

2022년 1차 정규직(행정직) 공개채용 모집분야(장애인 제한경쟁)

○ 행정직

연번	층원번호	채용분야	대분류	중분류	직무수행내용 (세부전문분야)	근무지역	비고	채용예정인원(명)
1	F2022-01	경영관리	경영·회계·사무	총무·인사	<p>[인재개발관리] 조직의 경영목표 달성을 위해 노무관리, HR기획, 인사관리</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (인력기획) 조직의 목표달성을 위해 HR기획, 인력운영 방안 계획 수립·시행 ○ (인적자원관리) 조직 내 인적자원을 효율적으로 활용하기 위해 인사이동, 평가, 승진, 건강, 이직관리,채용인력에 대한 보상(임금) 등의 계획 수립·수행 ○ (인적자원개발) 인적자원을 효율적으로 육성하기 위해 역량모델링, 교육과정 개발, 운영, 평가 계획 수립·시행 ○ (노무관리) 연구원 노무 관련 법률 검토, 노사관련 소송 대응 및 지원 <p>[경영관리] 조직의 비전과 경영목표 달성을 위해 중장기 발전전략 수립·시행, 제도 개선을 통해 긍정적 조직문화 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (제도기획) 조직 프로세스 선진화를 위해 경영전반에 걸친 제도, 제 규정 정비, 대외 유관기관 업무 대응 ○ (경영기획) 조직의 비전, 경영목표, 경영평가, 경영성과를 효과적으로 달성하기 위해 중장기 발전전략 수립·시행, 경영현안 관리 ○ (CS관리) 조직문화·가치 정립, CS전략 추진, 조직 내 청렴문화 확산 ○ (성과홍보) 연구원 홍보계획 수립·홍보 ○ (대외협력) 기관장의 대내·외 업무수행 지원 	본원 (대전광역시)	장애인 제한경쟁	1