

# 2021년 KAIST 일반직 직원 채용 공고

KAIST에서는 '글로벌 가치창출 선도대학(Global Value-creative leading university)' 으로서의 비전을 공유하고 가치를 실현시킬 성실하고 창의적인 인재를 모집합니다.

## 1 모집분야 및 인원

분류	모집분야	모집구분	모집인원	직종
전문 인력	국제법무	경력	1	행정직
	법무행정	경력	1	행정직
	회계행정	경력	1	행정직
	노무행정	경력	3	행정직
	실험동물센터 운영	경력	1	기술직
	중앙분석센터 장비운용 (BIO Imaging)	무관	1	기술직
	중앙분석센터 장비운용 (자성물성 측정분야)	무관	1	기술직
	교육기획	경력	1	행정직
	정책기획	경력	2	행정직
	성과관리	경력	1	행정직
	자금운용	경력	1	행정직
	통번역	경력	2	행정직
	홍보	경력	1	행정직
	창업컨설팅	경력	1	행정직
	산업보건관리	경력	1	기술직
소계			19	
기술 인력	중앙분석센터 장비운용 (MASS 분석)	신입	1	기술직
	중앙분석센터 장비운용 (분광 분석)	신입	1	기술직
	사서	신입	1	기술직
	건축	신입	1	기술직
	전기	신입	1	기술직
	토목	신입	1	기술직
	IT	신입	5	기술직
	정보보안	경력	1	기술직
	기계공학과 기술지원	신입	1	기술직
	전산학부 기술지원	신입	1	기술직
	Idea Factory 운영	신입	1	기술직
	생명과학과/신소재공학과 기술지원	신입	2	기술직
	소계			17
합계			36	

\* 해당 모집분야의 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수도 있음.

\* 기관 경영목표의 달성을 위해 채용 시 지원한 분야와 다른 분야로 직무조정 및 재배치 등 조정 가능

\* 모집구분이 '경력' 및 '무관' 인 경우에 한해서 기관 내부 규정에 따라 임용 시 직무 관련 경력 인정

\* 모집분야별 직무내용은 직무기술서 참고

## 2 지원자격

### ○ 공통지원자격

구분	주요내용	
공통지원자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 「국가공무원법」 제33조의 결격사유가 없는 자</li> <li>- 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자</li> <li>- 임용예정일(2021.9.1.) 기준 학사 학위 이상 소지한 자로서 즉시 근무가 가능한 자</li> </ul>	
영어지원자격	기술인력	TOEIC 800점 이상, TOEFL 91점 이상, TEPS 350점 이상, G-TELP Level 1 50점/Level 2 76점 이상, (※ 2021.8.31.기준 유효한 성적만 인정)
	전문인력	제한없음
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자</li> <li>- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자</li> <li>- 신체검사결과 채용실격으로 판정되는 자</li> <li>- 병역의무를 기피한 사실이 있는 자</li> <li>- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자</li> <li>- 비위면직 취업제한 대상자</li> </ul>	

### ○ 공통 우대사항

대상자	적용 전형	가점	비고
KAIST 청년인턴수료자 <sup>1)</sup>	서류전형	4점 또는 5점	관련 근거에 따름
취업지원대상자(보훈대상자)	모든 전형	10점 또는 5점	관련 법령에 따름 <sup>2)</sup>
장애인	모든 전형	5점	모든 분야
관련 분야 석사학위 이상 소지자	서류전형 필기전형	석사: 2점 박사: 5점	기술인력 모든 모집분야 (단, 중앙분석센터 장비운용의 경우 석사학위는 가점 미부여)

※ 우대사항에 따른 가산점의 합은 10점을 초과할 수 없음.

1) 2014년 KAIST 청년인턴 수료자

2) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 취업지원자로서 채용시험의 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음.

○ 모집분야별 지원자격

분류	모집분야	지원자격
전문인력	국제법무	미국변호사 자격증 소지자로서 관련 분야 경력자
	법무행정	변호사 자격증 소지자로서 관련 분야 1년 이상 경력자
	회계행정	공인회계사 또는 세무사 자격증 소지자로서 관련 분야 1년 이상 경력자
	노무행정	공인노무사 자격증 소지자로서 관련 분야 경력 3년 이상
	실험동물센터 운영	수의사 면허증 소지자로서 관련 분야 경력이 있는 자
	중앙분석센터 장비운용 (BIO Imaging)	해당 분야(구조생물학 관련 전공) 박사학위 소지자
	중앙분석센터 장비운용 (자성물성 측정분야)	해당 분야(자성물성 관련 전공) 박사학위 소지자
	교육기획	교육공학(교육학 포함) 석사학위 소지자로서 3년 이상 전공 관련 경력자
	정책기획	이공계열 박사학위 소지자로서 (또는 이공계열 학사학위와 경영경제, 정책, 행정 분야의 박사학위를 소지) 정책기획 관련 경력자
	성과관리	행정학, 정책학, 경영학 분야 석사학위 이상 소지자로서 관련 분야 경력자
	자금운용	관련 분야 자격증 <sup>1)</sup> 소지자로서 자금운용 경력이 3년 이상인 자
	통번역	통번역 관련 석사학위 이상 소지자로서 통번역 관련 3년 이상 경력자
	홍보	기자 또는 홍보 관련 3년 이상의 경력자
기술인력	창업컨설팅	이공계 분야 석사학위 이상 소지자로서 2년 이상의 벤처투자 관련 경력이 있는 자
	산업보건관리	보건관리자의 자격 <sup>2)</sup> 을 충족하면서 해당 분야의 3년 이상 경력자
	중앙분석센터 장비운용 (MASS 분석)	관련 분야 석사학위 이상 소지자 (화학, 화학공학 등 관련 분야 전공)
	중앙분석센터 장비운용 (분광 분석)	관련 분야 석사학위 이상 소지자 (화학, 화학공학, 재료, 물리학 등 관련 분야 전공)
	사서	정사서 자격증 소지자 또는 관련 학과 졸업예정자로서 임용예정일 기준 정사서 자격증 제출이 가능한 자
	건축	해당 분야 전공자
	전기	해당 분야 전공자
기술인력	토목	해당 분야 전공자
	IT	해당 분야 전공자

분류	모집분야	지원자격
	정보보안	정보보안 관련 전공자로서 해당 분야의 3년 이상 경력자
	기계공학과 기술지원	기계공학 또는 관련 분야 전공자
	전산학부 기술지원	전산학, 컴퓨터 공학 전공자로서 리눅스 시스템 운영 가능자
	Idea Factory 운영	기계, 전자, 전산계열 전공자
	생명과학과/신소재공학과 기술지원	이공계 분야 전공자

※ 학위 소지 관련 지원자격의 기준일자는 임용예정일로 하며, 경력은 Full-Time 경력을 기준으로 함.

※ 교육기획, 정책기획, 통번역, 창업컨설팅 모집분야의 지원자격 중 경력조건은 학위 취득시점과 별개로 산정함.

예) 통번역 관련 경력이 3년 있고, 2021년 8월에 관련 통번역 관련 석사학위를 취득하는 경우 통번역 모집분야 지원 가능

1) 공인재무분석사(CFA), 국제 재무위험관리사(FRM), 투자자산운용사, 금융투자분석사, 재무위험관리사

(단, CFA와 FRM 소지자의 경우 경력 제한을 두지 않음.)

2) ①산업안전지도사, ②「의료법」에 따른 의사, 간호사, ③산업위생관리산업기사 또는 대기환경산업기사 이상의 자격을 취득한 사람, ④인간공학기사 이상의 자격을 취득한 사람, ⑤전문대학 이상의 학교에서 산업보건 또는 산업위생분야의 학위를 취득한 사람

### 3 근무조건

구분	주요내용
고용형태	정규직
임용직급	원급(행정원, 기술원)
근무형태	전일제 (주5일, 40시간)
수습제도	(기간) 임용일로부터 6개월 (처우) 월급여를 100% 지급 (단, 기여성과급 미지급) (평가) 평가결과에 따라 부적격으로 판정될 경우 면직될 수 있음.
급여수준	기관 관련 규정에 따름 (※ 모집분야가 ‘경력’ 또는 ‘무관’ 인 경우에 한해 직무 관련 경력을 호봉으로 인정)
근무지	한국과학기술원 본원(대전), 문지캠퍼스(대전), 서울캠퍼스
임용예정일	2021.9.1. (※ 코로나19 또는 기관 사정에 따라 임용예정일은 변경될 수 있음.)

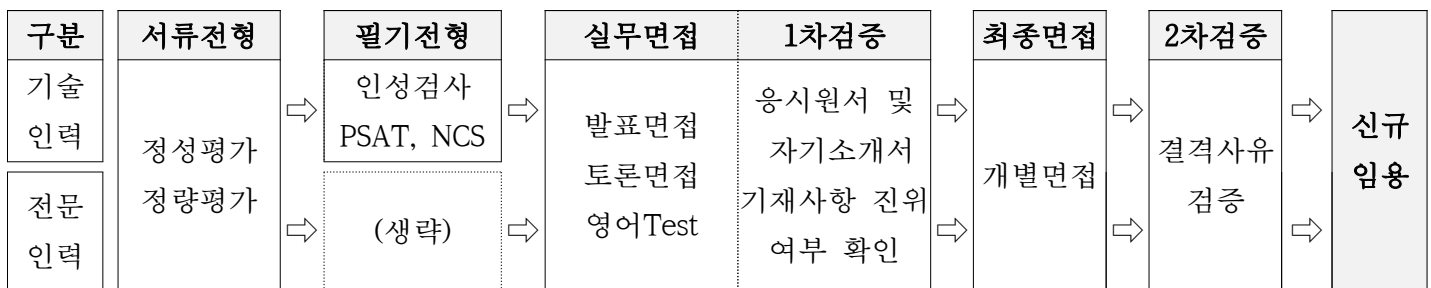
## 4 지원방법 및 기간

구분	주요내용
지원방법	<p>온라인 채용시스템 접수 (<a href="http://kaist.recruiter.co.kr">http://kaist.recruiter.co.kr</a>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 온라인 채용시스템 외에 우편이나 메일로는 접수하지 않음.</li> <li>- 최종제출 되지 않은 임시저장 상태의 응시원서는 접수하지 않음.</li> </ul>
접수기간	<p>2021.6.10. 14:00 ~ 2021.6.25. 14:00</p> <p>※ 마감시간 임박 시 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서를 제출하여 주십시오.</p>

## 5 전형방법 및 일정

※코로나19 및 기관 사정에 따라 일정이 변경될 수 있음

### 가. 전형절차 개요



### 나. 서류전형

- (평가일정) 2021.6. 말
- (평가방식) 응시원서 및 자기소개서 기반의 정성·정량평가

평가항목	평가방법	모집분야별 배점		합격배수
		전문인력	기술인력	
교육사항	정성 평가	20	10	1. 합격배수 - 전문인력: 8배수 - 기술인력: 15배수 2. 예비합격배수: 2배수
경험 및 경력사항		40	10	
자기소개서		30	50	
자격사항	정량 평가	10	20	
영어능력		-	10	
합계		100	100	

- (자격사항) 인정자격증 목록에 해당하는 자격증 소지 시 점수 부여
- (영어능력) 영어지원자격에 해당하는 TOEIC, TOEFL, TEPS, G-TELP 점수를 계량화하여 반영하며, 기술인력에 해당하는 모집분야만 적용

$$\text{※ 반영점수 (소수점 둘째자리에서 반올림)} = \frac{(\text{지원자 취득점수} - \text{공인영어시험 지원자격 점수})}{(\text{공인영어시험 만점} - \text{공인영어시험 지원자격 점수})} * 10$$

○ 합격자 선정 및 동점자 처리기준

- (합격자 선정) 평가위원 평균점수(소수점 셋째 자리 이하 버림) 기준, 50점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 합격배수에 맞게 선정
- (동점자 처리기준) 합격선의 동점자 모두에게 다음 전형 응시기회 부여

## 다. 필기전형

- (평가대상) 기술인력에 해당하는 모집분야(전문인력은 필기전형 미 실시)
- (평가일정/장소) 2021.7.초~중순/대전
- (합격배수/예비합격배수) 8배수/2배수
- (평가방식) 객관식 시험(인성검사, 직업기초능력, 직무능력평가)

구분	출제범위	비고
인성검사	지원자의 조직적합성, 성격, 가치관, 태도 등을 종합적으로 평가할 수 있는 항목으로 출제	- Pass/Fail 방식 (※ 인성검사 Fail 시 필기전형 불합격)
NCS 직업기초능력평가	NCS 직업기초능력 전영역*	- 40점 만점 (※ 20점 미만 과락)
PSAT 직무능력평가	언어논리영역, 자료해석영역, 상황판단영역	- 60점 만점 (영역별 20점) (※ 총점 기준 30점 미만 과락)

\* 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리

○ 합격자 선정 및 동점자 처리기준

- (합격자 선정) ①인성검사를 통과하고, ②NCS 직업기초능력과 PSAT 직무능력평가 시험에서 과목별 만점의 50% 이상을 득한 지원자 중, ③NCS 직업기초능력과 PSAT 직무능력평가의 합산점수 기준 고득점자 순 ④합격배수에 맞게 결정
- (동점자 처리) 합격선의 동점자 모두에게 실무면접전형 응시기회 부여

## 라. 실무면접전형 및 1차검증

- (평가일정/장소) 2021.7.중순/대전
- (평가방식) 개별면접 및 조별면접

평가항목	평가방법	모집분야별 배점		합격배수
		전문인력	기술인력	
지식·기술 문제해결능력	개별면접 (발표면접)	40	35	- 합격배수: 3배수 - 예비합격배수: 2배수
의사소통능력 대인관계능력	조별면접 (토론면접)	40	35	
외국어능력(영어)	Speaking & Writing	20	30	
합계		100	100	

\* 코로나19 및 학교 사정에 따라 토론면접 및 외국어능력 평가는 변경 가능

### ○ 합격자 선정 및 동점자 처리기준

- (합격자 선정) 평가위원 평균점수(소수점 셋째 자리 이하 버림) 기준, 50점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 합격배수에 맞게 선정
- (동점자 처리기준) 합격선의 동점자 모두에게 다음 전형 응시 기회 부여

### ○ (1차검증) 응시원서 및 자기소개서 기재사항 진위확인

- 증빙서류는 합격 결정과 관련되어 불가피하게 요구하는 자료로 진위확인을 위해서만 활용하며, 이와 관련된 정보 일체는 평가위원에게 제공하지 않음.
- 지원서 기재내용과 증빙서류의 내용이 상이하거나 증빙서류를 제출하지 못하는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 합격을 취소할 수 있음.

※ 응시원서 작성 전 관련 증빙서류를 발급받아 확인한 후 정확하게 기재

제출서류	비고
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 지원자격, 교육사항, 자격사항, 경험·경력사항<sup>1)</sup> 관련 증빙자료</li> <li>- 자기소개서 기재사항에 대한 증빙</li> <li>- 우대사항 관련 증빙자료</li> <li>- 기타 진위확인을 위해 필요한 증빙서류 일체</li> </ul>	발급기관 서식

1) 경력사항 확인을 위해 경력증명서, 4대보험 중 1개보험의 자격득실 이력확인서, 소득금액증명 등을 요구할 수 있음.

## 마. 최종면접전형

- (평가일정/장소) 2021.8.초/대전
- (평가방식) 개별면접

평가요소	평가방법	배점	합격배수
직업윤리	개별 면접	40	- 합격배수: 1배수
태도		30	- 예비합격배수: 2배수
의사소통능력		30	
합계		100	

### ○ 합격자 선정 및 동점자 처리기준

- (합격자 선정) 평가위원 평균점수(소수점 셋째 자리 이하 버림) 기준, 50점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 합격배수에 맞게 선정
- (동점자 처리기준) 규정에 따라 ①보훈대상자 ②특기자 ③지역인재 ④장애인 순으로 결정

## 바. 2차검증

- (일정) 2021.8.중순
- (대상자) 최종면접전형 합격자
- (검증내용) 임용 결격사유 해당 여부 검증

제출서류	비고
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 후견 등기사항부존재증명서</li> <li>- 개인신용정보조회서</li> <li>- 채용신체검사서 (공무원용 채용신체검사서로 발급)</li> <li>- 병적증명서(해당자)</li> <li>- 성범죄경력조회서</li> <li>- 기타 관련 서류</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 발급기관 서식 (단, KAIST 양식이 있는 경우 제외)</li> <li>2. 경력사항에 기재한 기관으로 전력조회 실시</li> </ol>



## 6 이의신청 및 서류반환신청

### 가. 이의신청

구분	주요내용
신청기간	- 각 전형별 합격자 발표일 익일 자정까지 신청
신청방법	- 응시자는 이의제기 신청양식을 기재해서 채용담당자(recruit@kaist.ac.kr)에게 제출
처리대상	- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 (※채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등에 대해서는 답변하지 않음.)

### 나. 채용서류 반환신청

구분	주요내용
청구기간	- 최종면접전형 합격자 발표일 다음 날로부터 기산하여 15일 이내
신청방법	- 채용담당자(recruit@kaist.ac.kr)에게 별도 신청
반환대상	- 채용서류(기초심사자료, 입증자료, 심층심사자료 등)
반환제외대상	- 채용시스템 또는 전자우편으로 제출된 채용서류 - 지원자가 KAIST의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류

## 7 유의사항

### 가. 지원서 작성에 관한 사항

- 응시원서 마감시각 임박 시 접속인원 과다로 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서 제출을 부탁드립니다. 접수 마감시간을 앞두고 접속오류, 시스템 오류 등으로 접수 불가 시 귀책사유는 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 상의 기재 착오, 누락, 지원자격 미충족 및 연락불능, 합격자 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 및 자기소개서를 불성실하게 작성할 경우, 부적격 처리하고 합격자 결정에서 제외  
※ (불성실 작성 기준) 기관 명칭 오기, 무의미한 단어의 나열, 자기소개서 항목에 동일한 답변 반복 기재, 비속어 기재 등

- 응시원서 및 자기소개서에 기재한 내용에 대해서는 추후 증빙서류를 제출해야 하며, 지원서 기재내용이 증빙서류와 상이하거나 증빙서류를 제출하지 못하는 경우, 또는 허위서류를 제출하는 경우 해당자의 전형을 중단하고 불합격 처리, 합격취소 또는 채용을 취소할 수 있음.

※ 응시원서 작성 전 증빙서류를 발급받아 확인한 후 정확히 기재

## 나. 블라인드 채용 기준 위반에 관한 사항

- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 응시원서 및 자기소개서 등을 작성해야 하며, 응시원서 및 자기소개서에 편견 유발 항목을 기재 시 감점 처리함.

※ (편견유발항목) 출신지역, 출신학교, 가족관계, 성별, 혼인여부, 재산, 연령, 신앙, 신체조건, 사회적 신분 등

[편견 유발 항목 기재 예시]

- 경험사항이나 자기소개서에 학교 동아리명, 유명인 선배 정보, 특정 학교의 상징물, 지도교수 등 직간접적으로 출신학교명을 유추할 수 있도록 기재한 경우
- 군복무 경험, 출산, 장녀(장남), 누나(오빠) 등 성별을 유추할 수 있는 경험(경력)이나 단어 등을 기재한 경우

- 블라인드 채용 가이드라인에 따라 지원자의 기본 인적사항 및 편견을 유발할 수 있는 정보 (증빙서류 검토과정 중 부득이하게 알게 된 정보 포함)는 평가위원회에게 제공하지 않음.

## 다. 부정행위 관련 사항

- 채용 관련 부정행위 처벌사항

다음 각 호에 해당하는 경우 응시자격을 박탈하거나 합격취소, 채용취소 또는 사법처리 등의 조치를 취할 수 있으며, 채용취소자의 경우 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능함.

1. 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
2. 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자
3. 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자
4. 부정한 방법에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자
5. 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자
6. 부정합격자\*

\* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인

○ 비위면직 취업제한 대상자의 경우 합격취소·채용취소

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) ①비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등

## 라. 코로나19 관련 사항

○ (확진자) 필기 및 면접전형 응시는 불가

- 동일 모집분야를 선발하는 차기 일반직 채용건 1회에 한하여 코로나 19 확진으로 응시하지 못한 전형(필기형, 실무면접, 최종면접)의 응시기회를 부여

○ (자가격리자) 필기 및 면접전형 응시 가능

- (필기 및 면접전형에 참여하는 경우) 해당자는 사전 신청하여야 하며, 방역당국의 임시 외출 승인을 받아야 함.
- (필기 및 면접전형에 미응시하는 경우) 동일 모집분야를 선발하는 차기 일반직 채용건 1회에 한하여 자가격리를 이유로 응시하지 못한 전형(필기, 실무면접, 최종면접)의 응시 기회를 부여

○ 코로나19 관련 상황과 정부지침 변경에 전혀 일정 및 방법 등이 변경될 수 있으며, 변경사항 발생 시 전형대상자를 대상으로 별도 안내 예정

## 마. 기타사항

○ 전형일정 및 내용은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원자들에게 개별 통보함.

○ 채용확정자가 입사를 포기하는 경우에는 반드시 입사포기서류를 제출해야함.

- ※ 단, 임용예정일에 출근하지 않고 입사포기의사를 밝히지 않은 채 24시간이 경과하거나, 입사포기의사를 밝히고 입사포기서류를 제출하지 않은 채 24시간이 경과한 경우에는 입사포기서류의 제출 없이도 입사를 포기한 것으로 처리함.

○ 채용확정자의 채용취소, 임용불응, 퇴직 등에 따른 결원보충을 위하여 채용예비후보자를 선정할 수 있으며, 기관 필요 시 최대 1년 이내에 채용을 할 수 있음.

- 신규 채용된 직원을 대상으로 친인척(배우자, 본인과 배우자의 친가·외가 4촌 이내)의 KAIST 재직여부를 확인하며, 파악된 인원수를 기관 홈페이지에 공고함.
- 채용관련 문의처: 채용담당자 연락처(recruit@kaist.ac.kr, 042-350-4115)
- 채용비위로 인한 피해자 구제 연락처: KAIST 인사팀(recruit@kaist.ac.kr)

**붙임1**
**서류전형 인정자격증 목록**

모집분야	자격증 분야	자격증	자격관리기관	등급	배점
공통	한국사	한국사능력검정시험	국사편찬위원회	1	5
				2	4
				3	3
	한국어	KBS한국어능력시험	KBS한국방송공사	1	5
				2+	4
				2-	3
		국어능력인증시험	재단법인 한국어문화연구원	1	5
				2	4
				3	3
	컴퓨터	컴퓨터활용능력	대한상공회의소	1	5
2				4	
국제법무	변호사	변호사	법무부		10
법무행정	회계	공인회계사	금융위원회		10
	감사	국제공인내부감사사(CIA)	한국감사협회		10
성과관리	통계	사회조사분석사	한국산업인력공단	1	5
산업보건관리	안전관리	산업위생관리기술사	한국산업인력공단		10
		산업위생관리기사	한국산업인력공단		5
중앙분석센터(MASS)	화학	화학분석기사	한국산업인력공단		5
사서	정보처리	정보처리기사	한국산업인력공단		5
	데이터	데이터분석전문가	한국데이터산업진흥원		5
건축	건축	건축기사	한국산업인력공단		10
전기	전기	건축전기설비기술사	한국산업인력공단		20
		발송배전기술사	한국산업인력공단		20
		전기응용기술사	한국산업인력공단		20
		전기기사	한국산업인력공단		10
		전기공사기사	한국산업인력공단		10
토목	전자	토목기사	한국산업인력공단		15
IT	정보기술	정보처리기사	한국산업인력공단		10
		정보보안기사	한국인터넷진흥원		10
		빅데이터분석기사	한국데이터산업진흥원		10
정보보안	정보기술	정보보안기사	한국인터넷진흥원		10
		정보처리기사	한국산업인력공단		10
		인터넷보안전문가	한국정보통신자격협회		10

모집분야	자격증 분야	자격증	자격관리기관	등급	배점
기계공학과 기술지원	기계제작	기계기술사	한국산업인력공단		20
		기계가공기능장	한국산업인력공단		15
		기계설계기사	한국산업인력공단		10
	기계장비설비설치	메카트로닉스기사	한국산업인력공단		10
	금형공작기계	금형기술사	한국산업인력공단		20
		사출금형설계기사	한국산업인력공단		10
전산학부 기술지원	리눅스	리눅스마스터	한국정보통신자격협회	1	10
	정보기술	정보처리기사	한국산업인력공단		10
Idea Factory 운영	기계제작	기계가공기능장	한국산업인력공단		7
	전자	전자응용기술사	한국산업인력공단		10
		3D프린터개발산업기사	한국산업인력공단		5
생명과학과/ 신소재공학과 기술지원	안전관리	가스기사	한국산업인력공단		10
		건설안전기사	한국산업인력공단		10
		산업안전기사	한국산업인력공단		10
		소방설비기사(기계분야)	한국산업인력공단		10
		소방설비기사(전기분야)	한국산업인력공단		10
		방재기사	한국산업인력공단		10
		산업위생관리기사	한국산업인력공단		10
		화재감식평가기사	한국산업인력공단		10

※ 자격증 분야 기준 최고점만 적용

※ 전문인력은 10점, 기술인력은 20점 만점이며 이를 초과할 수 없음.

※ 인정자격증 목록 이외의 자격증은 서류전형에서 점수로 반영하지 않음.

**인사규정 제12조 (결격사유)** 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 교직원으로 채용하지 못한다.

1. 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자

- 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 3. 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자
- 4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- 5. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자

**인사규정 제12조의2 (채용 부정행위자에 대한 조치)** 부정한 방법에 의하여 채용시험에 응시하였거나 구비 서류 중에 허위사실의 기재 또는 소정서류를 완비하지 못한 자, 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자에 대하여는 응시자격을 박탈하거나 합격을 취소할 수 있다.

## 자기소개서 문항

구분	문항번호	자기소개서 문항
<b>전문 인력</b>	1번	KAIST에 지원하게 된 동기를 기술하여 주십시오.
	2번	지원한 직무 관련하여 자신이 가진 장점은 무엇인지 구체적인 경험을 바탕으로 기술하여 주십시오.
	3번	KAIST에 입사한 후 이루고 싶은 목표와 향후 계획을 기술해 주십시오.
<b>기술 인력</b>	1번	직업을 선택할 때 가장 중요하게 여기는 기준을 바탕으로 KAIST에 지원하게 된 동기를 기술하여 주십시오.
	2번	자신의 경험 중 가장 도전적이었다고 생각한 경험에 대해서 기술해 주십시오.
	3번	창의적이거나 혁신적인 방법으로 문제를 해결하거나 개선한 경험에 대해서 기술해 주십시오.
	4번	조직생활 또는 대인관계에 있어서 가장 중요하다고 생각하는 가치는 무엇인지 자신의 경험을 바탕으로 기술해 주십시오.
	5번	지원한 직무를 수행함에 있어 가장 중요하다고 생각하는 가치는 무엇이며, 왜 지원자가 적합한 인재인지 기술해 주십시오.

※ 100자 ~ 1000자 이내로 작성

※ 블라인드 채용 기준에 위배되지 않도록 이름, 성별, 출신지역, 출신학교 등의 정보가 드러나지 않도록 유의하여 작성