

별첨 #1

서류심사 배점사항

☐ 종합배점

총 점	경력점수	경력기술서
100점	60점(기본 15점)	40점(기본 20점)

☐ 경력점수

○ 경력점수 산정

- 환산 근무경력 기준표의 적용률(표1)을 바탕으로, 근무경력 평가(표2)
- 일용직(아르바이트) 및 인턴·교육생·실습생 등의 경력은 인정하지 않음
- 시간선택제 경력은 근로시간에 비례하여 인정(주 40시간 기준)

적용대상 경력	[표1] 적용률
○ 철도(도시철도) 운영사 및 운영기관 ○ 국가공무원법 및 지방공무원법에 의한 공무원	100 %
○ 그 외(공기업, 공공기관, 일반 기업 등)	80 %

구 분	[표2] 근무경력에 따른 배점			
	60점	45점	30점	15점
기간제 (아르바이트)	20년 이상	10년 이상 ~ 20년 미만	1년 이상 ~ 10년 미만	~ 1년 미만

□ 경력기술서 평가표

연번	평가요소		등급 및 배점(점)				
			S	A	B	C	D
1	조직적합도	• 우리 회사 조직에 적합한가? (회사에 대한 관심도, 조직몰입, 열정, 창의성, 준비성, 충성도)	10	9	8	7	6
2	동기적합도	• 우리 회사 또는 응시분야에 지원하게 된 동기가 적합한가? (본인의 의지, 관련 경력과의 연관성, 응시 분야 선택 이유 등)	10	9	8	7	6
3	직무전문성	• 지원분야에 대해 적합한가? (응시 직무에 대한 전문성, 경험, 기본자질, 학습 및 자기계발 등)	20	17	14	11	8

○ ‘블라인드 채용’ 위반 시

- 경력기술서에 성명, 출신지역, 출신학교, 가족 및 친족관계 등 개인 인적사항을 기재한 경우 평가 배제 가능