

(주)일신테크놀로지

(주)일신테크놀로지는 1990년 설립 이래로 32년간 쌓아온 기술력과 노하우를 가지고 자동차 전장 부품을 생산하는 EMS 전문 기업입니다. 글로벌 기업의 협력사로서 끊임없는 혁신과 변함없는 신뢰를 쌓으며 매일 성장하고 있으며, 세계적인 기업으로부터 높은 품질 수준과 기술력을 인정받고 있습니다. 최근 급속히 성장하고 있는 친환경차(하이브리드, 전기/수소차) 시장 내 핵심(안전) 부품을 양산, 공급하고 있는 기업으로서 작지만 탄탄하고 강한 회사입니다.

회사 소개

- 설립일 : 1990년 4월
- 근무지 : 경기도 화성시 팔탄면 3.1만세로 641-30
- 주요 생산제품 : 친환경차 (HEV, EV, FCEV) 제어기, SCU 등 핵심/안전부품
- 홈페이지 : ilshintech.kr
- 직원수 : 235명 (2022년 기준)



2022 일신테크놀로지
홍보영상 바로가기(YouTube)

주요 고객사



주요 공정

SMT 라인



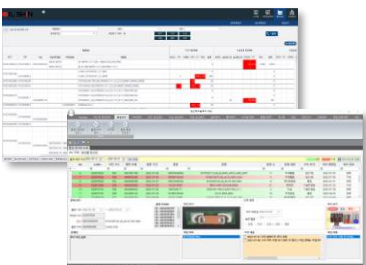
수납 라인



조립 라인



전산 시스템



자동화 로봇



원자재 창고



신입사원 커리큘럼



복지



즐거운 일신

- 사내 식당 운영 (조/중/석식/영양제 제공) - 22년 신축
- 사내 휴게실·카페테리아 운영 - 22년 신축
- 사내 헬스장·풋살장 운영 - 22년 신축
- 명절/창립기념일/근로자의 날 기념품 지급
- 야유회·송년회·체육대회 소통의 자리 운영



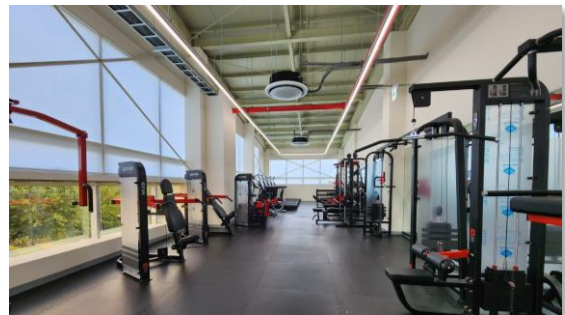
발전하는 일신

- 임직원 국내/해외 연수
- 사내 동호회 운영
- 자녀 해외문화 탐방
- 자녀 학자금 지원
- 승진 축하선물 지급



편안한 일신

- 연차·산전후 휴가·육아휴직·배우자 출산휴가
- 경조휴가 및 경조금 지급
- 결혼·출산 장려금·출산 축하 선물 지급
- 유니폼·실내화·사원증 지급
- 장기근속시상
- 사외 기숙사 운영
- 출퇴근 통근버스 운영(수원, 안양, 화성)
- 넓고 쾌적한 주차시설



인재상



투명한 업무처리와 주인의식을 겸비하여 윤리경영을 실천하는 인재



목표달성과 가치창출을 위해 노력하며 끈기가 있는 인재



전문기술을 습득하고 미래를 개척하려는 열정을 보유한 인재



창의적인 아이디어를 보유하고 변화를 두려워하지 않는 인재

QnA

1. 일신테크놀로지는 무슨 일을 하는 회사 인가요?

우리 회사는 자동차 부품을 생산하며, 전자부품의 전문적인 제조공정을 고객사로부터 위탁받아 자동차 내 HPCU, BMS 등 제어기 부품을 전문적으로 생산, 납품하고 있는 현대기아자동차의 2차 협력사입니다.

2. SMT란 무엇인가요? SMD와는 어떻게 다른가요?

SMT(Surface Mounting Technology)는 인쇄회로기판(PCB)에 반도체나 다이오드, 칩 등 전자회로부품을 마운터 설비가 실장하고 이를 경화시키는 기술을 의미합니다. SMD(Surface Mounting Device)와 의미하는 범위가 다르지만 제조공정의 기술적인 차원에서 같은 뜻입니다.

당사의 SMT 공정은 PCB를 투입하는 Loader부터 스크린프린터(Printing), 실장(Mounter), 경화(Reflow), 검사까지의 모든 공정이 인라인으로 구성되어 22년 현재 총 16개 라인을 보유하고 있습니다.

3. 연구, 개발 부서가 따로 있나요?

일신테크놀로지는 현재 직접 연구하거나 개발하지 않습니다. 고객의 제품을 제조 위탁받아 고객이 정한 조건과 규격으로 생산하고 있습니다. 30여년간 쌓은 전자부품 제조역량을 활용하여 전문적으로 전자부품을 제조하고 있는 EMS(Electronics Manufacturing Service) 산업군의 하나라고 할 수 있습니다. 이에 현재 연구, 개발부서는 없습니다.

4. 유/무상 사급자재가 무엇인가요?

사급자재란 생산에 투입되는 원자재를 고객이 원자재를 구매, 조달하고 제조 위탁한 협력사에 유상 또는 무상으로 공급한다는 뜻입니다. 고객은 구매를 담당하고, 원자재에 대한 관리는 제조를 위탁받은 당사가 수행합니다. 당사의 고객은 대기업으로써 경쟁력 있는 가격으로 원자재를 구매할 수 있고 당사는 전문적이고 효율적인 물류와 원자재 관리에 집중하여 원가경쟁력 뿐만 아니라 제조 전문성까지 확보할 수 있습니다.

5. 신입사원 채용 시 가장 중점적으로 고려하는 요인이나 역량은 무엇입니까?

회사에 대한 관심과 업종과 직무에 관련한 경험 등은 채용 시 매우 중요한 요인이 될 수 있습니다. 지원한 직무와 관련한 자격증을 취득하였거나 동호회, 인턴 등과 같은 다양한 사회경험을 하여 경험과 지식을 쌓았다면 채용을 넘어 실무에도 도움이 될 것입니다. 또한 지식과 경험은 충분하지 않지만 관심과 배우려는 의지, 열린 마인드를 갖고 있다면 면접 시 좋은 점수를 기대하실 수 있을 것입니다.

생산기술



직무개요

최적의 공정 셋업 및 양산 라인 구축
제품의 원활한 생산을 위한 표준작업 관리 체계 운영
생산성 향상 위한 공정개선
제조설비 기능 최적화



주요업무

제조라인 트러블 슈팅
양산/샘플 생산 공정 셋업
공정능력 및 CT 개선
설비 투자계획 수립 및 투자비 타당성 검토
양산설비 성능 점검 및 주요 생산/품질 지표 평가



필요 역량/스킬

기계·전자·전기에 대한 이해
PPT, 엑셀 등 OA 활용
문서 작성 및 데이터 통계 분석

생산관리



직무개요

최적의 생산계획 수립을 통한 생산활동 지원
라인가동 및 인력운용 등 자공정 전체 총괄/통제
적정재고 운영에 따른 자재 공급 안정화
원자재 전략적 재고관리 및 고객사 소통
자재물류 흐름 관리/통제를 통한 LOSS 절감



주요업무

공장 생산계획 수립 및 모니터링
고객 판매계획 수립 및 CAPA 분석
납품일정수립 및 조정(고객 소통 창구)
ERP(SAP)에 의한 원자재 재고관리
생산계획에 따른 원자재 가용 점검
자재 수급, 관리에 따른 고객 대응(구매X)
유/무상 사급자재 재고실사



필요 역량/스킬

ERP 구조 및 개념 이해(SAP)
PPT, 엑셀 등 OA 활용
협상 등 커뮤니케이션 스킬

품질



직무개요

전사 품질 활동 리딩 통한 품질 안정화
내·외부 불량에 대한 분석 및 개선 대책 수립/통제
품질 비용 최소화 위한 클레임 예방/개선/고객 대응



주요업무

공정 품질 관리 (QC)
자공정 불량률 집계 및 분석
품질문제 원인 분석을 통한 개선대책 수립 및
유효성 검증
품질 프로세스 수립 및 활동추진
품질평가에 따른 업무체계 개선 및 유효성 점검
고객사 공정점검 대응



필요 역량/스킬

문서작성 및 데이터 분석/통계 능력
PPT, 엑셀 등 OA 활용

기획



직무개요

전사 경영지표 관리/운영
중장기/단기 사업전략 수립
조직의 전략적 목표 달성 위한 제도 기획/운영



주요업무

부서별 실적 및 경영지표 관리
각종 프로젝트 및 혁신활동 추진
경영기획 업무
(생산/품질/물류/전산/인사/총무 등 전 부문)
대외 업무 및 신규 고객 대응



필요 역량/스킬

논리적인 커뮤니케이션 스킬
이공계열에 대한 이해도
PPT, 엑셀 등 OA 활용
문서 작성 및 데이터 통계 분석

>> 생산기술 부문

Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

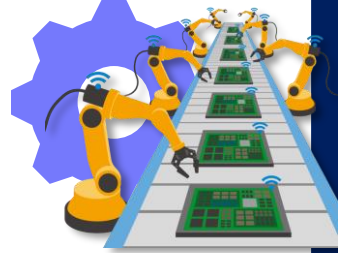
안녕하세요. 저는 2018년 입사한 생산기술팀 윤OO 대리입니다.
제가 담당하고 있는 업무는 SMD 이후 커넥터 수납 및 솔더링을 진행하는 '수납 라인'을 관리하고 있습니다.
또한 현재 로봇을 이용한 신규 자동화 라인구축을 담당하고 있습니다.

Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

출근 후 먼저 생산팀, 보전팀과 함께 전날 생산 시 발생한 이슈를 함께 논의하며, 개선방안 및 대책을 수립을 합니다.
그 이후 각 설비에서 발생한 불량 데이터를 수집하고, 분석된 데이터를 토대로 라인개선활동을 진행 합니다.
최근에는 신규 자동화 라인 구축을 위해 업체들과 회의를 진행하고, 또한 라인구축에 관련된 레이아웃, 도면작성 등
을 진행합니다.

Q. 팀 분위기는 어떤가요?

생산기술팀은 항상 에너지와 활기가 넘쳐 흐릅니다. 타부서와 소통하며 협업을 해야 하는
업무들이 많습니다. 그때마다 적극적인 태도로 문제를 해결합니다.



Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야하는 역량 한가지는?

모든 일이든 적극적이고 열심히 하려는 태도입니다. 처음 업무를 배우다 보면 어떻게 업무를 처리해야 되는지 익숙
하지 않을 것입니다. 그럴 수록 선배들에게 적극적으로 물어보고, 문제해결을 위해 끈질기게 파고드는 태도가 중요하
입니다.

Q. 일신테크놀로지 직원으로서 일신테크놀로지의 매력은 무엇인가요?

문제를 직면했을 때, 해결을 위해 전 부서가 관심을 기울이며 협동심을 발휘하여 오픈마인드로 서로의 말에 귀를 기
울여 줍니다.

Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요. 저는 2019년 입사한 기술지원팀 박OO 주임입니다.
저는 생산을 위한 마운터, AOI, ICT 등 SMD 라인의 프로그램 작성 및 최적의 생산효율을 위한 CT개선 및 관리를 담
당하고 있습니다.

Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

전일 실적을 토대로 AOI 직행률을 확인합니다. 이슈가 발생했거나, 직행률이 감소했던 원인을 파악하여 개선활동을
진행합니다. 이를 위해 타부서 또는 업체와 소통하여 하나의 설비가 아닌 전체 라인을 바라보며 개선될 수 있도록 노
력합니다. 또한 높은 생산효율을 위해 설비업체로부터 신규설비 데모를 받거나, 비교견적을 통해 도입 제안/추진을
하기도 합니다.

Q. 팀 분위기는 어떤가요?

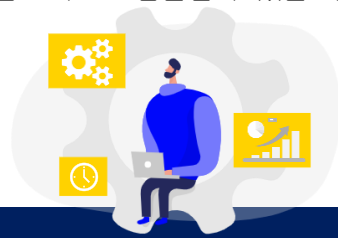
저희 팀은 자유롭게 의견을 주고 받는 소통이 많습니다. 상황에 따른 유연하게 대처가 필요할 때, 서로 의견을 공유하
며 발전할 수 있는 방향으로 이야기를 나눕니다.

Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야하는 역량 한가지는?

가장 중요한 것은 문제해결 능력입니다. 모든 업무가 마찬가지겠지만 특히 기술지원팀의 업무는 정답이 한가지만 존
재하지 않습니다. 최적의 결과에 도달하기 위해 다양한 해결책이 있고, 이를 유연하고 합리적으로 접근할 수 있는 역
량이 필요합니다.

Q. 일신테크놀로지 직원으로서 일신테크놀로지의 매력은 무엇인가요?

직급, 성별, 나이에 국한하지 않고 본인의 열정과 능력이 있다면 '기회'가 주어집니다.



>> 생산관리 부문

Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요. 저는 생산관리1GR 소속 오OO 과장입니다.
제가 수행하는 업무를 구체적으로 소개해 드리자면, 고객발주를 접수 받아 내부 생산라인 운영에 따라 스케줄링을 진행합니다. 배포된 스케줄에 따라 생산이 진행되면, 실적에 대한 효율관리 및 최종적으로 고객일정에 맞춰 납품하는 것으로 마무리가 됩니다.



Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

각 생산라인의 전일 실적 모니터링으로 오전을 시작합니다. 오전 납품 수량을 확인하여 고객 요청에 맞게 진행됐는지를 점검합니다. 오후에는 고객으로부터 접수된 발주를 정리하여 전용라인에 맞게 생산계획을 수립합니다. 또한 주 단위, 월 단위 사업계획을 분석하여 이를 토대로 라인운영(CAPA)에 반영합니다.

Q. 팀 분위기는 어떤가요?

팀 내 분위기는 굉장히 역동적입니다. 고객과의 소통과 더불어 내부 각 부서에 전달해야 될 내용이 많기 때문입니다. 서로 간의 협업이 필요하다 보니 직급에 상관없이 자유롭게 대화를 할 수 있는 분위기입니다.

Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야하는 역량 한가지는?

사무적인 부분도 중요하지만, 가장 중요한 것은 다른 사람과 적극적으로 소통하며 주장할 수 있는 자신감 갖추는 것입니다.

Q. 일신테크놀로지 직원으로서 일신테크놀로지의 매력은 무엇인가요?

자유로운 분위기 속에서 직급과 상관없이 의견을 이야기할 수 있고, 본인의 능력에 따라 중요한 프로젝트 등에 참여하여 업무역량을 기를 수 있습니다.



Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요. 저는 생산관리2GR 소속 윤OO 사원입니다.
저의 업무는 계획된 생산에 필요한 자재의 입출고를 관리하고, 제한된 창고 공간을 효율적으로 사용하기 위해, 적정 보유 재고 수준을 유지하는 것을 주로 하고 있습니다.

Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

오전에는 작일 생산된 제품 수량을 확인, 생산에 소요된 자재량을 파악하여 부족자재를 협력사에 요청하는 업무로 하루를 시작합니다. 생산과 관련된 전반적인 자재의 품질 및 수급 이슈 등을 파악하고, 이를 계획자에게 공유합니다. 오후에는 요청한 자재들이 제대로 입고되었는지, 검증한 후 생산 계획에 따른 자재 가용성 점검을 실시합니다. 그 외에도 프로젝트 관련 업무를 진행하여, 기존 업무들에 대해 보다 효율적으로 할 수 있도록 이를 개선해 나가는 작업을 수행하고 있습니다.

Q. 팀 분위기는 어떤가요?

생산관리팀은 수평적인 관계를 지향하며, 직급에 상관 없이 본인이 맡은 역할에 대해 각자의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 서로 존중하고 배려하는 분위기입니다.

Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야하는 역량 한가지는?

직무 특성 상, 다양한 부서 및 고객사와 얽혀 있기때문에 '커뮤니케이션' 역량이 가장 중요하다고 생각합니다. 자재 공급 및 품질 이슈 등을 사전에 파악하여, 사내 유관부서 및 협력사와 협의를 통한 이슈 해결이 큰 부분을 차지하기 때문입니다. 이외 직무 수행에 도움이 될만한 자격으로는 물류 관련 자격증 취득 또는 ERP 및 OA 활용 능력이 있습니다.

Q. 일신테크놀로지 직원으로서 일신테크놀로지의 매력은 무엇인가요?

최근 3층 증축을 통해, 새롭게 탈바꿈한 사내식당이 가장 큰 매력이라고 생각합니다. 아침, 점심, 저녁 모두 무료로 제공되고 있어 멈출 줄 모르는 외식 물가상승 걱정 없이 회사에서 모든 끼니를 해결할 수 있습니다. 또한 안양, 수원, 화성 통근 버스를 운행하여, 출퇴근이 부담스러운 직원분들은 부족한 잠을 보충할 수 있는 좋은 기회이지 않을까요?

>> 품질 부문

Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요. 저는 공정품질GR 소속 심OO 과장 입니다.

저는 SMD/수납/조립 공정의 품질관리를 담당하고 있습니다. 제품이 공정 내 정상적인 프로세스에서 생산되는지 관리하여 고객사로 불량이 유출되는 것을 미연에 방지하고, 발생된 불량에 대하여 원인파악 후 개선대책 수립 및 적용 합니다.

Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

매일 아침마다 생산팀과 품질회의를 진행하며 전일 발생한 품질이슈를 확인합니다. 이슈에 대한 원인파악을 진행하고, 그에 맞는 개선대책을 수립하여 적용합니다. 또한 적용된 개선대책이 유효한지 주기적으로 유효성평가를 진행하며 지속적으로 관리합니다. 그 외에 라인 패트rollers를 통해 3정5S, 관리기준 등 내부점검을 실시하고, 고객사 공정감사, 품질시스템인증 등 대응을 진행합니다.

Q. 팀 분위기는 어떤가요?

우리팀 분위기는 젊은 층이 많아 화기애애하고, 팀원 간의 소통이 많은 편입니다.

직급과 무관하게 다양한 의견을 제시할 수 있고 그 의견에 대해 팀원들 모두 긍정적으로 검토합니다.

Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야하는 역량 한가지는?

문제의 핵심을 정확하게 파악하고 근본적인 대책을 마련할 수 있는 '통찰력'이 중요합니다.

Q. 일신테크놀로지 직원으로서 일신테크놀로지의 매력은 무엇인가요?

가족같은 분위기로 야유회, 워크샵, 체육대회, 회식 등 각종 행사 활동으로 타 부서와 유대 관계를 형성할 수 있어 업무 진행 시 도움이 되고, 그 외에도 여러가지의 복지 형태가 있다는 점이 좋습니다.



Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요! 2022년 공채 신입사원으로 입사한 고객품질GR 소속 송OO 사원입니다.

저는 고객 불량에 대한 개선 대책을 수립하고 고객 불량 개선을 위해 내부 품질 개선 활동을 개선하는 업무를 담당하고 있습니다. 또한 고객사 공정감사 대응 및 IATF16949, SQ/5스타 인증 등 품질시스템관련 된 대응을 진행합니다.

Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

매일 아침 고객사로부터 온 메일을 확인하며 전일 발생한 고객사 품질 이슈 및 요청사항을 확인하고 고객사에 송부 되어야 할 자료가 있는지 파악 후 우선순위를 정해 업무를 진행합니다. 공점 감사 및 인증 심사를 위해 라인을 점검하고 필요한 자료가 있다면 해당 부서에 자료요청을 통해 서류를 준비하여 고객 대응을 준비하며, 내부 공정개선을 위해 타 부서와 회의 후 개선 대책 수립을 진행합니다.

Q. 팀 분위기는 어떤가요?

화기애애하고, 팀원 간의 소통이 많은 편입니다. 직급 상관없이 좋은 성과에 대해 인정받을 수 있고 팀원들 사이에 유대감이 높아 문제 해결을 위해 협업을 할 때 긍정적인 분위기가 형성됩니다.

Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야하는 역량은?

고객 품질은 직무 특성상 고객사와의 접점이 많아 의사소통 능력이 중요합니다

Q. 일신테크놀로지 직원으로서 일신테크놀로지의 매력은 무엇인가요?

다양한 선물과 헬스장, 직원식당 같은 복지 형태가 좋습니다. 또한 타 부서와 유대관계를 형성할 수 있는 기회가 많고 선배님들이 모두 친절하게 알려주셔서 업무에 적응하기 쉽고 배울게 많다는 장점이 있습니다.

>> 기획(전산) 부문

Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요. 저는 2019년 공채로 입사한 인사/기획팀 김OO 주임입니다.
저는 생산관리와 전산부문 담당으로서 전사 차원의 다양한 프로젝트 기획 및 추진 업무를 담당하고 있습니다.

Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

부서 특성상 데일리로 진행되는 루틴한 업무보다는 프로젝트성 업무가 많은 편입니다.
요즘에는 작년부터 진행중인 '생산관리 시스템 외주개발' 프로젝트를 현장에 무사히 적용시키기 위해, 매주 내부 담당자들과 문제점 및 후속업무에 대한 회의를 진행하고 있습니다. 내부에서 해결하기 어려운 부분은 업체와 소통을 통해 해결방안을 찾기도 합니다.

Q. 팀 분위기는 어떤가요?

저희팀은 대부분 본인의 담당업무를 주도적으로 진행하기 때문에 업무 시 겹치는 부분은 적지만, 팀 내 공유가 필요하거나 피드백을 받고자 할 때 다양하게 의견을 제시하며 소통하는 편입니다.



Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야하는 역량 한가지는?

기획업무는 정해진 메뉴얼이 없습니다. 그렇기 때문에 해당분야에 대해 얼마나 깊게 파악하고 있는지에 따라 결과물이 달라질 수 있습니다. 데이터를 분석하거나, 관련 담당자를 인터뷰하거나, 인터넷에 검색하는 등 다양한 방면/방식으로 본인 스스로 이해도를 높인다면 업무를 처리할 때 훨씬 수월할 것입니다.

Q. 일신테크놀로지 직원으로서 일신테크놀로지의 매력은 무엇인가요?

자유롭게 의견을 나누며, 그 속에서 가장 합리적인 방향으로 소통할 수 있다는 게 가장 큰 장점입니다.

Q. 현재 소속팀 및 수행하고 있는 업무는 무엇인가요?

안녕하세요! 2021년 신입사원으로 입사한 박OO 사원입니다.
현재 전산GR에서 사내 프로그램 개발 및 유지보수 업무를 수행하고 있습니다.

Q. 본인의 하루 일과는 어떻게 되나요?

하루 대부분의 업무는 각 부서에서 요청한 프로그램 개발을 진행하고 있습니다.
전날 개발 중인 건을 복기한 후 마저 개발을 진행하거나, 타부서와 회의를 통해 신규 개발에 대한 요구사항을 구체화하기도 합니다.
추가적으로 DB에서 각종 데이터를 조회하여 타 부서에게 필요한 정보를 제공하고, 기존에 개발되어 있는 프로그램 및 DB 프로시저 분석을 진행하고 있습니다.

Q. 팀 분위기는 어떤가요?

개발건에 대해 활발히 의견을 나누고, 팀 내 개발 규칙만 준수한다면 개발방향에 대한 큰 간섭과 터치가 없습니다.

Q. 해당 직무의 신입 지원자가 갖춰야하는 역량은?

- ① 프로그램 언어 사용경험 및 배경지식(C#, MSSQL 등)
- ② 책임감
개발을 완료한 후에도 사용자에게 피드백을 받으며, 유지보수까지 담당해야 합니다.



Q. 일신테크놀로지 직원으로서 일신테크놀로지의 매력은 무엇인가요?

연초 액션플랜을 설정하며 목표달성을 위해 1년간의 플랜을 세우고, 업무를 추진합니다.
타부서의 요청개발 뿐만 아니라 내가 진행하고자 하는 개발도 추진할 수 있는 점이 가장 큰 매력입니다.