

# 위촉연구원 모집공고

열정·성실·도전·공정의 안심경영으로 전기안전에 사회적 가치를 더하는  
한국전기안전공사가 직무능력중심 채용을 통하여  
위촉연구원을 모집합니다.

## 1 모집분야 및 응시자격

모집분야	담당업무	응시자격	근무지
연구 (1명)	생애이력 관리를 통한 전기설비 안전관리기술 개발 (별표 참고)	○ 석사과정 이상 수료자 - '22년 2월 석사학위 취득(수료) 예정자 포함 ○ 채용대상 제외자 - 공사 인사규정 제6조 각 호의 결격사유에 해당되는 자, - 병역법 제76조에 정한 병역의무 불이행 사실이 있는 자 ※ 연령 만 18세 미만 및 60세 초과자 제외	전기안전 연구원 안전연구부 (전북 완주)

## 2 공통 지원자격

- 공사 인사규정 제6조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 병역기피 사실이 없는 자
- 공사 정년(만 60세)에 해당하지 않는 자(계약기간 중 정년도래 시 계약 종료)

## 3 전형 일정

추진항목	추진일정	비고
○ 채용공고	10. 19(화) ~ 11. 02(화) <15일간>	공사 홈페이지, 기재부 JOB알리오
○ 원서접수	11. 03(수) ~ 11. 09(화)	방문 및 등기우편 접수
○ 서류전형 결과발표	11. 12(금)	SMS 개별 전송
○ 면접전형	11. 17(수)	전기안전연구원
○ 최종합격자 발표	11. 22(월)	SMS 개별 전송

## 4

## 근로조건

- 계약기간 : 2021.12.1. ~ 2022.12.31. (13개월)
- 보 수 : 공사 내규에 의함(4대 보험 등 본인 부담금 공제 후 지급)
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00), 휴게시간(12:00 ~ 13:00)
- 복리후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 등 공사 관련규정에 따름

## 5

## 전형방법

- 1차 전형 : 서류전형 / 4배수 합격
- 2차 전형 : 면접전형

## 6

## 지원서접수

- 접수기간 : 2021. 11. 03.(수) 09:00부터 ~ 11. 09.(화) 18:00까지
  - ※ 접수기간 전·후에 접수되는 서류는 공정채용 절차에 따라 무효처리 되므로 기간을 준수해 주시기 바람
- 지원 시 제출서류
  - 입사지원서 및 자기소개서
  - 개인정보 이용 동의서
  - 석사학위(예정)증명서 또는 석사과정수료 및 자격증 사본(해당자만) 일체
  - 입사지원서 상 기입한 경력 및 논문관련 증명서(해당자만)
  - 취업지원 및 장애인 대상자 증명서 원본(해당자만)
- ※ 서류제출 시 개인 식별정보(출신학교, 생년월일, 성별 등)는 블라인드 처리하여야 하며, 블라인드 미처리로 인한 불이익은 본인에게 책임
- ※ 증빙서류는 관계기관에 사실 확인예정이며, 모든 지원자는 공사의 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주함
- 접수방법 : 방문 및 등기우편 접수
  - 우편접수의 경우 접수마감일 소인분에 한하여 접수
  - 접수처 : 전북 완주군 이서면 안전로 111 전기안전연구원 4층 연구기획부

## 7 면접전형 일정

- 대 상 : 서류전형 합격자
- 일 시 : 2021. 11. 17.(수)
- 장 소 : 합격자에 한해 개별통보

## 8 합격자 발표

- 서류전형 : 2021. 11. 12.(금)
- 최종합격 : 2021. 11. 22.(월)

## 9 예비합격자 운영

- 최종합격자 결정 시 채용된 직원 중 미부임 및 결격사유 발생시 채용 당일에 한하여 성적 차순위자를 예비합격자로 운영
- 채용비위로 인한 피해자 발생 시 피해자 구제를 위해 전형단계별 성적 차순위자를 예비합격자로 운영 / 영구

## 10 블라인드 채용 안내

- 1] 입사지원서 상 사진, 학교, 학업성적, 주소, 생년월일, 가족관계 기재란 없음
- 2] 입사지원서 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 3] 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 4] 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 자격사항, 채용 우대사항 정보는 쏘전형 모두 블라인드 처리
- 5] 지원 자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 해당증빙은 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음

- ① 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재 및 허위증빙서 제출 시 합격취소 및 향후 5년간 공사 채용시험 응시 자격이 제한됨.
- ② 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령』제4조 의해 30일 이내 요청 시 반환 (반환 시 소요비용은 청구자 부담)
- ③ 지원서 허위 작성 또는 증빙서 위변조, 시험 부정행위자 등은 불합격처리하고, 향후 5년간 우리 공사의 입사 지원을 제한함.
- ④ 채용 분야를 달리하여 중복지원 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함. 또한, 전형 과정에서 일정 수준에 미달할 경우는 채용 예정 인원을 축소 또는 미채용 가능함.
- ⑤ 우리공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사청탁을 금지함. 채용 과정에서 부당한 인사청탁(본인이 인지하지 못한 경우 포함)이 적발되었을 때 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전 배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용 시 자격을 제한하며, 관련기관에 해당 사실 통보 등 조치를 취할 수 있음.
- ⑥ 부패 방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자 및 타 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원 제한
- ⑦ 채용 비리로 인해 피해자가 발생 시 구제방안을 마련하여 운영함.
  - (서류전형) 차기 동일전형의 채용 건에 대하여 피해가 발생한 단계 이후의 전형에 대하여 기회 부여(1회 限)
  - (면접전형) 채용 비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시 채용
- ⑧ 최종합격자의 경우라도 신체검사나 신원조회 결과 부적격자(국가공무원법 제33조 및 한국전기안전공사 인사 규정 등 제 규정에 위배되는 자)로 판명되면 합격이 취소됨.
- ⑨ 최종 합격 후 미부임 시 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소됨.
- ⑩ 각종 증빙서류는 관계기관에 사실 여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주함.
- ⑪ 최종 합격자 발표 후 15일 이내 이의신청 운영
  - ※ (신청방법) 공사 채용 홈페이지 ☞ 입사지원관리 ☞ 이의신청
- ⑫ 시험응시에 따른 세부 사항은 우리 공사 인터넷 홈페이지를 참고하시기 바라며, 기타 자세한 사항은 063-716-2343(전기안전연구원)로 문의해 주시기 바람.

## 신규채용자 결격사유

(공사 인사규정 제6조)

**제6조(신규채용자의 결격사유)** 직원을 신규로 채용함에 있어 다음 각 호에 해당되는 자를 제외하고 신원조회를 마친 자를 직원으로 채용한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고, 복권되지 않은 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과하지 않은 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고, 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 경과하지 않은 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 저지른 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고, 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고, 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)  
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 경과하지 않은 자
11. 신체검사 불합격으로 판정된 자 (판정기준은 공무원채용신체검사규정을 준용)
12. 징집연령 해당자로 병역기피의 사실이 있는 자
13. 채용관련 제출서류에 허위사실이 발견된 자
14. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
15. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

## 서류심사 표준 배점표

구 분	가 점	세 부 내 용																							
자격증	10~30점	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련분야 기술사 : 30점</li> <li>○ 관련분야 기사 : 10점</li> <li>※ 관련분야 : 국가기술자격법 시행 규칙 &lt;별표 2&gt; 준용</li> </ul>																							
논 문	10~40점	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ SCI급(IEEE, IEE, Elsevier) 논문게재 : 40점 / 제1저자</li> <li>○ 그 외 SCI급 논문게재 : 20점 / 제1저자</li> <li>○ 국외 논문게재 : 15점 / 제1저자</li> <li>○ 국내 논문게재(한국연구재단 등재지) : 15점 / 제1저자</li> <li>○ 이외 전문학회 논문게재 : 10점/ 제1저자</li> <li>※ 학술대회 논문 불인정</li> <li>※ 상기 논문 등급 중 최고등급 1개 논문에 대해 배점</li> </ul>																							
경 력	3~30점	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가 연구과제 수행경력(국가기관, 공기업, 준정부기관 발주) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr style="background-color: #e0e0e0;"> <th rowspan="2" style="text-align: center;">구 분</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">주 관 기 관</th> <th style="text-align: center;">참여(위탁) 기관 참여자</th> </tr> <tr style="background-color: #e0e0e0;"> <th style="text-align: center;">책 임 자</th> <th style="text-align: center;">참 여 자</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">3년 초과</td> <td style="text-align: center;">30점</td> <td style="text-align: center;">20점</td> <td style="text-align: center;">15점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2년초과 3년이하</td> <td style="text-align: center;">25점</td> <td style="text-align: center;">15점</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1년초과 2년이하</td> <td style="text-align: center;">20점</td> <td style="text-align: center;">10점</td> <td style="text-align: center;">5점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1년이하</td> <td style="text-align: center;">15점</td> <td style="text-align: center;">5점</td> <td style="text-align: center;">3점</td> </tr> </tbody> </table> </li> <li>○ 참여 인정 경력 : <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가과학기술지식정보포털(NTIS)에 등록된 수행경력으로 발주/ 전담기관 워터마크가 삽입 또는 날인된 참여확인서 및 연구 주관/참여기관의 재직증명서에 한함</li> </ul> </li> <li>※ 과제별 수행경력 기간 중복 인정(최대 30점까지)</li> </ul>	구 분	주 관 기 관		참여(위탁) 기관 참여자	책 임 자	참 여 자		3년 초과	30점	20점	15점	2년초과 3년이하	25점	15점	10점	1년초과 2년이하	20점	10점	5점	1년이하	15점	5점	3점
구 분	주 관 기 관			참여(위탁) 기관 참여자																					
	책 임 자	참 여 자																							
3년 초과	30점	20점	15점																						
2년초과 3년이하	25점	15점	10점																						
1년초과 2년이하	20점	10점	5점																						
1년이하	15점	5점	3점																						
합 계	<b>100점</b>	<b>※ 분야별 최상위 자격만 인정</b>																							
별도가점	5%	○장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인																							
	5%	○전기안전 블로그 대학생 기자단 수료자																							
	5~10%	○취업지원대상자																							

**※ 동점자 처리기준**

- ① 취업지원대상자    ② 경 력    ③ 논 문    ④ 자격증(별도가점 제외)

**[별표] 위촉연구원 담당업무**

<p><b>직종 및 담당 업무</b></p>	<p>□ 연구 - 전기·전자·전산 분야</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자가용 전기설비 사고이력, 검사·진단데이터 분석 지원</li> <li>- 전기설비 On/Off-line 데이터 기반 안전성 평가알고리즘 개발 지원</li> <li>- 전기설비 노후도/안전도 평가알고리즘 검증실험설비 구축 지원</li> <li>- AI 기반 전기설비 빅데이터 분석, 시각화 등 솔루션 개발 지원</li> </ul>
<p><b>기타 사항</b></p>	<p>□ 기타 업무특성 등 필요사항 기술</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- AI 기반 빅데이터 관리·분석·시각화 기술 개발</li> <li>- IoT 통합진단모듈 기반 설비상태 데이터 수집 및 플랫폼 기술 개발</li> <li>- 데이터 기반 전기설비 안전성 평가알고리즘 기술 개발</li> </ul> <p>○ (관련분야 자격증 : 국가기술자격법 시행규칙 별표2)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무분야 : 전기·전자, 정보기술, 통신</li> </ul>