

# 2021년도 하반기 일반직\_경력/전문직 공개채용

◆ 전력산업의 미래를 이끌어갈 우수 인재의 많은 지원 바랍니다 ◆

- ❖ 지원서 접수 기간 : 2021. 9. 30(목) ~ 2021. 10. 15(금) 14:00까지
- ❖ 채용(입사)예정일 : 2021. 12. 30(목)
- ※ ‘코로나19’ 확산에 따른 사회적 여건을 감안하여 일정변경 가능하며, 변경 발생 시 서류전형 이후 별도공지 예정

## 1. 채용예정인원

구 분			채용예정인원
경력/ 전문직	기 술	IT/개발자	2명
	사 무	스마트그리드 기획개발	2명
	기 술	스마트그리드 융합기술	2명
	기 술	전력계통(박사)	1명
합 계			7명

## 2. 지원자격

- 지원서 접수 마감일(2021. 10. 15) 기준으로 아래 요건을 모두 만족하는 자에 한하여 지원이 가능합니다.
- 채용관리지침 제12조 제1항 제1호 각 목에 해당하지 않는 자(별표1 참조)
- 병역필 또는 면제자(여성 포함)
- ※ 단, 전력거래소 취업규칙 제39조에 따라 정년(만 60세) 이상인 자는 지원 불가
- ※ 지원자격 미충족 사실 발견 시 합격 또는 입사가 취소됩니다.

## 3. 추가 지원자격

채용분야	지원자격	
일반직 (경력/ 전문직)	IT/개발자(기술)	▪ [경력] 소프트웨어 개발 분야 실무경력이 4년 이상인 자
	스마트그리드 기획개발 (사무)	▪ [경력] 스마트그리드 기획개발 분야 실무경력이 4년 이상인 자

채용분야		지원자격
일반직 (경력/ 전문직)	스마트그리드 융합기술 (기술)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 아래 요건 중 1개 이상을 충족하는 자</li> <li>- [학위] 스마트그리드 융합기술 관련 분야 박사학위 소지자</li> <li>- [경력] 스마트그리드 융합기술 관련 분야 실무경력이 5년 이상인 자</li> </ul>
	전력계통 (박사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ [학위] 전력계통 관련 분야 박사학위 소지자</li> </ul>

※ 경력산정은 지원서 접수 마감일 기준입니다.

※ 관련 분야 범위는 직무기술서([별표3])를 참조하여 주시기 바랍니다.

※ 지원자격 미충족 사실 발견 시 합격 또는 입사가 취소됩니다.

#### 4. 채용조건

채용분야		지원자격
일반직 (경력/ 전문직)	IT/개발자 (기술)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 4(을)직급-9등급 채용</li> <li>* 최소지원요건(4년)을 초과하는 근무경력에 대해 내규에 따라 2등급 한도로 가산 가능</li> <li>▪ [인사운영] 소프트웨어 개발 및 관리업무에 근무하며, 예외적으로 인사운영상 필요한 경우 변경 가능</li> <li>▪ [급여수준] 4(을)-9등급 적용 시 초임 약 4,300만원/연(기본급 기준, 수당 불포함) 수준이며, 2년차부터 상여금 별도 지급</li> </ul>
	스마트그리드 기획개발 (사무)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 4(을)직급-9등급 채용</li> <li>* 최소지원요건(4년)을 초과하는 근무경력에 대해 내규에 따라 2등급 한도로 가산 가능</li> <li>▪ [인사운영] 스마트그리드 관련 기획개발 업무에 근무하며, 예외적으로 인사운영상 필요한 경우 변경 가능</li> <li>▪ [급여수준] 4(을)-9등급 적용 시 초임 약 4,300만원/연(기본급 기준, 수당 불포함) 수준이며, 2년차부터 상여금 별도 지급</li> </ul>
	스마트그리드 융합기술 (기술)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 4(을)직급-10등급 채용</li> <li>* 내규에 따라 2등급 한도로 가산 가능(경력요건 충족자의 경우, 최소 지원요건(5년)을 초과하는 근무경력에 대해 적용)</li> <li>▪ [인사운영] 스마트그리드 관련 융합기술 업무에 근무하며, 예외적으로 인사운영상 필요한 경우 변경 가능</li> <li>▪ [급여수준] 4(을)-10등급 적용 시 초임 약 4,500만원/연(기본급 기준, 수당 불포함) 수준이며, 2년차부터 상여금 별도 지급</li> </ul>
	전력계통 (박사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 4(을)직급-10등급 채용(내규에 따라 2등급 한도로 가산 가능)</li> <li>▪ [인사운영] 전력계통해석 소프트웨어 유지관리 및 개선 업무에 근무하며, 예외적으로 인사운영상 필요한 경우 변경 가능</li> <li>▪ [급여수준] 4(을)-10등급 적용 시 초임 약 4,500만원/연(기본급 기준, 수당 불포함) 수준이며, 2년차부터 상여금 별도 지급</li> </ul>

※ 상기 채용조건은 공고 시점의 당사 내규를 기준으로 하며, 향후 기관 사정으로 내규 등 기준이 변경될 시 이에 따라 변동될 수 있습니다.

## 5. 근무지

- 전력거래소 본사(전라남도 나주시) 및 제주본부(제주특별자치도 제주시), 지사(경기도 의왕시)
- 기타 전력거래소가 인사운영상 필요하다고 인정하는 곳

## 6. 전형절차

### 전형단계별 개요

구 분	평가기준	합격예정 배수	동점자 처리기준
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 자기소개서 평가</li> <li>▪ 자격심사 적/부</li> </ul>	50배수	전원 합격
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 직업기초능력(태도) 적/부</li> <li>▪ 직업기초능력(인지) 100%</li> <li>▪ (IT/개발자 대상) 코딩테스트 적/부</li> </ul>	4배수	전원 합격
실무진 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 직무면접 50%</li> <li>▪ 인성면접 50%</li> </ul>	2배수	전원 합격
경영진 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 종합면접 100%</li> </ul>	-	-
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 경영진 면접전형 40%</li> <li>▪ 실무진 면접전형 30%</li> <li>▪ 필기전형 30%</li> </ul>	1배수	경영진 면접전형→ 실무진 면접전형→ 필기전형 점수가 높은 순

- ※ 채용예정인원이 1명인 경우, 실무진 면접전형의 합격예정인원은 3명입니다.
- ※ 단, 최종합격자 결정 시 동점자에 대하여서는 상기 기준에도 불구하고 보훈보상 대상자 지원에 관한 법률 제35조 제4항을 우선 적용합니다.

## □ 전형단계별 세부 평가방법

구 분		평가방법
서류전형	자기소개서 평가	▪ 자기소개서 NCS 및 직무역량 분석 AI 서류평가
	자격심사	▪ 입사지원서에 기반한 자격요건 및 직무 적합성 여부 판단
필기전형	직업기초능력(태도)	▪ 직업윤리 등 검사
	직업기초능력(인지)	▪ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력 평가
	코딩테스트 (IT/개발자 대상)	▪ 프로그래밍 역량(Java, SQL) 등 검사
실무진 면접전형	직무면접/ 인성면접	▪ 직무와 관련된 지식, 기술, 태도 등 평가
경영진 면접전형	종합면접	▪ 조직적합성, 직무적합성 평가

## □ 전형단계별 과락기준

구 분	과락기준
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 아래 기준 중 어느 하나에 해당할 경우 불성실 기재로 탈락처리               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1개 이상 문항에 대해 100자 미만(띄어쓰기 및 특수문자 포함) 자기소개서를 제출한 경우</li> <li>- 1개 이상 문항에 대해 동일문자 반복 등 의미 없는 자기소개서를 제출한 경우</li> <li>- 2개 이상 문항에 대해 동일한 내용의 자기소개서를 제출한 경우</li> </ul> </li> <li>▪ 자기소개서 내 비속어, 인적사항, 자사명 오기재의 총 결함 수가 5건 이상인 경우</li> <li>▪ 자기소개서 1개 이상 문항의 표절률이 50% 이상인 경우</li> <li>▪ 자격심사 결과가 “부적합”인 경우</li> </ul>
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 직업기초능력(인지)의 점수가 40점 미만인 경우</li> <li>▪ 직업기초능력(태도)의 결과가 “부적합”인 경우</li> <li>▪ (IT/개발자 대상) 코딩테스트 결과가 “부적합”인 경우</li> </ul>
실무진 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 직무면접 또는 인성면접 평가위원 중 50% 이상의 점수가 60점 미만인 경우</li> <li>▪ 직무면접 또는 인성면접 평가 평균점수가 60점 미만인 경우</li> </ul>
경영진 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 종합면접 평가위원 중 50% 이상의 점수가 60점 미만인 경우</li> <li>▪ 종합면접의 평균점수가 60점 미만인 경우</li> </ul>

※ 과락기준 중 1개 이상에 해당할 시, 합격예정배수에 관계없이 탈락처리 합니다.

## 7. 채용일정(예정)

구분	시행일	결과발표일	합격배수	장소
지원서 접수	9.30(목)~10.15(금) 14:00까지(24시간제 기준)	-	-	-
서류전형	10.18(월)~10.25(월)	10.26(화) 오후	50배수	온라인
필기전형	10.30(토) ※ 온라인 코딩테스트(IT/개발자) : 11.2(화)~11.3(수)	11.5(금) 오후	4배수	서울/부산/ 광주
실무진 면접전형	11.9(화)~11.19(금)	11.22(월) 오후	2배수	추후 공지
경영진 면접전형	11.24(수)~12.3(금)	-	-	나주 본사
합격예정자 발표	-	12.8(수) 오후	1배수	-
최종합격자 선발 (신체검사/신원조회)	12.8(수)~12.22(수)	12.23(목) 오후	1배수	-

- ※ 부산 지역 필기전형 고사장은 코로나19에 따른 고사장 확보 상황에 따라 운영하지 않을 수 있습니다. (부산 지역 필기전형 고사장 미운영 시, 부산 지역 응시를 희망한 지원자는 본인 희망과 무관하게 서울 또는 광주 지역으로 변경배치함을 양해 부탁드립니다.)
- ※ 서류전형 합격자 발표 시, (IT/개발자 대상) 코딩테스트 응시 관련 안내를 드릴 예정입니다.
- ※ 일반직(경력/전문직)의 경우, 서류전형에서 입사지원서를 바탕으로 자격요건 및 직무 적합성을 평가하는 자격심사를 진행합니다.
- ※ 일반직(경력/전문직) 중 학위요건 지원자의 경우, 입사지원서 작성 시 ① 최근 4년간 연구실적 목록과 ② 박사학위논문 요약서(A4 5매 이내)를 추가 제출하여야 합니다.
  - 블라인드 사항(성별, 나이, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)을 직간접적으로 표현한 문구 발견 시 불이익이 있을 수 있으므로 작성에 유의하여 주시기 바랍니다.
- ※ 일반직(경력/전문직) 중 경력요건 지원자의 경우, 경력기술서 작성시 근무한 부서명과 직무를 반드시 명시하고 경력을 상세히 기술하여야 합니다.
  - 추후 본인이 기재한 사항에 대해서는 ① 부서, 직무가 모두 포함되며 ② 근무한 회사의 직인이 날인된 경력(재직)증명서를 제출받아 사실여부를 확인하며 양식에 맞지 않는 서류 제출 시 탈락 처리합니다. (추후 별도 안내 예정)
  - 경력기술서와 증빙서류의 내용이 서로 일치하지 않을 시 탈락 처리합니다.
- ※ 필기전형 결과는 직업기초능력(태도/인지), (IT/개발자 대상) 코딩테스트 결과를 종합하여 발표합니다.

- ※ 합격예정자를 대상으로 증빙서류 취합을 시행하며, 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재 및 제출 내용이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- ※ 합격예정자 발표 후 신체검사, 신원조사를 시행하며, 신체검사에서 불합격 판정을 받거나 신원조사 결과 신규채용자 결격사유에 해당하는 사항이 발견된 자는 합격 및 입사를 취소할 수 있습니다.
- ※ 상기 일정은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으니, 개별통지 안내문에 따르시기 바랍니다.

## 8. 우대사항

구 분	서류전형	필기전형	면접전형
보훈대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 법령에 따른 가산점</li> </ul>		
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 장애의 정도가 심한 자(중증) : 만점의 10% 가산점 부여</li> <li>▪ 장애의 정도가 심하지 않은 자(경증) : 만점의 5% 가산점 부여</li> <li>※ 장애인의 기준은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 같은 법 시행령에 따름</li> </ul>		
이전지역 및 비수도권 인재	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 만점의 3% 가산점</li> </ul>	해당사항 없음	
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 만점의 3% 가산점</li> </ul>		해당사항 없음
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 만점의 3% 가산점</li> </ul>		해당사항 없음
다문화가정 자녀	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 만점의 3% 가산점</li> </ul>		해당사항 없음

- ※ 이전지역 인재 : 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 광주·전남지역의 대학 또는 광주·전남지역의 고등학교를 졸업하였거나, 졸업예정인 자([별표2] 참조)
  - 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기) 이상 등록하고, 최종 학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 지원서 접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 합격예정자 대상 증빙서류를 확인하는 단계에서 제출할 수 있어야 합니다.
- ※ 비수도권 인재 : 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 서울, 경기, 인천, 해외, 광주·전남을 제외한 비수도권 지역의 학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자 ([별표2] 참조)
- ※ 저소득층 : 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 부여
- ※ 북한이탈주민 : 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에서 정한 자로서 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자

- ※ 다문화가정 자녀 : 「다문화가족지원법」 제2조에서 정한 자로서 대한민국 국적을 취득한 자
- ※ 동일한 지원자가 가산점 부여 항목 중 2개 이상에 해당될 경우, 가장 점수가 높은 하나의 항목에 대해서만 가산점 부여

## 9. 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용 홈페이지를 통한 신청
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

### [이의신청 처리 예외사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 10. 기타사항

- 직무 관련 사항은 [별표3]의 직무기술서를 참조하여 주시기 바랍니다.
- 채용과정에 대한 문의사항은 전력거래소 채용홈페이지(kpx.recruiter.co.kr) 채용QnA 게시판 및 카카오톡 챗봇(@전력거래소\_채용)을 이용하시기 바랍니다.
- 서류 제출에 관한 사항은 향후 별도로 안내드릴 예정입니다.
- 지원서에 기재한 내용을 기준으로 지원자격 판단 및 우대사항을 적용하며, 향후 해당 내용에 대한 증빙서류 미제출 시 합격 및 입사가 취소될 수 있습니다.
- 향후(최종합격 및 입사 이후 포함) 청탁 등 부정한 사실이 발견될 경우, 지원자격, 우대사항 등 사실 확인을 위한 증빙서류를 제출하지 아니한 경우, 지원서 허위기재사항 또는 지원자격 미달요건 등이 발견될 경우, 신체검사 또는 신원조사 결과 채용 부적격으로 판정될 경우에는 합격 또는 입사를 취소할 수 있습니다.

- 자기소개서 및 지원서에서 출신지, 출신학교, 가족관계 등 직무능력과 관계 없는 사항에 대한 직·간접적인 표현이 발견될 시, 면접전형에서 평가위원 간의 합의를 통하여 탈락처리가 가능합니다.
- 경력/전문직 채용의 경우 필요 시 사전동의를 거쳐 전문기관을 통한 평판조회를 시행할 수 있습니다.

## 11. 코로나19 관련 유의사항

- 코로나19 예방을 위하여 기관의 방역 조치에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
- 전형 당일 기준 확진자 또는 자가격리자, 최근 14일 내 해외 방문자 등은 입실이 제한될 수 있습니다.
- 전형 당일 유증상자(의심자)의 경우, 퇴실 및 귀가 조치가 있을 수 있습니다.

※ 유증상자(의심자) : 37.5℃ 이상 발열 또는 기침, 재채기, 인후통 등 호흡기 증상이 있는 자

- 향후 전형단계별 자세한 방역 조치 및 입실 제한 기준, 유증상자(의심자) 조치사항 등 코로나19 관련 유의사항을 안내할 예정입니다. 응시자는 각 전형단계의 코로나19 관련 유의사항을 숙지하여 코로나19 예방에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.



## 별표1 : 신규채용자 결격사유

### □ 전력거래소 채용관리지침 제12조

① 공개채용의 공통적인 지원자격은 아래 각 호와 같다.

1. 아래 각 목에 해당하지 않는 자

가. 인사관리규정 제12조의 신규채용자의 결격사유

나. 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

### □ 전력거래소 인사관리규정 제12조(신규채용자의 결격사유)

다음 각 호의 내용중 1개 이상에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인(被成年 後見人) 또는 피한정후견인(被限定 後見人)

2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자

3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자

4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자

5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자

6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자

7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지 된 자

8. 사상이 불온하거나 불량한 소행의 사실이 있는 자

9. 병역기피의 사실이 있는 자

10. 제11조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자

11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자

12. 채용에 영향을 행사할 수 있는 자(경영진, 심사위원, 인사담당자 등)에게 청탁 등 부정한 방법을 사용하거나 시도한 자

13. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 및 제83조에 따라 공직자로서 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
15. 전력거래소에서 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 채용에 합격한 본인)임이 확인되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자

※ 상기 채용조건은 공고 시점의 당사 내규를 기준으로 하며, 향후 기관 사정으로 내규 등 기준이 변경될 시 이에 따라 변동될 수 있음

## 별표2 : 비수도권 및 이전지역 학교의 범위

### <비수도권 지역인재 및 이전지역 인재의 정의>

- (비수도권 지역인재) 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
- (이전지역 인재) 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 광주전남지역의 대학 또는 광주전남지역의 고등학교를 졸업하였거나, 졸업예정인 자
  - 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학인 경우 2년=4학기) 이상 등록하고, 최종 학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 지원서 접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 합격예정자 대상 증빙서류를 확인하는 단계에서 제출할 수 있어야 함

### < 비수도권 지방학교 >

#### 가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교'
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학

\* (예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

#### 예시

- 연세대학교 원주캠퍼스: 지방대학에 해당함
  - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
- 성균관대학교 수원캠퍼스 : 지방대학에 해당하지 않음
  - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님

- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학

- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

## 나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울.경기.인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교  
서울.경기.인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

## 다. 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

## < 이전 지역 학교 >

### 가. 이전지역 학교

□ 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

- (1) 「고등교육법」제2조 각 호에 따른 학교로서 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교
- (2) 「고등교육법」제24조상의 "분교"인 경우는 분교의 소재지를 기준으로 함

- (3) 「국립대학법인 울산과학기술대학교 설립·운영에 관한 법률」에 따른 울산과학기술대학교 및 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원
- (4) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- (5) 『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

#### 나. 이전지역 학교 제외 대상

- (1) 특별법으로 설치된 다음 학교
  - ㉠ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)
  - ㉡ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
  - ㉢ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
  - ㉣ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- (2) 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교

#### 다. 그 외의 이전지역 인재에 해당하는 경우

- (1) 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
  - ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
  - ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
  - ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
  - ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
  - ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자

(2) 학교 소재지가 변경된 경우

- ㉓ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
- ㉔ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
  - 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역대학을 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

## 별표3 : 직무기술서

### 【직무기술서 : IT/개발자(기술)】

채용분야	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
		20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술전략·계획 02. 정보기술개발	03. 정보기술기획 01. SW아키텍처 02. 응용SW엔지니어링 04. DB엔지니어링 07. UI/UX엔지니어링
능력단위	<p><b>(정보기술기획)</b> 01. 비즈니스 환경분석  <b>(SW아키텍처)</b> 03. SW아키텍처 요구분석, 04. SW아키텍처 요구기술선정, 05. SW아키텍처 설계  <b>(응용SW엔지니어링)</b> 01. 요구사항 확인, 03. 애플리케이션 구현, 04. 화면 구현, 05. 데이터 입출력 구현  <b>(DB엔지니어링)</b> 01. 데이터베이스 요구사항 분석, 03. 논리 데이터베이스 설계, 04. 물리 데이터베이스 설계, 05. 데이터베이스 구현, 08. 데이터베이스 성능확보, 10. SQL활용  <b>(UI/UX엔지니어링)</b> 01. UI/UX 환경 분석, 03. 사용자 리서치, 04. UI/UX 요구 분석, 07. UI 디자인, 08. UI 구현, 09. UI 테스트, 10. UI/UX 가이드 제작</p>				
직무수행내용	<p><b>(정보기술기획)</b> 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 비즈니스와 정보기술 환경을 분석하여 정보기술 운영전략과 비용계획을 수립한 후 이를 바탕으로 정보기술 모형과 아키텍처를 설계하고 정보기술 운영정책을 마련하여 원활한 인적·물적 자원계획과 실행계획을 수립하고 투자성과를 분석하는 일  <b>(SW아키텍처)</b> SW아키텍처에 요구되는 기능, 성능, 보안 등 품질속성을 반영하여 SW구성요소를 설계, 구현, 검증, 변화관리 하는 일  <b>(응용SW엔지니어링)</b> 컴퓨터 프로그래밍 언어로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 통해 제품의 성능을 향상시키고, 서비스를 개선하는 일  <b>(DB엔지니어링)</b> 데이터에 대한 요구사항으로부터 데이터베이스를 설계, 구축, 전환하고, 데이터베이스가 최적의 성능과 품질을 확보하도록 하는 일  <b>(UI/UX엔지니어링)</b> 사용자의 이용 행태와 트렌드 및 기술 환경을 분석하고 새로운 사용자 경험(UX)모델을 제시하여 이를 현실화 시킬 수 있는 UI/UX 계획, 실 사용자 리서치, 사용자 인터페이스(UI) 기획, UI 아키텍처 설계, UI 디자인, UI 구현, 프로토타입 검증을 거쳐 가이드를 제작하는 일</p>				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 컴퓨터 HW/SW, 네트워크, 보안 관련 제반 지식</li> <li>• SQL(구조화 질의어) 지식</li> <li>• 개발 플랫폼(OS, DBMS, WAS, 미들웨어) 및 자료구조에 관한 지식</li> <li>• HMI(Human Machine Interface) 운영 매뉴얼과 응용소프트웨어 관련지식</li> <li>• 시스템 구현에 요구되는 아키텍처의 이해</li> <li>• 시스템 장애처리 및 장애관리 절차에 대한 지식</li> <li>• 에너지 관리 시스템의 기능 및 특성</li> <li>• 전력거래 시스템 및 참여 시스템에 관한 이론</li> <li>• 정보기술 산업 및 서비스 지식</li> </ul>				

<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 프로그램 언어(JAVA 등) 활용 능력</li> <li>• 데이터베이스 구조화 질의어(SQL) 활용 능력</li> <li>• DBMS(Data Base Management System) 구성 방법 및 관리 도구 활용 능력</li> <li>• HTML, CSS, 자바스크립트 등 표준기술 활용 능력</li> <li>• 시스템 사용자 요구파악 및 응대 기술</li> <li>• 소프트웨어 성능 분석 및 진단 능력</li> </ul>
<b>직무수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• IT 관련 최신 기술을 습득하여 전문성을 기르려는 태도</li> <li>• IT 관련 규정, 관련 법규, 표준 기술 기준에 대한 준수 의지</li> <li>• 능동적이고 적극적으로 업무에 임하려는 태도</li> <li>• 즉각적이고 신속하게 대처하려는 자세</li> <li>• 성실하게 업무에 임하는 자세</li> <li>• 창의적으로 사고하려는 노력</li> <li>• 책임지고 맡은 업무를 완성하려는 태도</li> <li>• 복잡한 사회 환경에 대한 전반적인 이해와 통찰력</li> <li>• 고객 요청에 최대한 부합하고자 하는 서비스 자세</li> </ul>
<b>직업 기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력</li> </ul>
<b>참고 사이트</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NCS 홈페이지: <a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a></li> <li>• 전력거래소 홈페이지: <a href="http://www.kpx.or.kr">http://www.kpx.or.kr</a></li> </ul>



## 【직무기술서 : 스마트그리드 기획·개발(사무)】

채용분야	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
		01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리	02. 프로젝트관리 03. 산학협력관리
		02. 경영회계사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
능력단위	<p>(프로젝트관리) 01. 프로젝트 전략기획, 02. 프로젝트 통합관리, 03. 프로젝트 이해관계자 관리, 04. 프로젝트 범위관리, 05. 프로젝트 인적자원관리, 06. 프로젝트 일정관리, 07. 프로젝트 리스크 관리, 08. 프로젝트 조달관리, 09. 프로젝트 의사소통 관리</p> <p>(산학협력관리) 01. 산학협력 사업기획, 02. 산학협력 과제관리</p> <p>(경영기획) 01. 사업환경 분석, 03. 경영계획 수립, 04. 신규사업 기획, 06. 예산관리</p>				
직무수행 내용	<p>(프로젝트관리) 스마트그리드 R&amp;D 기획, 평가, 관리</p> <p>(산학협력관리) 산학협력 기획, 평가, 관리, 운영 등 종합적으로 수행</p> <p>(경영기획) 스마트그리드 산업의 진흥 정책 및 제도의 조사·연구</p> <p>(경영기획) 스마트그리드 확산사업 추진 및 운영 지원</p>				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>프로젝트 작업기술서 / 기획방법론 / 평가 기준에 대한 지식</li> <li>산학협력 사업 이해에 대한 지식</li> <li>연구계약서의 작성 및 검토 지식에 대한 지식</li> <li>R&amp;D 관련 법령 및 프로세스에 대한 지식</li> <li>산업통상자원부 에너지정책 및 스마트그리드에 대한 지식</li> <li>정책 및 사업계획 수립에 대한 지식</li> </ul>				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>스마트그리드 R&amp;D 사업/과제 기획 및 성과 관리 능력</li> <li>해당 사업분야 전문성 및 세부 기술전문가와 협력을 통한 네트워킹 역량</li> <li>이해관계자 정보 전달을 위해 의사소통할 수 있는 능력</li> <li>프로젝트관리 계획을 수립할 수 있는 능력</li> <li>프로젝트 계약서 작성 및 계약할 수 있는 능력</li> <li>자료 분석기술에 대한 능력</li> <li>연구 계획서 검토 능력</li> </ul>				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>논리적이고 객관적으로 사고하려는 태도</li> <li>프로젝트 목표에 주어진 상황과 적합 여부를 검토하려는 태도</li> <li>이해관계자를 존중하는 태도</li> <li>연구사업의 관련 규정을 정확히 분석하고 이해하는 태도</li> <li>신사업 아이디어 도출을 위한 창의적 도전적 사고</li> </ul>				
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</li> </ul>				
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>NCS 홈페이지: <a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a></li> <li>전력거래소 홈페이지: <a href="http://www.kpx.or.kr">http://www.kpx.or.kr</a></li> </ul>				

## 【직무기술서 : 스마트그리드 융합기술 활용(기술)】

채용분야	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
		19. 전기·전자	01. 전기	04. 지능형전력망설비	01. 지능형전력망설비
		20. 정보통신	01. 정보기술	03. 정보기술운영	04. 빅데이터운영·관리
능력단위	<p><b>(지능형전력망설비)</b> 01. 지능형송전망구축 03. 지능형배전망구축 04. 지능형소비자구축 05. 지능형전력통신망인프라 구축 08. 지능형소비자시스템구축 등</p> <p><b>(빅데이터운영·관리)</b> 03. 빅데이터 서비스 운영 관리, 05. 빅데이터 솔루션 운영 관리</p>				
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>스마트그리드 빅데이터 공유 플랫폼 설계, 구축, 운영관리</li> <li>스마트그리드 빅데이터 기반 전력수요예측, 실시간 전력요금 등 활용을 위한 조사·연구</li> <li>스마트인버터 기술 활용 분산에너지 계통 기여를 위한 제도 연구</li> <li>전력기반기술과 4차 산업혁명기술 등을 접목한 스마트그리드산업 활성화사업</li> </ul>				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>전력 설비의 종류 및 전력계통에 대한 지식</li> <li>스마트그리드 이해 및 전력 빅데이터의 이해</li> <li>스마트인버터, AMI, ESS 등 스마트그리드 설비에 대한 지식</li> <li>데이터 처리 방식 및 정보 보안 이론에 대한 지식</li> <li>빅데이터 서비스-플랫폼-데이터 간 상호 연관관계에 대한 지식</li> </ul>				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>전력산업 빅데이터 분석, 융합 및 활용 능력</li> <li>전력 빅데이터 시스템 설계, 구축, 운영 및 관리 기술</li> <li>스마트그리드 설비의 작동원리 및 활용기술</li> <li>스마트그리드 융합기술을 활용한 스마트그리드 신산업제도 설계</li> <li>AI, 블록체인, IOT 등 4차 산업혁명 관련 기술</li> </ul>				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보 보안을 준수하려는 태도</li> <li>최신 기술 및 제품 동향에 관한 각종 정보를 수집하려는 태도</li> <li>문제 원인을 체계적으로 정리하는 태도</li> <li>서비스 수요자 관점으로 업무에 접근하는 태도</li> </ul>				
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</li> </ul>				
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>NCS 홈페이지: <a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a></li> <li>전력거래소 홈페이지: <a href="http://www.kpx.or.kr">http://www.kpx.or.kr</a></li> </ul>				

### 【직무기술서 : 전력계통(박사/기술)】

채용분야	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
		19. 전기전자	01. 전기	01. 발전설비운영	01. 발전설비운영
				03. 송배전설비	02. 송변전배전설비운영
20. 정보통신	01. 정보기술	02. 정보기술개발	02. 응용SW엔지니어링		
능력단위	<p>(발전설비운영) 02. 발전 운영계획 수립                      (송변전배전설비운영) 02. 계통운영, 03 송전운영, 04 변전운영                      (응용SW엔지니어링) 11. 애플리케이션 요구사항 분석, 12. 기능 모델링,                      13. 애플리케이션 설계, 14. 정적모델 설계, 15. 동적모델 설계</p>				
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>전력계통 Topology 수행기능 분석 설계 및 개선</li> <li>전력계통 상태추정 수행기능 분석 설계 및 개선</li> <li>전력계통 부하모델 및 송전손실계수 산출기능 분석 설계 및 개선</li> <li>전력계통 상정고장 모의기능 분석 설계 및 개선</li> <li>전력계통 고장전류 평가기능 분석 설계 및 개선</li> <li>전력계통 동적안정도 평가기능 분석 설계 및 개선</li> <li>전력계통 안전도개선 기능 분석 설계 및 개선</li> </ul>				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>전기분야 엔지니어링용 수치해석 이해</li> <li>상태추정 분야 지식</li> <li>조류해석 분야 지식</li> <li>동적안정도(전압, 과도, 미소신호) 분야 지식</li> <li>전력계통 모델 구축(FACTS 포함) 분야 지식</li> <li>전력계통 최적화 분야 지식</li> </ul>				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>전력계통 해석 Tool(PSS/E, DSA) 활용 능력</li> <li>Matlab, Python 등의 프로그래밍 언어 활용 능력</li> <li>각종 데이터 입력 및 처리 수행 능력</li> <li>각종 기초자료에 대한 분류, 통계처리 기술</li> <li>통합시스템 구성에 대한 총괄적 사고</li> <li>소프트웨어 성능 분석 및 진단 능력</li> </ul>				
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>새로운 정책 방향에 귀를 기울이는 태도</li> <li>경제성장과 국민 생활수준 향상에 따라 전력소비가 어떤 패턴으로 증가하는가를 주의 깊게 관찰</li> <li>과학적이고 체계적인 자료수집과 관리의 치밀성</li> <li>전력공급 신뢰도와 경제성에 관한 합리성</li> <li>계통현상을 관찰하고 분석하는 사고</li> <li>최적방안 도출 및 문제해결 능력</li> <li>모의결과와 계통운영실적의 비교분석 및 종합적 분석</li> <li>적용 가능한 대안을 창출하는 객관적 태도</li> </ul>				
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력</li> </ul>				
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>NCS 홈페이지: <a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a></li> <li>전력거래소 홈페이지: <a href="http://www.kpx.or.kr">http://www.kpx.or.kr</a></li> </ul>				