든 전형에서 적용 제외(단, 동점자의 순위결정시에는 우선순위 부여)
- 3) 해당자는 최종(2차) 면접전형시 제출서류를 반드시 지참하여야 함(미지참시 불인정)

2 자격/경력가점

우대사항	우대내용(가점 등)	서류	필기	면접																		
우 대 자 격 (최대 2개)	· 자격 기준표[첨부2]에 따른 채용분야별 인정자격 보유자 · 동일종목의 경우 최상위 자격만 인정	-	-	적용 (1차 면접)																		
	<table border="1"> <tr> <th>구분</th> <th>기술사</th> <th>기능장</th> <th>기사</th> <th>산업기사</th> <th>기능사</th> </tr> <tr> <td>5급</td> <td colspan="2">만점의 1%</td> <td colspan="3">만점의 0.5%</td> </tr> <tr> <td>7급</td> <td colspan="3">만점의 1%</td> <td colspan="2">만점의 0.5%</td> </tr> </table>				구분	기술사	기능장	기사	산업기사	기능사	5급	만점의 1%		만점의 0.5%			7급	만점의 1%			만점의 0.5%	
	구분				기술사	기능장	기사	산업기사	기능사													
5급	만점의 1%		만점의 0.5%																			
7급	만점의 1%			만점의 0.5%																		
* 검사원의 자격 등 지원필수자격은 가점대상에서 제외																						
우 리 공 사 업 무 경 력 (2년 이내)	· (청년인턴) 체험형 청년인턴 수료자(중도퇴사자 제외)	적용	-	-																		
	<table border="1"> <tr> <th>5개월 이상</th> <th>3개월 이상</th> <th>1개월 이상</th> </tr> <tr> <td>전형면제</td> <td>만점의 5%</td> <td>만점의 3%</td> </tr> </table>				5개월 이상	3개월 이상	1개월 이상	전형면제	만점의 5%	만점의 3%												
	5개월 이상				3개월 이상	1개월 이상																
전형면제	만점의 5%	만점의 3%																				
· (일반) 직접고용업무 종사자(파견 포함, 월급제 또는 연봉제 직원)																						
한국사능력 검정시험 (국사편찬위)	<table border="1"> <tr> <th>1년 6개월 이상</th> <th>1년 이상</th> <th>6개월 이상</th> </tr> <tr> <td>만점의 5%</td> <td>만점의 3%</td> <td>만점의 1%</td> </tr> </table>	1년 6개월 이상	1년 이상	6개월 이상	만점의 5%	만점의 3%	만점의 1%	적용	-	-												
	1년 6개월 이상	1년 이상	6개월 이상																			
	만점의 5%	만점의 3%	만점의 1%																			
* 입사예정일 2년 이내(신입직(경력직) : '20.2.25.(20.3.3.)이후) 경력만 인정																						
· 한국사능력검정시험 일정등급 이상 보유자 (최상위자격 1개 인정)																						
한국사능력 검정시험 (국사편찬위)	<table border="1"> <tr> <th>1~2급</th> <th>3~4급</th> </tr> <tr> <td>만점의 1%</td> <td>만점의 0.5%</td> </tr> </table>	1~2급	3~4급	만점의 1%	만점의 0.5%	적용	-	-														
	1~2급	3~4급																				
만점의 1%	만점의 0.5%																					
* 자격 및 경력가점은 만점의 5%를 초과할 수 없음																						

* 자격 및 경력가점은 만점의 5%를 초과할 수 없음

6 합격자 선발 기준

구분	전형별 선발기준	비고
공 통 사 항	· (선발인원) 각 전형별 지원자 취득점수와 우대사항(가점)의 합산점수 고득점 순으로 모집인원의 합격배수만큼 선발	○ 전형별 면제자 합격배수 제외
서 류 전 형	· (합격배수) 모집인원 및 구분별 상이 - (신입직) 모집인원의 20배수 - (경력직) 모집인원의 3배수 또는 5배수(모집인원이 1명인 경우) · (선발제외) 가점을 제외한 취득점수가 만점의 40% 미만인 자, 결격자 - 결격자 : 블라인드 위배 경력기술서 작성(첨부3), 자격요건 미달자 등	○ 동점자 : 전원합격
필 기 전 형	· (과목배점) NCS(직업기초능력) 50%, 전공(직무수행능력) 50% * 7급(고졸인재)의 경우 NCS(직업기초능력) 100% · (조정점수) 전공(직무수행능력)은 조정점수를 적용 * 조정점수: [(원점수-과목평균점수)/과목표준편차X10]+50 · (합격배수) 모집인원의 3배수 또는 5배수(모집인원이 1명인 경우) · (선발제외) 가점을 제외한 과목별 취득점수가 과목별 만점의 40% 미만인 자 - 전공과목은 원점수와 조정점수 모두 만점의 40% 미만	○ 동점자 : 전원합격 ○ 경력직 : 해당없음
1차 면접전형	· (합격배수) 모집인원의 1.5배수(소수점 올림) 또는 3배수(모집인원이 1명인 경우) · (선발제외) 가점을 제외한 취득점수가 만점의 60% 미만인 자	○ 동점자 : 전원합격
2차 면접전형	· (합격배수) 모집인원의 1배수 · (선발제외) 가점을 제외한 취득점수가 만점의 60% 미만 취득자 · (동점자처리) ①취업지원대상(보훈), ②장애인, ③1차 면접전형 고득점자, ④우리공사 인사위원회 의결 순	○ 면접참여시 증빙서류 제출

7

2차 면접전형 제출서류

제출서류	대상	취급 목적	비고
주민등록초본 원본	전원	병역회피, 성별, 청년여부 확인용	-
어학성적표 원본	해당자	어학성적 충족여부 확인	5급 신입
졸업(예정)증명서 원본	해당자	검사원의 자격, 경력직 응시자격, 이전지역인재, 비수도권인재 확인	-
자격취득확인서 원본 또는 자격증 사본	해당자	검사원의 자격, 자격평가(우대)사항 확인	-
최종학력증명서 원본	고졸인재	고졸인재 여부확인	-
성적증명서 원본	해당자	학교교육사항 확인	-
수료증 및 직업훈련이력확인원 원본	해당자	직업훈련(교육)사항 확인	2개 모두 제출
경력증명서 원본 및 4대보험 중 1개 이상 보험의 자격득실확인서	해당자	경력사항 확인	외국경력의 경우 공증서 첨부
취업지원대상확인서	해당자	보훈대상 확인	응시자격 또는 우대사항 확인
장애인증명서	해당자	장애인 여부 확인	
국민기초생활수급자 증명서	해당자	저소득층 여부 확인	
한부모가족 증명서	해당자	한부모가정 여부 확인	
북한이탈주민등록확인서	해당자	북한이탈주민 여부 확인	
가족관계증명서, 혼인관계증명서(본인/부모), 기본증명서, 외국인등록사실 증명서	해당자	다문화가족 여부 확인	

※ 제출 서류는 지원서 상 기재사항의 검증에만 활용하며 심사위원에게는 미제공

※ 모든 지원자는 상기 제출서류를 통하여 증빙가능한 사실만을 기재하여야 하며,

미제출 또는 제출서류와 다른 기재사항은 그 기재사항을 무효로 처리할 수 있음

8

코로나-19 관련

구분	유증상자	자가격리자	확진자
필기전형	· 당일 발열, 기침 등 이상 징후 발견 시 별도 고사실에서 응시	· 응시자 관할 보건소의 외출허가 시 별도 고사실에서 타 응시자와 격리하여 응시 * 외출증 지참 必, 미지참시 응시불가	· 응시제한
1차 면접전형			
2차 면접전형	· 응시제한	· 응시제한	
응시제한자 구제방안	· 코로나-19의 유증상, 자가격리, 확진으로 인하여 응시가 제한된 자가 추후 우리공사 채용공고에 본 채용공고와 동일한 채용분야에 지원한 경우 1회에 한하여 응시제한 전형의 응시기회 부여(단, 자가격리자 중 외출증 미지참으로 각 전형에 응시하지 못한 지원자는 구제하지 않음)		

※ 1차 면접전형 당일 유증상자, 자가격리자 발생 시 해당인원은 화상면접 실시

9

기타 운영사항

구분	주요 내용	비고
양성평등채용 목표제 운영	· 모집직무의 전형단계별 면제자를 제외한 합격자 중 어느 한 성이 20% 미만일 경우 합격 하한점 '-3점' 이상의 점수를 득한 자 중에서 고득점 순으로 해당 성비가 20% 이상이 되도록 추가 합격 처리 * 적용제외 : 전형단계별 선발예정인원이 5명 미만인 경우	○ 적용전형 : 서류, 필기
결과발표	· (발표방법) 접수 홈페이지 전산시스템을 활용하여 발표 - 발표 당일 SMS, 전자메일 등으로 개별안내	-
합격자 등록	· (등록방법) 접수 홈페이지 전산시스템을 활용하여 지원자 개별 등록 · (등록기간) 전형별 합격자 발표일 익일 17:00까지	-
예비순위제 운영	· (예비인원) 각 전형별 선발예정인원의 0.5배수(소수점 올림)를 선발 · (대체사유) 아래의 사유 발생시 대체 - 전형단계별 합격등록기한까지 합격포기(미등록 포함) 시 - 결격사유 등에 따른 합격취소 사유 발생 시 - 입사 이후 대체기간 중 입사포기, 중도퇴사 등 발생 시 · (대체방법) 발생한 결원만큼 순위에 따라 대체 합격 * 단, 합격자의 수가 최초 선발예정인원을 미달한 경우에 한하여 적용	○ 최종전형의 예비순위는 입사일로부터 2개월간 유효 ○ 포기확인서 : [첨부6] 참조
합격취소	· (취소사유) 아래의 사유 발생 시 합격취소 및 향후 5년간 채용시 제한 가능 - 결격사유조회 및 채용검진결과 결격사유발생시 또는 부적격시 - 지원서의 허위사실 기재 또는 오기재로 합격여부에 변동사항이 발생한 경우 - 제출서류 위변조 사실 적발시 - 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우	○ 기간 무관
이의신청	· (신청방법) 전형별 불합격자 안내시 이의신청 절차 공지 - [첨부6]의 양식을 활용하여, 별도 안내한 절차 및 기한내 제출 · (신청기한) 전형별 합격자 발표 익일 17:00까지 * 단, 최종면접전형은 발표 이후 15일간 이의신청기간 운영 · (참고사항1) 지원서 작성 시 착오·누락, 필기전형 OMR 답안지 작성오류 등은 지원자 본인책임으로 함 · (참고사항2) 각 전형별 신청기한 이후 이의신청은 중대한 흠결이 없는 한 검토하지 않음	○ 이의신청서 : [첨부7] 참조
면접 회피/제척 제도 운영	· 면접전형시 심사위원과 피면접자의 관계가 면접에 직/간접적으로 영향을 줄 수 있는 경우 회피/제척 의무 실시 - 해당면접위원은 회피한 지원자를 평가할 수 없음	-
채용서류반환	· 지원자가 제출한 채용서류 및 증빙서류는 목적이 종료되면 파기 * 단, 최종 면접전형에서 제출한 원본 서류는 합격발표 후 14일 간 보관 후 별도 반환신청이 없을 시 파기(반환절차 별도 안내)	○ 합격자는 반환대상 제외 ○ 반환신청서 : [첨부8] 참조
감사인 입회 등	· 채용 수 과정에 우리공사 감사부서의 참여/입회 · 채용비리 등 신고 : www.kgs.or.kr [고객센터/반부패청렴신고/부당행위신고]	-

10 채용조건

구분	주요 내용	비고
공통	<ul style="list-style-type: none"> · (입사예정일) 2022. 2. 24.(목) [경력직은 2022. 3. 2.] · * 입사예정일에 입사가 가능하여야 함(이전 회사 퇴사처리 포함) · (근무부서) 공사 인력현황을 고려하여 모든 부서에 발령 가능 · (정주여건) 인사발령에 따른 정주여건은 제공하지 않음 · (기타사항) 4대 보험의 가입이 가능하여야 하며, 근로기간 중 우리공사 사장의 허가 없이 겸직 및 영리활동을 할 수 없음 	-
신입직 (채용형 인턴)	<ul style="list-style-type: none"> · (인턴기간) 입사일 이후 약 2개월간의 인턴기간을 운영 · (정규직 전환) 인턴기간 동안 소정의 직무수행평가를 통해 정규직 전환 · (전환기준) 직무수행평가(교육, OJT 등)를 실시하여, 인사위원회의 심의를 거쳐 90%이상 정규직 전환 · (전환제외) 직무수행평가 결과가 만점의 60% 미만일 경우 전환비율에 관계없이 전환대상에서 제외 · (근로형태 등) 인턴기간 중 근로형태는 '기간제 계약직'이며, 월 급여는 1,922,480원(세전, 4대보험 포함) · * 급여는 2022년 최저시급 변동 시 변경금액 적용 	-
경력직	<ul style="list-style-type: none"> · (근로조건) 입사일로부터 정규직으로 임용하고, 수습기간 운영 · (수습평가) 수습기간 중 직무수행평가를 실시하고, 그 결과가 불량하거나, 공사 재직자로서 자질이 현저히 부족할 경우 인사위원회의 심의로 임용취소 · (급여 및 호봉) 수습기간 중 급여는 해당직급 직무급 및 1호봉 적용 	-

11 지원자 유의사항

- 채용관련 청탁, 비리 및 부정합격자는 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 우리공사 채용시험에 응시자격이 제한됨
- 코로나 19 관련 확진자 및 격리 중인 자, 당일 유증상자는 필기전형 및 면접전형의 참여가 제한될 수 있음
- 본 채용공고 내 2개 이상의 모집직무에 중복지원은 불가
- 모집직무별로 적격자가 없을 시 합격자가 없을 수 있음

- 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 채용접수 홈페이지에 공지
- 경력기술서 및 자기소개서 작성 시 직/간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인신상정보가 입력되지 않도록 유의하여야 하며, 발견될 경우 불합격 또는 감점 등의 불이익이 있음
- 입사지원서 작성 등 기재착오, 내용누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하여야 하고, 사전에 증빙관련 제출 서류를 발급하여 증빙서류에 기재되어 있는 사실 그대로를 작성하여야 함
- 접수마감일은 동시접속 등으로 인한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간적 여유를 두고 지원하기를 권장함
- 각 전형별로 공인 신분증(주민등록증, 유효기간 만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증발급신청 확인서에 한함)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가능함
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주하고, 관련정보를 예비합격자 운영기간 동안 관리
- 코로나 19 및 공사 사정에 따라 전형절차, 일정, 장소 등은 변경될 수 있으며, 전형별 합격자 발표 시 추후 전형의 일정 및 장소를 공지
- 채용전형 변경가능성 사전 공지 : 우리공사는 향후 채용공고 시 각 전형별 평가방법 및 기준 등이 달라질 수 있음

<첨부1> 이전지역인재의 기준

<첨부2> 자격 기준표

<첨부3> 블라인드 위배 및 불성실기재 기준

<첨부4> 서류전형 학교교육 인정 교과목 가이드

<첨부5> 자기소개서 및 경력기술서 양식

<첨부6> 포기확인서

<첨부7> 이의신청서

<첨부8> 채용서류반환청구서. 끝.