

2024년도 신규직원 채용 공고

2024. 3.



2024년도 신규직원 채용 공고

I 회사 개요

- 설립 일 : 2000년 5월 16일
- 사업내용 : 수도권제1순환선(일산~퇴계원) 건설 및 운영
- 사업구간 : 남양주시 별내면 ~ 고양시 덕양구
- 노선길이 : 36.3km
- 공사기간 : 2001.06 ~ 2007.12(6.5년)
- 운영기간 : 2006.06 ~ 2056.06(50년)
- 출 자 사 : 국민연금공단(86%), 다비하나이며징인프라투자회사(14%)
- 기타사항 : 우리회사 홈페이지 참조(<https://www.seoulbeltway.co.kr>)

II 채용 추진방향

- 채용 목적
 - 정원 감소에 따른 인력 충원
- 관련 근거
 - 서울고속도로주식회사 취업규칙 제2절(채용)
 - 서울고속도로주식회사 채용기준 제1조 ~ 제11조
- 채용 분야 및 직급
 - (안전, 토목) / IV-1급(사원/정규직)
- 채용 인원
 - 안전 1명, 토목 1명

□ 채용 절차 및 세부 전형방법

○ 채용 절차



○ 세부 전형 방법

전형절차	전형방법	비고
채용계획 심의	(인사위원회) 인사위원회를 구성하여 채용 심의의결	채용계획 수립
입사지원	(공고기간) 공고일제외, 공휴일 포함 10일 이상 (원서접수) 최소 3일이상 기간 부여	공고 및 원서접수
서류전형	(선발인원) 채용예정인원의 10배수 (평가기준) 입사지원서 기준으로 기초 능력 평가, 평점 80점이상인자 중 채용위원회에서 결정 (동점자) 동점자 전원 면접기회 부여 - 동점자가 있는 경우 10배수를 초과할 수 있으며, 적격자가 부족한 경우 10배수 미만으로 선발 가능 ※ 서류전형 합격자에 한해 증빙자료 원본 제출 안내 예정	채용위원회 : 위원장 1인, 당사 임직원 1인, 외부인사 2인으로 구성하며 대표이사가 지명
면접전형 (합격자 선발)	(선발인원) 채용예정인원의 5배수 (평가기준) 표현력, 자질, 업무관련 지식 등을 채용위원회에서 종합적으로 평가하고, 서류전형 결과를 반영하여 고득점자 순으로 최종합격자 및 예비합격자 선발 (동점자) 채용예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 면접점수>서류점수>면접점수 중 업무관련지식점수가	

	높은사람 순으로 선발 ※ 적격자가 없거나 부족한 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있음	
신체검사	당사가 지정하는 기관의 판정에 의함	채용신체검사비용 : 합격자에게 증빙첨부 받아 회사가 부담* * 「채용절차의 공정화에 관한 법률(이하 채용절차법)」 제9조
부서배치	신체검사 결과 정상 확인 후 최종 합격자로 선정, 부서배치	

□ 예비합격자 선발 및 운영

- 최종 평점 우선순위에 따라 최종합격자 선정 후 합격기준에 부합하는 차순위자에 대해 예비합격자 선정
- 최종합격자의 임용포기, 임용 부적격 판정 등이 발생한 경우 예비합격자 순위에 따라 입사 추진**
** 예비합격자의 임용유효기간은 6개월로 함

□ 외부위원 운영

- 지원자와 친인척관계 등 공정한 심사를 기대하기 어렵거나, 채용의 공정성과 전문성을 해할 우려가 있다고 인정되는 자는 제척***
***[별첨 1] 평가위원 위촉 승낙서, [별첨 2] 평가위원 이해상충 여부 확인서
- 외부위원 수당은 조달청 협상에 의한 계약 제안서 평가 세부기준**** 준용하여 지급
**** [별첨 3]

□ 기타

- 채용 후 3개월간 수습 근무 후 정식 직원으로 임용 예정
- 입사지원서의 기재사항 및 제출자료 등의 내용이 사실과 다른 경우 불합격 처리
- 서울고속도로 취업규칙 제14조 (임용제한 사유)*****
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 않은 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자

- 피성년후견인, 피한정후견인과 파산선고를 받아 복권되지 아니한 자
- 법령에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 전직중 불미한 소행 또는 근무태만으로 인하여 해직당한 자
- 「형법」 제303조(업무상위력 등에 의한 간음) 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조(업무상 위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 자
- *****[별첨 4] 지원자 임용제한사유 확인 서약서
- 당사 취업규칙 제19조(정년)에 따라 임용일(2024. 5월중 예정)기준 만 60세 이상자는 지원할 수 없음
- 「채용절차법」 제11조에 의해 채용되지 않은 지원자는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 자격요건 확인을 위해 제출한 증빙서류 일체의 반환을 청구할 수 있음.
단, 전자우편으로 제출된 경우는 제외하며, 청구기간이 지나면 제출서류는 개인정보 보호법에 의해 파기(반환 불가)
- ※ (반환청구 방법) 「채용절차법」 시행규칙 별지 제3호서식 “채용서류 반환청구서” 작성, hssmile@seoulbeltway.co.kr로 신청
- 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 채용담당자의 전화(031-894-3056) 또는 전자우편(hssmile@seoulbeltway.co.kr)으로 이의신청 할 수 있음. 단, 금번채용과 무관하거나 이의제기와 관련없는 채용제도 및 절차등에 관한사항, 지원자 및 면접위원 등의 개인정보에 대해 문의하거나 타 법령에 저촉되는 사항, 기타 위 사유에 준하는 사항(평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 등)등은 답변 불가

III 채용 공고(안)

□ 채용 내용

○ 모집부문	안전 / 토목
○ 인원 및 직급	안전1명, 토목1명(수습기간 3개월) / IV-1급(사원/정규직)
○ 수행업무	가. 안전 : 교통·재난·산업안전 업무 등 나. 토목 : 도로시설물 유지관리 업무 등 ※ 상기 업무 외 해당분야 업무 수행을 위해 필요한 기타 제반 업무 포함(관련팀 협의 후 변경될 수 있음)
○ 지원자격	가. 안전관련 전공자(안전공학, 교통공학 등) (우대) 산업안전기사, 교통안전관리자, 교통사고 분석사(교통안전공단) 나. 토목관련 전공자(토목공학, 건설환경공학, 건설시스템공학 등) (우대) 관련분야 유경험자 다. 서울고속도로 취업규칙 제14조(임용제한)에 해당하지 않는 사람
○ 채용공고	당사 홈페이지 및 취업정보 사이트(사람인 등) 게시
○ 접수방법	우리 회사 이메일
○ 공고 및 접수기간	공고기간 2024. 3. 22(금) ~ 2024. 4. 5(금) 17:00 접수기간 2024. 3. 27(수) ~ 2024. 4. 5(금) 17:00 - 이메일 접수 : hssmile@seoulbeltway.co.kr ※ 위 접수기간내 접수에 한정(우편, 방문접수 불가)
○ 제출서류	가. 이력서 및 자기소개서(고용노동부 표준서식), 개인정보동의서(당사 양식), 지원자 임용제한사유 확인서약서 나. 최종학교 졸업증명서, 최종학교 성적증명서, 경력증명서 및 자격증 사본 ※ 증빙서류 원본은 서류전형 합격자에 한하여 면접 당일 제출
○ 근무조건	가. 근무처 : 경기도 양주시 소재 본사 / 주5일 근무 나. 급 여 : 우리 회사 내규 다. 복리후생 : 중식제공, 4대보험, 건강검진비 등 사내 규정에 따른 복리후생 적용
○ 전형절차	가. 전형절차 ① 서류전형 ② 면접전형 ③ 합격통보 나. 서류전형 및 면접전형 합격자는 개별통보 다. 채용관련 문의 : Tel.031-894-3056
○ 기 타	가. 허위이력 등의 경우 채용취소 나. 접수된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령, 시행규칙에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환. 끝.

IV 채용 일정

□ 주요 추진일정

구분	세부일정	합격자 발표일 등
채용공고	2024. 3. 22(금) ~ 2024. 4. 5(금)	
원서접수	2024. 3. 27(수) ~ 2024. 4. 5(금)	2024. 4. 5(금) 17:00 까지
서류전형(1차)	2024. 4. 8(월) ~ 2024. 4. 12(금)	2024. 4. 12(금) 15:00 이후
면접전형(2차)	2024. 4. 15(월) ~ 2024. 4. 18(목)	면접일 및 장소 등 사전 안내
최종합격자선발	2024. 4. 19(금)	합격자에 한하여 별도 공지 예정
임용	2024. 5월 중(예정)	임용일은 당사 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 상기 일정은 당사 사정에 따라 변경될 수 있음(인사위원회 심의·의결 생략)