

나인스텝컨설팅(주) 회사 소개

Web Site : www.ninestep.co.kr

블라인드 채용을 고민하십니까?

『선발평가 도구개발 전문기관, NINESTEP』이 있습니다.

대한민국의 채용에 변화의 물결이 일고 있습니다. 바로 『스펙 중심 채용』에서 『능력 중심 채용』으로의 변화입니다. 나인스텝컨설팅(주)는 이러한 시대 변화에 맞추어 기존의 '안면타당도에 의한 채용' 방식을 벗어나 국가직무표준 (National Competency Standard, NSC)를 기반으로 'Job Based, Competency Based' 방식의 『과학적인 채용』을 지원하는 것을 미션으로 설립되었습니다.

NINESTEP Consulting Team



이현용
Founder / 수석 컨설턴트

NINESTEP Consulting Team은 20년 이상 HR/HR Consulting 경력을 가진 실무 전문가와 산업조직심리학 전공 연구자로 구성되어 있습니다. 직무분석, 조직재설계, 역량모델링, 성과관리, 경력개발체계수립 등의 인사 시스템 설계에 대한 전문성을 기반으로 2014년 이후 NCS 기반 능력중심 채용선발 도구를 개발해 오고 있습니다.

NINESTEP 서비스 영역

- 블라인드 채용시스템 컨설팅
- 블라인드 서류전형
- NCS 직업기초능력 평가 출제
- 블라인드 역량면접 도구 개발
- 면접관 교육 및 전문 면접관 파견

NINESTEP 핵심가치

- 컨설팅 기반(Consultative)
- 전문성 기반(Professional)
- 고객에 대한 헌신(Dedicative)
- 최고 품질 지향(Top Quality Based)
- 높은 비용 효율 지향(Cost-Effective)

NINESTEP은 “인재선발은 과학이다.”라는 모토를 가지고 있습니다. 인재 선발에서 가장 핵심적인 개념은 『적재적소(Right Person in Right Place)』에 있습니다. NINESTEP은 현존하는 인재선발 기법 중에서 가장 타당도가 높은 역량평가(Assessment Center, AC) 기법과 행동사건면접(Behavior Event Interview, BEI) 기법을 적용을 통한 과학적인 인재선발을 지원합니다.

NINESTEP 블라인드 채용 서비스 안내

나인스텝컨설팅(주)는 NCS 기반 블라인드 채용 전문회사로서 지방 공기업 및 출자·출연기관의 성공적인 블라인드 채용을 지원하기 위하여 다음의 서비스를 제공합니다.

| 서비스 항목 | 제공내용 | 소요시간 |
|--------------------------|--|------|
| I. 블라인드 채용 설계 컨설팅 | <ul style="list-style-type: none"> • 기관 직무체계 분석 및 NCS 기반 직무기술서 개발 • 블라인드 채용 선발기준 설계 및 인사규정개정 가이드 제공 | 8주 |
| II. 온라인 접수시스템 임대 | <ul style="list-style-type: none"> • 기관 블라인드 채용 입사지원서 접수시스템 임대 • 채용게시판 운영 및 전형 단계별 합격자 발표 기능 제공 • 채용감사 대비 입사지원서 PDF 다운로드 기능 제공 ※ 채용공정화에 관한 법률 지원서류 반환의무 간소화 대응 | 3일 |
| III. 서류전형 업무 대행 | <ul style="list-style-type: none"> • 블라인드 서류전형 심사기준 설계 및 심사자료 작성 • 서류전형 심사위원회 운영 및 결과보고서 제공 (채용감사 대비 증빙자료 일체 포함) | 2주 |
| IV. 필기전형 업무 대행 | <ul style="list-style-type: none"> • NCS 직업기초능력평가시험 및 전공시험 출제 • 인성검사 운영 • 필기시험 고사장 세팅 및 운영 일체 • 운영결과 보고서 제공(채용감사 대비 증빙자료 일체 포함) | 4주 |
| V. 면접전형 업무 대행 | <ul style="list-style-type: none"> • 면접평가기준 설계 및 경험·상황·토론·발표 면접 도구 개발 • 블라인드 면접 면접관 교육 및 외부 전문 면접관 파견 • 면접전형 심사위원회 운영 및 결과보고서 제공 (채용감사 대비 증빙자료 일체 포함) | 2주 |
| VI. 블라인드 채용 업무 대행 | <ul style="list-style-type: none"> • 채용 홍보 및 온라인 입사지원 접수시스템 임대에서, 서류전형, 필기전형, 면접전형에 이르는 블라인드 채용의 전과정에 대한 One-stop 채용업무대행 서비스 제공 | 12주 |

NINESTEP은 “인재선발은 과학이다.”라는 모토를 기반으로 체계적이고 과학적인 선발 기법의 적용을 통해 지방 공기업 및 출자·출연기관들의 적합 인재(Right Person) 선발을 지원합니다.

블라인드 채용의 모든 것, NINESTEP이 지원합니다.

지방공기업 및 출자·출연기관 블라인드 채용 일정 설계 가이드

본 가이드는 2018년 9월 5일 행정안전부에서 공지한 지방공기업 및 지방 출자·출연기관 인사·조직 지침에 의거하여 작성되었습니다. 채용분야 직무기술서가 개발된 경우는 채용공고 예정일(D-Day) 1개월 전부터 직무기술서가 미 개발된 경우 채용공고 예정일(D-Day) 3개월 전부터 채용준비를 하셔야 합니다.

| 일정 | 활동 | 세부내용 |
|------------------|---------------------|--|
| D-70일 | 1. 채용분야 직무기술서 개발 | <ul style="list-style-type: none"> 직무기술서, 입사지원서양식 개발 및 선발 기준 설계 |
| D-14일 | 2. 채용계획(안) 인사위원회 의결 | <ul style="list-style-type: none"> 채용 필요성, 예상결원 및 정·현원 현황, 채용인원, 응시자격, 필기시험 여부, 서류전형 심사기준, 면접 방법, 시험 단계별 시험위원 위촉계획 포함 |
| D-10일 | 3. 채용계획 자치단체장 통보 | <ul style="list-style-type: none"> 공문 발송 |
| D-Day | 4. 채용공고 | <ul style="list-style-type: none"> 기관 및 지방자치단체 홈페이지, 클린아이 잡+ 등 공고일 초일 불산입 기준 원서접수 마감 20일 전 공고 |
| D+21일 (D+11일) | 5. 입사지원서 접수 마감 | <ul style="list-style-type: none"> 접수기간은 토·일 등 공휴일 제외 5일 이상 유지 (선발 예정인원 10명 이하 또는 경력경쟁시험의 경우 D+10일에 지원서 접수 마감 가능) |
| D+35일 | 6. 서류전형 합격자 발표 | <ul style="list-style-type: none"> 블라인드 서류심사 자료 준비 (5일) 서류심사위원회 운영(1일) 서류심사위원회 운영 결과 보고 및 결재 (2일) 서류전형 합격자 발표 (1일) |
| D+42일 | 7. 필기시험 운영 | <ul style="list-style-type: none"> 필기시험 운영 |
| D+49일 | 8. 필기시험 합격자 발표 | <ul style="list-style-type: none"> 필기시험 채점 (3일) 필기시험 결과 보고 및 결재 (2일) 필기시험 합격자 발표 (1일) |
| D+56일 | 9. 면접시험 운영 | <ul style="list-style-type: none"> 면접심사위원회 운영(1일) |
| D+63일 | 10. 면접시험 합격자 발표 | <ul style="list-style-type: none"> 면접시험 결과 집계 (2일) 면접시험 결과 보고 및 결재 (2일) 필기시험 합격자 발표 (1일) |
| D+77일 | 11. 신체검사 및 신원조사 | <ul style="list-style-type: none"> 최종 제출서류 진위여부 확인 신체검사, 신원조사 결과 확인 |
| D+80일 | 12. 최종합격자 인사위원회 의결 | <ul style="list-style-type: none"> 채용결과보고 및 최종(예비)합격자 인사위원회 의결 |

※ 상기 일정은 표준일정으로 기관의 사정에 따라 다소 차이가 있을 수 있으며, 괄호 안의 일정은 Working Day 기준입니다.

나인스텝컨설팅 일반현황 및 연혁

[서식 1]

일반현황 및 연혁

| | | | |
|----------------------------------|---|---|--------------|
| 1. 회사명 | 나인스텝컨설팅(주) | 2. 대표자 | 정성미 |
| 3. 사업분야 | 인사/경영 컨설팅 | 4. 사업자번호 | 220-87-32655 |
| 5. 주소 | 서울특별시 용산구 회나무로44나길 19, 1호(이태원동) | | |
| 6. 전화번호 | 02-562-3374 | | |
| 7. 조직 및 인적구성 | * 조직도 별첨 | | |
| 8. 재무상태(백만원) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 자산 : 138 ○ 자본 : 62.5 ○ 매출액 : 397 ○ 당기순이익 : 23 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 부채 : (납입자본금:) ○ 영업이익 : | |
| 8. 회사 설립년도 | 2006년 07월 | | |
| 9. 해당사업 종사기간 | 2015년 04월 ~ 2020년 03월 (5년 1개월) | | |
| 10. 주요연혁(요약) - 주요활동 및 실적 중심으로 기술 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2006년 07월: 법인설립 ▪ 2010년 04월: 조사연구서비스 시작 <li style="padding-left: 20px;">07월: 한국고용정보원 구직효율성검사 개정 관련 조사 용역 수행 ▪ 2011년 09월: 한국고용정보원 대학 표준취업교육과정 개발 용역 수행 <li style="padding-left: 20px;">11월: 한국고용정보원 실업인정사업 실태조사 용역 수행 ▪ 2016년 10월: 한국농어촌공사 '16년도 신입사원 NCS 채용(면접)전형 대행 ▪ 2017년 03월: NCS 블라인드 채용컨설팅 서비스 시작 <li style="padding-left: 20px;">12월: 한국생산성본부 NCS 기반 역량평가 면접도구 개발 ▪ 2018년 01월: 소프트웨어정책연구소 NCS 채용시스템 설계 컨설팅 및 서류전형 대행 <li style="padding-left: 20px;">04월: 「2018년 NCS 기업활용 컨설팅 사업」 운영기관 선정 (14개사 컨설팅) <li style="padding-left: 20px;">「2018년 지방공기업 NCS기반 블라인드 채용 컨설팅 사업」 운영기관 선정 (4개 기관 컨설팅) <li style="padding-left: 20px;">11월: 동해시시설관리공단 '2018년 신규직원 채용시험' 대행 용역 ▪ 2019년 02월: 「2018년 NCS 기업활용 컨설팅 사업」 운영기관 평가 A등급 획득 <li style="padding-left: 20px;">09월: 소상공인시장진흥공단 2019년도 신입사원 채용 대행 용역 <li style="padding-left: 20px;">11월: 서울산업진흥원 신입사원 채용 대행 용역 ▪ 2020년 01월: 한국산업기술진흥원 2020년 신규직원(일반직) 공개채용 대행 용역 | | |

나인스텝컨설팅 주요사업 실적_1

제안사는 2006년 설립 이래로 민간기업 및 공공기관을 대상으로 인사, NCS교육, 채용에 요구되는 다양한 정보 지식 및 용역 서비스를 제공해오고 있습니다.

특히, 2015년부터 한국산업인력공단과 NCS의 개발 및 확산을 위한 공동 연구와 컨설팅을 통해 축적된 전문성을 바탕으로 공공기관 중심의 채용에 특화된 사업과 선발도구개발 및 NCS기반 채용 컨설팅 사업을 수행하고 있습니다.

▶ 사업수행실적(요약)

✓ 채용대행 용역 실적 : 총 40건

- 2019년: 서울산업진흥원 외 24건
- 2018년: 소프트웨어정책연구소 외 16건

✓ NCS 컨설팅 실적 : 총 62건

- 동해시시설관리공단 외 17건
- 44개 중소기업

▶ 주요 고객사



나인스텝컨설팅 주요사업 실적_2

| 사업명 | 사업기간 | 금액 (백만원) | 발주처 | 비고 |
|------------------------------------|---------------|-------------|-----------------|----|
| 2019년 제3차 신입 및 경력직원 채용 평가 대행 | 19.12 ~ 19.12 | 55 | 소상공인시장 진흥공단 | |
| 2019년SBA 통합 채용 운영 | 19.10 ~ 20.02 | 91 | 서울산업진흥원 | |
| 2019년 제3회 직원채용 필기시험 대행 | 19.11 ~ 19.11 | 13 | 수원도시공사 | |
| 2019년 하반기 신입직원 공개경쟁 채용 대행 | 19.10 ~ 19.12 | 16 | 영화진흥위원회 | |
| 2019년 하반기 정규직 채용 평가 대 | 19.09 ~ 19.10 | 55 | 소상공인시장 진흥공단 | |
| 2019년 제3회 업무직 및 청원경찰 공개경쟁 채용 대행 | 19.09 ~ 19.11 | 16 | 인천교통공사 | |
| 2019년 제4회 직원 공개채용 대행 | 19.07 ~ 19.09 | 14 | 충주시설관리공단 | |
| 2019년 수원도시공사 직원채용 필기시험 대행 | 19.06~19.07 | 17 | 수원도시공사 | |
| 2019년 상반기 직원 공개채용 대행 | 19.05~19.07 | 15 | 수원문화재단 | |
| 인천인재육성재단 장학 사무국 직원채용 용역 | 19.01~19.03 | 11 | 인천인재육성재단 | |
| 2018년 일반직 및 업무직 직원 신규채용 | 18.11~18.12 | 18 | 울산 중구 도시관리공단 | |
| 2018년 제1회 직원 신규 채용 | 18.11~18.12 | 20 | 울주군 시설관리공단 | |
| 2018년 신규직원 채용 시험 대행 | 18.11~18.12 | 13 | 동해시 시설관리공단 | |
| 정규직, 무기직 채용 대행 | 18.11 ~ 18.12 | 18 | 소프트웨어 정책연구소 | |
| 2018년 제5회 직원 채용대행 | 18.11~19.01 | 17 | 수원문화재단 | |
| NCS기업활용컨설팅 | 18.04 ~ 18.09 | 40 | 한국산업인력공단 | |
| NCS기업활용컨설팅 | 18.04 ~ 19.10 | 174 | 한국산업인력공단 | |
| 16년도 신입사원 NCS 채용(면접)전형 대행 | 16.10~16.12 | 59 | 한국농어촌공사 | |