

|  |  |
| --- | --- |
| **수신자** | **귀교 취업지원실(과)** |
| **(경유)** | **담당실(과)장** |
| **제목** | **한국가스기술공사 직원채용 안내 공문** |

1. 귀 교의 무궁한 발전을 진심으로 기원합니다.

  2. 귀 교의 우수인재를 선발하고자 아래와 같이 모집요강을 발송하오니

            많은 학생들이 지원 할 수 있도록 협조해 주시면 감사하겠습니다

-  아 래  -

1. 채용안내 기업 및 기관

**-. 한국가스기술공사**

         나. 모집부문: 모집요강 참조

         다. 지원자격 및 자격사항: 모집요강 참조

         라. 채용관련 문의

 **한국가스기술공사** 담당자 [기업영업팀 김성은 주임 (02-2006-6145)]

**㈜커리어넷 대표이사**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |   |   |   |   |   |
| **담당** | **김성은** | **기업영업팀****주임** | 김성은 |  |  |
| 협 조 자 |   |
| 시 행 일 | 2021-11-25 |   | 접  수 |   | (          ) |
| 우08381 | 서울특별시 구로구 디지털로 273, 에이스트윈타워2차 205호 / www.career.co.kr |
| 전  화 02-2006-6145 / 팩  스 02)2006-9594 / 이메일 kse@career.co.kr |

**<한국가스기술공사>**

|  |
| --- |
| **(주)한국가스기술공사 2021년 하반기 직원 공개채용** **선발모집 서류 마감일 : (~12월 6일)** |

|  |
| --- |
| **채용인원 : 36명** |
|

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **구분** | **직종** | **직급** | **근무지** | **직무** | **채용계획 인원** | **비고** |
| 신입직 | 일반직 | 6급2 | 전국 | 사무 | 4명 |   |
| 삼척 | 사무 | 1명 | 지역우대 |
| 계(신입 사무) | 5명 |   |
| 일반직 | 6급2 | 전국 | 기계 | 6명 | 지역인재대상 |
| 전기 | 7명 | 지역인재대상 |
| 토목 | 2명 |   |
| 건축 | 1명 |   |
| 7급 | 전국 | 기계 | 5명 |   |
| 전기 | 3명 |   |
| 지원직 | 전국 | 기술공통 | 5명 |   |
| 계(신입 기술) | 29명 |   |
| 소계(신입직) | 34명 |   |
| 경력직 | 일반직 | 5급2 | 전국 | 구매 | 1명 |   |
| 일반직 | 5급2 | 서울, 대전 | 기계설계 | 1명 |   |
| 소계(경력직) | 2명 |   |
| 합 계 | 36명 |   |

 |
| **지역인재 채용 우대사항** |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **구 분** | **목표비율** | **적용분야** | **비 고** |
| 지역인재채용목표 | 21% | · 채용계획 인원 6명 이상 분야 적용 | · 합격 커트라인 총점 -5점 미만자 제외  (채용목표 인원산정시 소수점 이하 절상) |

 |
| **지원자격 및 우대사항** |
| ※ 필기공통우대 : 한국사능력검정시험 2급 이상 소지자, 2018년 이후 우리공사 체험형인턴 수료자 |
|

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **구분** | **직종** | **직급** | **근무지** | **직무** | **인원** | **자격요건 및 우대사항** |
| 신입직 | 일반직 | 6급2 | 전국 | 사무 | 4명 | <우대> : 필기전형시 적용   · 공통 : 토플, 토익, 텝스, 오픽, 토익스피킹 기준 점수 이상   · 지역우대 : 주민등록상 강원도 삼척시 거주자(공고일 전일 기준)     \* 단, 지역우대분야 입사자는 해당지역 10년간 근무 원칙 |
| 삼척(지역우대) | 1명 |
| 계(신입\_사무) | 5명 |   |
| 일반직 | 6급2 | 전국 | 기계 | 6명 | <필수>   · 운전면허 1종 보통이상 소지자<우대> : 필기전형시 적용   · 직무분야 국가기술자격증 산업기사 이상 소지자   · 가스 또는 안전관리 국가기술자격증 산업기사 이상 소지자   · 토플, 토익, 텝스, 오픽, 토익스피킹 기준 점수 이상 |
| 전기 | 7명 |
| 토목 | 2명 |
| 건축 | 1명 |
| 7급 | 전국 | 기계 | 5명 | <필수>   · 최종학력이 고등학교 졸업(2022년 3월 졸업예정자 포함)또는 이에 준하는 학력 소지자   · 운전면허 1종 보통이상 소지자<우대> : 필기전형시 적용   · 우리공사 ’20년/‘21년 산학협력 맞춤형 기술인재양성교육 수료자   · 특성화고.마이스터고 졸업자   · 직무분야 국가기술자격증 기능사 이상 소지자   · 가스 또는 안전관리 국가기술자격증 기능사 이상 소지자 |
| 전기 | 3명 |
| 지원직 | 전국 | 기술공통 | 5명 | <필수>   · 운전면허 1종 보통 이상 소지자<우대> : 필기전형시 적용   · 기계 또는 전기·전자분야 국가기술 자격증 기능사이상 소지자   · 가스 또는 안전관리 국가기술자격증 기능사 이상 소지자 |
| 계(신입\_기술) | 29명 |   |
| 소계(신입직) | 34명 |   |
| 경력직 | 일반직 | 5급2 | 서울,대전 | 기계설계 | 1명 | <필수>   · 플랜트 기계장치설계(고정기기설계 및 및 기계구조해석포함)4년이상 경력자<우대> : 1차면접시 적용   · 토플, 토익, 텝스, 오픽, 토익스피킹 기준 점수 이상   · 기계제작 또는 기계장비설비·설치 국가기술자격증기사 이상 소지자 |
| 일반직 | 5급2 | 전국 | 구매 | 1명 | <필수>   · 건설 및 엔지니어링 분야 ‘구매’ 업무 4년이상 경력자   · 한국건설기술인협회 ,한국엔지니어링협회,한국전기기술인협회 중 중급기술자 이상으로 등록된 자 |
| 소계(경력직) | 2명 |   |
| 합계 | 36명 |   |

 |
| ※ 우대사항 반영시점 : 신입직은 필기전형 시 우대, 경력직은 1차 실무면접 시 우대※ 경력직 경력인정 기준(하단의 방법 중 택일)   1) 한국전기기술인협회에서 발급한 경력       - 경력증명서상 직무/담당 분야별 인정일수 현황으로 경력기간 산정   2) 한국엔지니어링협회에서 발급한 경력       - 경력증명서상 기술부문/전문분야별/엔지니어링 활동종류 인정일수 현황으로 경력기간 산정   3) 한국건설기술인협회에서 발급한 경력(하단의 방법 중 택일)       - 경력증명서상 직무/전문분야별/담당업무 인정일수 현황으로 경력기간 산정   4) 기타방법 : 아래 ①과 ②를 모두 제출한 경력      ① 재직기관 경력증명서(담당업무 기재)      ② 국민건강보험가입증명 또는 국민연금가입증명※ 우대요건 영어성적 점수 표 |
|

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **구 분** | **토익** | **텝스(기존)** | **New텝스** | **토플** | **오픽** | **토익스피킹** |
| 영어점수 | 810 | 647 | 355 | 92 | IM2 | 140 |

 |
| ※ 공통사항 |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **구 분** | **요 건** |
| 연령·성별 | · 제한없음(단, 임용일 기준 만 60세· 초과자 제외 : 정년적용) |
| 학력·전공 | · 제한없음 |
| 병 역 | · 남자의 경우 병역필(임용일 전까지 전역 가능한자 포함) 또는 면제자  단, 7급의 경우 병역미필자 응시가능 |
| 기 타 | · 임용일부터 근무 가능자· 우리 공사 인사규정에 의한 채용 결격사유가 없는 자· 각 채용분야 중복지원 불가(중복지원 확인시 불합격 처리)· 허위사실 등 기재자 발견시 합격 취소· 「국가유공자등예우 및 지원에 관한법률」에 의한 취업지원대상자 우대   단, 취업지원대상자 우대는 채용계획인원이 4명 이상인 전형에 한하여 우대· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자 우대 |

 |
| **전형절차 및 일정** |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **구 분** | **세부일정** | **비고** |
| · 채용공고(원서접수) | 채용공고 : 11. 22(월) ~ 12. 6(월)원서접수 : 11. 30(화) ~ 12. 6(월) | 12.6(월) 15:00 원서접수 마감 |
| · 필기시험 대상자 및 경력직1차 면접 대상자 발표 | 12. 15(수) |   |
| · 필기시험 | 12. 18(토) | 신입직만 해당(직무전공,직업기초능력,인성검사) |
| · 경력직 1차 면접전형 | 12. 22(수) | 경력직(기계설계, 구매)만 해당 |
| · 필기전형 합격자 및 경력직1차 면접전형 합격자 발표 | 2022. 1. 5(수) |   |
| · 면접전형(신입직) 및 경력직2차 면접전형 | 2022. 1. 11(화) ~ 2022. 1. 14(금) |   |
| · 합격자 발표 | 2022. 1. 27(목) |   |
| · 신입직 임용 | 2022. 2. 7(월) |   |
| · 경력직 임용 | 2022. 2. 14(월) |   |

 |
| **근무조건** |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **구 분** | **연봉수준** | **근무시간** |
| 일반직 | 경력직 | 5급2 | 37,332천원 | · 근무시간 : 09:00 ~ 18:00 |
| 신입직 | 6급2 | 34,751천원 |
| 7급 | 31,339천원 |
| 지원직 | 25,570천원 |

 |
| ※ 일반성과급 포함(경영평가 성과급 제외)된 연봉수준임※ 수습기간 3개월 운영(경력직 제외), 수습기간 종료후 군의무경력(2년한도) 가산하여 호봉 결정※ 경력직 초임호봉은 해당 직급의 초임호봉에 공사 인사규정시행세칙에서 정하는 바에 의한경력을 환산하여 가산후 호봉 결정 |
| 텍스트이(가) 표시된 사진  자동 생성된 설명 |
| **전형방법** |
|  전형절차 |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **구 분** | **전형절차** |
| 신입직 | 서류전형(지원자격 검토) → 필기전형(직무분야, 직업기초능력, 인성검사) →면접전형 → 합격자 결정 → 채용 |
| 경력직 | 서류전형(지원자격 검토) → 1차 실무면접 → 2차 심층면접 → 합격자 결정 → 채용 |

 |
|  전형별 평가방법   【신입직】     · 서류전형 : 지원자격 검증을 통한 적격대상자 전원 선발     · 필기전형 |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **구분** | **사무 6급2** | **기계, 전기, 토목, 건축 6급2** |
| 직무분야 | 출제수준 | · 사무분야 : 법학, 행정학, 경영학, 경제학,                회계학 개론 수준  - 난이도 : 상20%, 중50%, 하30% | · 기술분야 : 직무분야별 산업기사전공학술과목 수준  - 전기 : 전자 및 계측제어 포함  - 난이도 : 상20%, 중50%, 하30% |
| 기계, 전기 7급 | 기술공통 지원직 |
| · 직무별 기능사 전공학술과목 수준  - 전기 : 전자 및 계측제어 포함  - 난이도 : 상20%, 중50%, 하30% | · 시사상식 : 과학, 기술, IT, 산업,환경 등 출제  - 난이도 : 중50%, 하50% |
| 출제문항 | · 객관식 5지 선다형 50문항 |
| 직업기초능력 | 평가 | · 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력 |
| 출제 | · 5개 영역 50문항(1개 영역당 10문항) |
| 인성검사 | · 책임감, 성실성 등 인성분야 항목 |

 |
|      · 면접전형        - 평가내용 : 직업기초능력 및 직무수행능력 평가        - 방 법 : 경험기반 인터뷰면접 및 토론면접 (단, 지원직은 토론면접 없음)   【경력직】     · 서류전형 : 지원자격 검증을 통한 적격대상자 전원 선발     · 1차 면접전형(실무면접) : 직업기초능력 및 직무수행능력 평가       - 직무상황 기반 직업기초능력 및 직무수행능력 면접 실시          · 직업기초능력 : 직업인으로서 공통적으로 갖추어야 할 능력 평가          · 직무수행능력 : 해당 직무수행에 필요한 지식, 기술, 태도 및 발전 가능성 평가     · 2차 면접전형(심층면접) : 조직구성원으로서의 종합 역량평가       - 종합역량 : 직무수행능력+전략적사고능력+공감·소통능력          · 직무수행능력 : 해당 직무수행에 필요한 지식, 기술, 태도 및 발전 가능성 평가          · 전략적사고능력 : 조직의 비전과 목표를 이해하고 각 사안별 우선순위를 정하여 추진할 수있는 능력          · 공감·소통능력 : 조직구성원으로서 이해관계자와의 원할한 소통·공감 능력           ※ 1차, 2차 면접전형 모두 경험기반 인터뷰면접(토론면접 없음) |
| **최종 합격자 결정** |
|  최종 합격자 결정 방법 |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **구 분** | **최종 합격자 결정 방법** |
| 신입직 | 분야별 채용계획인원 범위내에서 필기점수(직무점수(50%)와 NCS직업기초능력(50%)의산술평균 : 30%)와 면접전형(70%) 점수를 합산하여 고득점자 순으로 결정 |
| 경력직 | 분야별 채용계획인원 범위내에서 1차 실무면접(40%) 점수와 2차 심층면접(60%) 점수를합산하여 고득점자 순으로 결정 |

 |
| ※ 단, 과락자는 최종 합격자 대상이 될 수 없음 합격자에 대하여 신체검사서를 징구하고 결격사유 발생시 불합격 처리 동점자 처리기준    - (1순위) 취업지원대상자중 가점 고득점자       ※ 취업지원대상자는 채용계획 인원이 4명 이상인 경우 한하여 우대    - (2순위) 장애인    - (3순위) [신입직] 면접점수 중 직업기초능력점수 고득점자 /                [경력직] 심층면접 고득점자    - (4순위) [신입직] 필기전형 총점(가점 포함) 고득점자 /                [경력직] 실무면접 고득점자 |
| **접수방법** |
|  접 수 처 : **인터넷 접수**([**https://kogastech.career.co.kr**](https://kogastech.career.co.kr/)) 접수기간 : 2021. 11. 30(화) ~ 12. 6(월) 15:00시 까지 인터넷 접수 외 기타의 접수는 받지 않으며, 접수마감일에 접속폭주 우려가 있으니 감안하여 접수 바람 |
| **임용예정일** |
|  신입직 : 2022년 2월 7일 월요일 경력직 : 2022년 2월 14일 월요일   ※ 신입직과 경력직의 임용일 다름 |
| **제출서류** |
|  온라인 제출   · 경력증명서 온라인 제출(이름, 성별, 나이(주민등록번호), 학교 등 블라인드 채용 위배사항은보이지 않도록 가릴 것) - 지원자격 보유여부 검증 시 필요   · 경력직 지원자 ‘직무관련 경력기술서’ 온라인 제출     ※ 합격자 결정시 해당기관에서 원본 발급하여 제출 가능해야하며 미제출시 불이익 있음   · 필기전형 합격자는 사진과 생년월일 정보를 별도 안내에 따라 제출     ※ 제출한 사진 및 생년월일은 본인확인을 위해 활용되며 면접전형시 블라인드 처리됨 면접일 제출   · 공 통 : 주민등록초본(군경력 기재) 1부(필수)   · 해당자     - 운전면허증 사본 1부     - 최종학력증명서 및 성적증명서 각 1부        \* 입사지원서에 기재한 교육사항 등은 성적증명서를 통해 확인가능 하여야 함     - 경력증명서 및 고용보험피보험자격 이력내역서 각1부        ※ 경력증명서에 수행직무 내용 기재 필수     - 공인 어학 성적 원본 1부     - 자격증 및 한국사능력검정 인증등급 사본 1부     - 장애인등록증 및 보훈대상자 증명서 사본 각 1부 진위확인 방법 및 인정기준   · 자격증(운전면허증 포함)     - 진위확인 방법 : 자격증 등록번호 등을 이용하여 자격증 발급 기관에 확인     - 인정기준 : 입사지원 마감일 기준으로 자격증이 유효하여야 함   · 졸업증명서 및 학위증명서     - 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위 여부 확인     - 인정기준 : 입사지원 마감일 기준으로 졸업 및 학위 취득이 증명되어야 함     - 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출   · 주민등록 등본 및 초본, 4대보험 자격득실 이력 내역(경력사항 제출시)     - 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위 여부 확인     - 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출   · 경력증명서     - 진위확인 방법 : 상기 협회등 발급 경력증명서 제출자만 인정     - 인정기준        · 경력증명서 우대사항 직무내용이 표기되어 있어야 가점 적용 가능          (예시 : 가스분야 정비직무 수행 등 표기)     - 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출 |
| **유의사항** |
|  전형별 합격자 발표는 공사 입사지원 홈페이지([**https://kogastech.career.co.kr**](https://kogastech.career.co.kr/)) 게시 우리공사 정규직(일반직, 전임직, 무기계약직, 시간선택제, 지원직)으로 재직중인자는 응시 불가 입사지원서 및 자기소개서 등을 부실 기재한 경우 채용에서 제외   ※ 부실기재 : 입력사항 누락·오류·착오, 질문과 관련 없는 내용 입력 등 입사지원서 기재사항은 확인 가능한 증빙을 반드시 제출 서류제출은 면접전형(경력직은 실무면접) 시 원본제출을 원칙으로 하며, 불가피한 경우 원본 대조 후사본제출 가능   ※ 제출서류는 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원들에게는 제공하지 않음 면접전형(경력직은 실무면접) 시 제출 서류 미비시 채용에서 제외될 수 있음   ※ 가점, 자격 등에 관한 증빙서류는 진위확인 등 검증과정을 거치며, 필요시 일상감사 완료전까지보정 가능 제출서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자의 조회에 필요한 개인정보제공 동의서 징구 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격사유확인서징구() 채용 후 구비서류에 허위사실이 발견되거나 채용 결격사유 등 발생시 합격 취소 채용비리 피해자 구제방법으로 각 전형별 합격자 결정방법과 동일한 기준으로 불합격자에게합격예정인원의 예비 순위를부여 단, 면접전형 과락자, 서류 미제출 또는 허위 제출자, 미응시자는예비 순위를 부여하지 않음(분야별 채용계획인원의 4배수) 최종합격자 결정 이후부터 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 임용포기, 취소 등으로 당초채용계획인원에 미달할 경우 예비합격자를 두어 결원 시 충원(분야별 채용계획인원의 4배수) 채용직무에 해당 적격자가 없는 경우 채용인원 감소할 수 있음 채용취소   - 최종 합격자 결정 후 신체검사 결과 채용 결격 사유가 발생한 경우 채용취소   - 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있음   - 입사지원서 및 제출서류에 허위 사실 등 채용비위 사실이 반견될 경우 채용을 취소하며취소일로부터 5년간 당사 입사를 제한함 (접수된 서류 미반환) 이의신청 접수 : 전형별 불합격자 이의신청 접수   - 방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 접수   - 신청기한      · 서류·필기전형 불합격자 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지      · 실무면접 불합격자(경력직) : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지      · 면접전형(신입직)/심층면접(경력직) 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터14일 이내에 해당 채용서류 반환   - (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함   - (보관기간) 임용일로부터 90일   - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기   - (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함   - (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음 |
| **참고자료** |
|  인사규정 제5조(결격사유)   1. 피성년후견인 또는 피한정후견인   2. 파산자로서 복권되지 아니한 자   3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을경과하지 아니한 자   4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자   5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자   6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자   7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자   8. 병역법에 의한 병역기피자   9. 채용신체검사 결과 불합격으로 판정된 자   10. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자   11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의취업제한 적용을 받는 자   12. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자   13. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를범한사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자   14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후그 집행유예기간이 경화한 사람을 포함한다)        가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄        나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 |